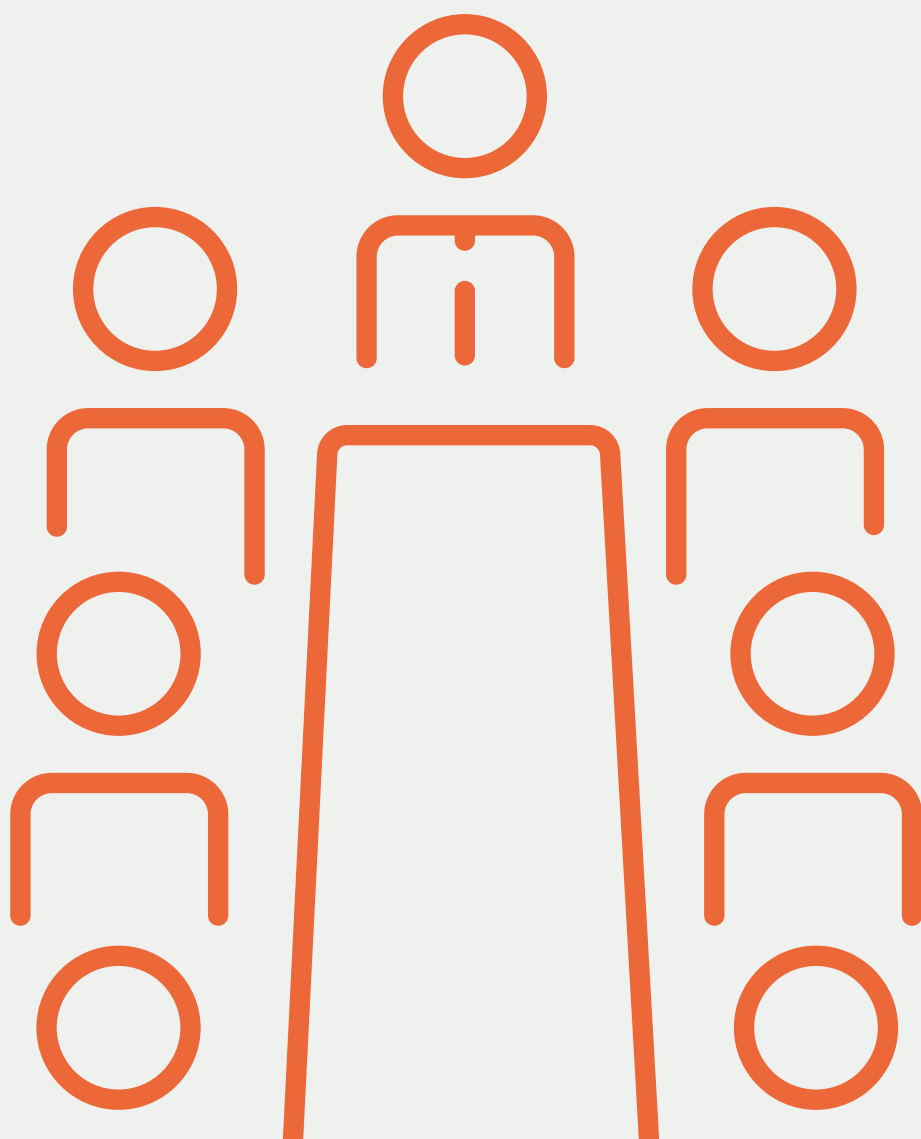


# Guide til valgudvalget



# Det vigtige valgudvalg

Når der skal vælges medarbejdere til selskabsbestyrelsen, er det valgudvalget, der planlægger valgprocessen. Valgudvalget afgør, hvornår valget skal afholdes, hvordan der skal stemmes, hvordan der må føres valgkamp osv.

Valgudvalget har vidtstrakte beføjelser og stor betydning for valgets udfald. CO-industri oplever, at det ofte overses, hvor vigtige valgudvalgets aftaler er – både i selve valghandlingen, men også i tilfælde af uforudsete hændelser i valgperioden.

Vi har derfor lavet denne guide, der kan give inspiration og vejledning til tillidsrepræsentanter og samarbejdsudvalg. Det er nemlig jer, der repræsenterer b-siden i et valgudvalg.

I kan læse meget mere om reglerne for valgudvalget i "Håndbog for Medarbejderrepræsentanter". Kontakt CO-industri for mere information.

Redaktion: Frederik Gjern Sørensen, CO-industri  
Tekst: Frederik Gjern Sørensen (2023) efter original af Nadja Christy

Layout: fru nielsens tegnestue  
Tryk: Dystan & Rosenberg

CO-meddelelse nr. 2014/066  
ISBN: 978-87-93916-99-9  
Oplag: 1.000



# Valgudvalgets rolle og opbygning

- ➔ Valgudvalget er et stående udvalg på mindst tre personer, hvor både ledelse og medarbejdere er repræsenteret. At det er et stående udvalg betyder, at udvalget består, så længe ordningen om medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer består.
- ➔ Valgudvalget skal tilse, at hver enkelt kandidat har lige og rimelige forudsætninger for at blive valgt til bestyrelsen.
- ➔ Medarbejderne har flertal i valgudvalget. Det er medarbejderne i samarbejdsudvalget (SU), der vælger, hvem der skal sidde i valgudvalget på medarbejdersiden.
- ➔ Medarbejdere, der er opstillet til valg til bestyrelsen, må ikke samtidig sidde i valgudvalget. Man udtræder af valgudvalget i det øjeblik, man anmelder sit kandidatur.
- ➔ Udtræder et medlem af valgudvalget, skal SU udpege en ny repræsentant.
- ➔ Selskabsloven giver mange muligheder for at fravige reglerne. Det betyder, at valget kan tilpasses den enkelte virksomhed. Ønsker man at fravige reglerne, kræver det enighed i valgudvalget. Det vil sige, at der i praksis er gensidig veto. Hvis valgudvalget ikke kan blive enigt, falder man tilbage på Selskabslovens regler.



## Eksempler på emner, som valgudvalget skal tage stilling til:

### ➔ Hvornår skal valget afholdes, og hvor lang skal afstemningsperioden være?

Det er almindeligt og rimeligt at lade afstemningsperioden være i nogle dage, så alle kan nå at stemme på trods af udearbejde, sygdom etc.

### ➔ Skal der være én samlet liste for kandidater og suppleanter, eller skal der være et særskilt valg af suppleanter?

CO-industri anbefaler, at man stiller suppleanter op på en særskilt liste. Det garanterer større opbakning til suppleanten, hvis der sker en udskiftning i valgperioden.

### ➔ Hvordan skal afstemningen foregå? Skal der for eksempel være elektronisk afstemning eller opsættes stemmeboder?

Valgudvalget skal sikre, at alle har lige adgang til at stemme. Hvis alle har adgang til intranet, kan man vælge en elektronisk løsning. Hvis ikke, er det måske bedre at opstille valgboder i kantinerne.

### ➔ Hvordan skal kandidaterne kunne føre valgkamp? Skal der være mulighed for at afholde valgmøder, uddele valgmateriale, udsende e-mails?

Der skal være en vis mulighed for at præsentere sig som kandidat, så medarbejderne ved, hvad de stemmer på. Valgudvalget skal beslutte, hvordan det skal foregå. Man kan f.eks. udsende en præsentation af kandidaterne med stemmesedlen. Man kan også afholde et fysisk valgmøde.



## Gode råd

- ➔ Læg en strategi for valget inden første møde med ledelsen. Så er I bedre forberedt til de drøftelser, der kommer op i valgudvalget.
- ➔ Stil op på to lister! Hvis man kun stiller op på én liste, er der stor risiko for, at førstesuppleanten bliver en uorganiseret. Hvis I stiller op på to lister, kan man både få en organiseret kandidat og en organiseret suppleant.
- ➔ Lav et overblik over organiseringen på arbejdspladsen. Hvor mange medlemmer har I, hvor mange uorganiserede er der? Hvis der er god organisering, er det nogen gange muligt at lave et fredsvalg mellem timelønnede og funktionærer.
- ➔ Sørg for, at kandidaterne får mulighed for at gøre reklame for sig selv. Det kan være gennem e-mails, nyhedsbreve, kantine møder, besøg på forskellige enheder etc.
- ➔ Få en god relation til ledelsens repræsentant i valgudvalget. Som regel er ledelsen interesseret i at få afviklet valget så nemt og billigt som muligt og lytter derfor ofte til medarbejdernes ønsker og forslag.
- ➔ Kontakt CO-industri for råd og vejledning.



## Husk at

- ➔ Valgudvalget kan ikke selvstændigt beslutte at nedlægge en ordning om medarbejdere i bestyrelsen. Det kræver en ja/nej-afstemning blandt medarbejderne.
- ➔ Man skal være medlem af et CO-industri-forbund for at få støtte og rådgivning
- ➔ Der kan ikke reserveres plads i bestyrelsen på baggrund af kandidatens uddannelse, stilling eller funktion i virksomheden.
- ➔ Virksomheden kan få en bøde for ikke at følge reglerne.

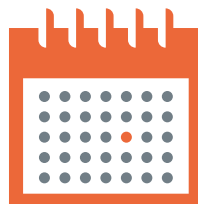
# Beslutninger og frister for valgudvalget

## Valgdato besluttet

Frist: højst ti og mindst seks uger før valget\*

### Valgudvalget kan drøfte:

- ➔ Hvor tæt på den ordinære generalforsamling skal valget afholdes?
- ➔ Skal valget afholdes på én dag eller over en periode?
- ➔ Kommunikation til medarbejderne?



## Forslag af kandidater

Frist: senest fire uger før valget\*

### Valgudvalget kan drøfte:

- ➔ En eller to opstillingslister? Hvem er valgbar?
- ➔ Er man valgt for fire år ad gangen?
- ➔ Hvad gør vi, hvis der er for få kandidater?
- ➔ Hvordan og hvornår skal kandidatlisten offentliggøres?

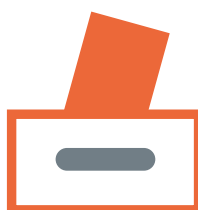


## Afholdelse af valg

Frist: senest seks måneder efter ja/nejafstemning, hvis ordningen er ny\*

### Valgudvalget kan drøfte:

- ➔ Hvordan skal afstemningen foregå?
- ➔ Antal stemmer pr. person?
- ➔ Hvordan kan der føres valgkamp?
- ➔ Skal der oprettes valgkomiteer?
- ➔ Kommunikation til medarbejderne?



\*Alle frister kan fraviges ved enighed i valgudvalget! (Vær opmærksom på, at der gælder andre regler for valg af koncernrepræsentanter).

# Eksempel: Sådan forbereder I valget

## Møde i medarbejdergruppen

- ➔ Hvem skal sidde i valgudvalget?
- ➔ Hvem stiller op som kandidater og suppleanter?
- ➔ Kortlægning af virksomheden: Antal timelønnede/ funktionærer. Organisering i CO-industri-forbund.
- ➔ Skal kandidater og suppleanter stille op på hver sin liste eller på samme liste?
- ➔ Hvordan skal valget afholdes, så alle får lige mulighed for at stemme (elektronisk valg, stemmeboks på virksomheden osv.)?

## Første møde i valgudvalget

- ➔ Valgdato? Opstillingsfrister? En eller to lister?
- ➔ Hvor mange stemmer pr. person?
- ➔ Elektronisk valg?

## Møde i medarbejdergruppen

- ➔ Hvilke beslutninger blev truffet i valgudvalget?
- ➔ Nødvendige justeringer til næste møde i valgudvalget?
- ➔ Diskussion af strategi for valgkamp.

## Andet møde i valgudvalget

- ➔ Justeringer af beslutninger fra sidste møde?
- ➔ Hvordan kan kandidaterne føre valgkamp (mails, kantine møder, foldere osv.)?

## Valgkampen og selve valget

- ➔ Medarbejdergruppen udarbejder valgkampmateriale (plakater, foldere, mails, nyhedsbrev).
- ➔ Valgkampturne, hvor kandidaterne besøger de forskellige sites.
- ➔ "Stem på stedet" opstillede computere eller stemmebokse.
- ➔ TR snakker med egne medlemmer om, hvorfor det er vigtigt at stemme.

## Tredje møde i valgudvalget

- ➔ Optælling af stemmer.
- ➔ Orientering til medarbejdere, bestyrelse og direktion om valgresultatet.

## Evaluering i medarbejdergruppen

- ➔ Hvordan gik det?
- ➔ Hvad skal vi gøre anderledes næste gang?

## KONTAKT



### **CO-industri**

Molestien 7, 3.  
2450 København SV  
T 3363 8000  
[www.co-industri.dk](http://www.co-industri.dk)  
[co@co-industri.dk](mailto:co@co-industri.dk)



### **BAT-kartellet**

Kampmannsgade 4  
1790 København V.  
T 3314 2140  
[www.batkartellet.dk](http://www.batkartellet.dk)  
[bat@batkartellet.dk](mailto:bat@batkartellet.dk)



### **GIMK-kartellet**

Weidekampsgade 8  
0900 København C.  
T 7011 4545  
[www.gimk.dk](http://www.gimk.dk)  
[gimk@hk.dk](mailto:gimk@hk.dk)

### **HANDELSOMRÅDETS KOORDINATIONSUDVALG**

Weidekampsgade 8  
0900 København C  
T 7011 4545  
[handel@hk.dk](mailto:handel@hk.dk)