

Industriens

# Organisations- aftaler

2007-2010



---

**Organisationsaftaler  
2007-2010**

---

# Indhold

<b>I. Industriens Overenskomst</b> .....	<b>7</b>
<b>Dækningsområde</b> .....	<b>7</b>
● Protokollat - Vagt og Portner.....	7
● Protokollat - Fortolkning - Hensigtserklæring.....	8
● Overenskomstdækning - DI-virksomheder.....	9
● Protokollat - Anciennitet vikarbureauer.....	12
<b>Fagretlige regler/konflikter</b> .....	<b>13</b>
● Protokollat - Varsling af arbejdsstandsninger i overenskomstperioden.....	13
<b>Arbejdstid</b> .....	<b>14</b>
● Protokollat - Dobbeltbeskæftigelse.....	14
● Protokollat - Holddrift.....	15
● Protokollat - Mobile og stationære platforme.....	16
● Protokollat - Overarbejde.....	17
<b>Sygdom</b> .....	<b>18</b>
● Beregning af gennemsnitsfortjeneste.....	18
<b>Ansættelse og afskedigelse</b> .....	<b>20</b>
● Midlertidig genansættelse.....	20
<b>Øvrige bestemmelser</b> .....	<b>21</b>
● Protokollat - Ændring af deltidsbestemmelsen i medfør af deltidsloven.....	21
● Protokollat - Speciel del.....	22
<b>II. Industriens Funktionæroverenskomsten</b> .....	<b>33</b>
<b>Dækningsområde</b> .....	<b>33</b>
● Protokollat - Butiksudsalg m.m. ....	33
● Protokollat - Landsoverenskomsten m.m. ....	35
● Protokollat - Multiple medlemsforhold m.m. ....	37
<b>Arbejdstid</b> .....	<b>39</b>
● Brev til arbejdsministeren - forhandling.....	39
<b>Løn/stillingsvurdering</b> .....	<b>40</b>
● Stillingsvurderingssystem - indførelse af.....	40
<b>Ferie</b> .....	<b>41</b>
● Protokollat - Ikke hævet feriegodtgørelse - feriefond.....	41

<b>III. Pensionsforhold.....</b>	<b>42</b>
<b>Industriens Overenskomst.....</b>	<b>42</b>
● Protokollat - Etablering af pensionsordning .....	42
● Protokollat - Repræsentantskab - Pension .....	48
● Protokollat - Modregning i eksisterende pensionsordninger .....	49
● Protokollat - Lærling - Pension.....	50
● Protokollat - Løn og pension .....	51
<b>Fælles Pensionsforhold .....</b>	<b>52</b>
● Protokollat - Pensionsforhold for flexjobbere.....	52
● Protokollat - Anciennitetsberegning .....	55
● Organisationsaftale af 16.10.2001 .....	56
● Protokollat - Pensionsalder i firmapensionsordninger .....	58
● Protokollat - Anciennitet - Pension.....	59
● Pensionsforhold - Frist for dokumentation .....	60
<b>IV. Fællesbestemmelser - Industriens Overenskomst &amp; Industriens Funktionæroverenskomst.....</b>	<b>62</b>
<b>Samarbejde og tillids- og sikkerhedsrepræsentanter .....</b>	<b>62</b>
● Teknologi- og samarbejdsudvalg.....	62
● Protokollat - Tilføjelse til aftale om oprettelse af DI's og CO-i's Teknologi- og samarbejdsudvalg af 3. februar 1995 .....	64
● Protokollat - Tillidsrepræsentanterne og det lokale samarbejde i industriens virksomheder .....	65
● Protokollat - Teksam - sociale kapitel .....	67
● Protokollat - Oplysning om genvalg af sikkerhedsrepræsentanter .....	68
<b>Fagretlige regler/konflikter .....</b>	<b>69</b>
● Protokollat - Forståelsen af frister for fagretlig behandling i Indu- striens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst... ..	69
● Protokollat - Organisationsansvar.....	70
<b>Uddannelse.....</b>	<b>71</b>
● Uddannelsesfonde.....	71
● Protokollat - Dokumentation for erhvervede kvalifikationer.....	73
● Protokollat - Erhvervsrettet uddannelse.....	74
● Protokollat - Kompetenceudvikling.....	76
● Organisationsaftale om Industriens Kompetenceudviklingsfond ..	77
<b>EU-implementering.....</b>	<b>85</b>
● Protokollat - Organisationsaftale mellem CO og DI.....	85

● Protokollat om natarbejde og helbredsforhold.....	87
<b>Øvrige bestemmelser</b> .....	89
● Protokollat - Dispensationer for hviletid og fridøgn.....	89
● Protokollat - Etablering af barselsordning i industrien.....	90
● Protokollat - Samarbejde om internationale spørgsmål.....	92
● Miljøsamarbejde.....	94
● Rammeaftale om sikkerheds-og sundhedsarbejdet.....	96
● Protokollat - seniorpolitik.....	100
● Protokollat - Det rummelige arbejdsmarked.....	101
● Protokollat - Industripolitisk Udvalg.....	103
● Protokollat - Ikrafttrædelsesdatoer.....	106
● Protokollat - mulig partsadministration af VEU-godtgørelse.....	107
● Protokollat - Kodeks for aftaler med udenlandske medarbejdere.....	108
● Protokollat - Rammeaftale om vejledning for god praksis for sundhedsmæssig beskyttelse for medarbejdere gennem god håndtering og brug af krystallinsk silica og produkter, som indeholder det - indgået af CEEMET, EMCEF og EMF.....	109
● Protokollat - Rammeaftale om "harassment and violence at work" (mobning og vold).....	110
● Protokollat - Fritvalgs Lønkonto.....	111
● Protokollat - Fornylsesaftalens fortolkning.....	113

# I. Industriens Overenskomst

Til notater

---

## Dækningsområde

---

- **Protokollat - Vagt og Portner**

Dansk Industri og CO-industri er enige om, at i det omfang vagt- og portnerarbejdet ikke er omfattet af selvstændige overenskomster, lokalaftaler eller kutymmer, vil medarbejdere inden for CO-industri-området, som udfører vagt- og portnerarbejde, være omfattet af Industriens Overenskomst, herunder protokollatet vedrørende Industriens Pension.

Denne aftale ændrer ikke eventuelle individuelle ansættelsesaftaler, som måtte forefindes. Ved eventuelle misforhold mellem ansættelsesaftalerne og Industriens Overenskomst kan spørgsmålet optages til forhandling organisationerne imellem.

København, den 30. maj 1994

For Dansk Industri  
Niels Overgaard

For CO-industri  
Verner Elgaard

Til notater

• **Protokollat - Fortolkning - Hensigtserklæring**

Mellem Dansk Industri og CO-industri er der d.d. indgået følgende hensigtserklæring/aftale om fortolkning af Industriens Overenskomst.

I det omfang der indgås overenskomstaftaler mellem Dansk Industri og fagforbund, der ikke er tilsluttet CO-industri, med et indhold, der er identisk med Industriens Overenskomsts bestemmelser, er Dansk Industri indstillet på at behandle principielle uoverensstemmelser på disse områder med CO-industri vedrørende Industriens Overenskomsts bestemmelser, forinden de afgøres endeligt ved faglig voldgift eller i Arbejdsretten.

Ovennævnte forudsætter, at sagen kan drøftes mellem Dansk Industri og CO-industri inden for de i den pågældende overenskomsts fagretlige regler fastsatte tidsfrist.

København, den 30. juni 1994

For Dansk Industri  
Niels Overgaard

For CO-industri  
Verner Elgaard

Til notater

• **Overenskomstdækning - DI-virksomheder**

DANSK INDUSTRI

CO-industri

Att.: Verner Elgaard

Vester Søgade 12, 2

1790 København V.

26. oktober 1993

**Overenskomstdækning af Dansk Industris medlemsvirksomheder**

Ved skrivelse af 27. september har CO-industri rejst problemstillingen omkring Industriens Overenskomsts dækningsområde.

Som bekendt omfatter Dansk Industri mange forskellige brancheområder, hvoraf mange har dannet egentlige arbejdsgiverforeninger, og heriblandt er der en række, der fortsat er omfattet af selvstændige DI-overenskomster med en række forbund, herunder såvel forbund der er med i CO-industri som forbund, der står uden for CO-industri.

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 1993 blev sagen drøftet.

Der var ingen problemer på de gamle jernområder og heller ikke på det gamle plastområde.

På de gamle industrifagsområder kunne virksomheder eller arbejdsgiverforeninger have valgt ikke at tiltræde Proces-metal- og Proces-eloverenskomsterne og derfor i realiteten være uden for en egentlig håndværkeroverenskomstdækning.

For de gamle industrifagsområder, hvor Fællesoverenskomsten var gældende, er der ikke længe noget problem, hvad enten de havde tiltrådt »proceshåndværkeroverenskomsterne« eller ej,



### Til notater

idet hele fællesoverenskomstområdet er omfattet af Industriens Overenskomst.

Det eneste sted, der i dag kan være problemer, er derfor gamle industrifagsområder, der ikke var dækket af Fællesoverenskomsten og som fortsat har egen overenskomst.

Men også på disse områder har vi tilkendegivet, senest i forbindelse med pensionsproblematikken, at Industriens Overenskomst er gældende, medmindre der er konkrete holdepunkter for det modsatte gennem en bestående overenskomst, lokal-aftaler eller kutymen.

På træområdet er der nu etableret en fælles overenskomst af de tidligere tre overenskomster. Det var tidligere meget få trævirksomheder, der gennem medlemskab af IAA (tidligere Foreningen af Industrielle Reparationsværksteder i Jernindustrien) var dækket af CO-overenskomsten.

Træets Arbejdsgiverforening havde også tidligere undladt at tiltræde »proceshåndværkeroverenskomsterne«.

På træområdet er der ansat håndværkere, men ikke i noget stort tal. På pensionsområdet er Industripension gældende også for træområdet, så det giver ingen problemer.

På overenskomstområdet er vi enige med CO-industri i, at Industriens Overenskomst er gældende som udgangspunkt.

Når vi kun kan acceptere det som udgangspunkt, er det alene, fordi vi må respektere eventuelle lokalaftaler eller kutymen, der lokalt har løst problemet ved at behandle andre medarbejdergrupper, især smede, som overenskomstdækket af Træets Overenskomst.

Vi kender ikke omfanget af lokalaftaler eller eventuelle kutymen og er derfor nødt til at respektere dem, i det omfang de eksisterer.



Til notater

● **Protokollat - Anciennitet vikarbureauer**

Der er konstateret problemer med optjening af anciennitet hos vikarer, der udsendes fra vikarbureauer, når disse også udsendes til vikariater på virksomheder inden for DA-området, men uden for CO/DI-området.

Dansk Industri vil tage initiativ til at finde en løsning på disse problemer i samarbejde med andre arbejdsgiverorganisationer med henblik på at sikre en ligelig anciennitetsoptjening for disse vikarer.

Parterne er herefter enige om, at overenskomsten, for så vidt angår vikarbureauer, skal fortolkes i overensstemmelse med protokollat af 20. februar 1995.

København, den 20. februar 1995

For Dansk Industri  
Gerhard Albrechtsen  
Hans Skov Christensen

For CO-industri  
Max Bæhring  
Willy Strube

Til notater

**Fagretlige regler/konflikter**

**• Protokollat - Varsling af arbejdsstandsninger i overenskomstperioden**

Set i lyset af de meget vidtrækkende konsekvenser, arbejdsstandsninger kan have for hele eller dele af nærværende overenskomstområde, kan varsling af arbejdsstandsninger i overenskomstperioden alene ske efter vedtagelse i Dansk Industri eller CO-industris forretningsudvalg.

Vedtages det, at der skal udstedes varsel om arbejdsstandsning, skal spørgsmålet, der ligger til grund herfor, tages op til fornyet drøftelse mellem Dansk Industri og CO-industri, inden varsel kan udstedes. Denne drøftelse skal finde sted senest 3 arbejdsdage efter organisationsmødets afholdelse.

Ved arbejdsstandsninger forstås i denne sammenhæng henholdsvis strejke og lockout.

Der er udover den angivne frist på 3 arbejdsdage i andet afsnit ikke påtænkt nogen ændring af den praksis, der vedrører protokollat af 28. februar 1963, i forbindelse med nærværende sproglige modernisering heraf.

København, den 1. februar 2004

For Dansk Industri  
Hans Skov Christensen  
Kim Graugaard

For CO-industri  
Thorkild E. Jensen  
Børge Frederiksen

Til notater

---

---

**Arbejdstid**

---

---

• **Protokollat - Dobbeltbeskæftigelse**

Overenskomstparterne er enige om, at ansatte efter denne overenskomst, der er fuldtidsbeskæftiget, ikke samtidig bør have anden væsentlig lønnet beskæftigelse.

København, den 20. februar 1995

For Dansk Industri  
Gerhard Albrechtsen  
Hans Skov Christensen

For CO-industri  
Max Bæhring  
Willy Strube



Til notater

• **Protokollat - Mobile og stationære platforme**

**Overenskomstens bilag 9 (93-udgaven – i 2000-udgaven bilag 1, speciel del)**

Retningslinjer for arbejde på mobile og stationære platforme

På et møde d.d. mellem nedenstående overenskomstparter er der opnået enighed om følgende, jf. Energiministeriets bekendtgørelse nr. 711 af 16/11 1987:

- Den daglige hvileperiode kan i begrænset omfang udskydes eller nedsættes til 8 timer.
- Arbejdsperioden mellem 2 frihedsperioder kan forlænges i op til 28 døgn, såfremt den enkelte arbejdstager og ledelsen skriftligt træffer aftale herom.  
Uforudsete forlængelser (force majeure o.lign.) kan i nødvendigt omfang disponeres af ledelsen.
- Der kan lokalt træffes aftale om, at ferie og opsparede timer kan indgå i afviklingen af arbejds- og frihedsperioder, eksempelvis således, at 14 dages arbejde efterfølges af 21 dages frihed i land.

København, den 28. september 1992

Dansk Industri  
Arensbach-Jensen

CO-industri  
Verner Elgaard





Til notater

---

---

**Sygdom**

---

• **Beregning af gennemsnitsfortjeneste**

Organisationsudvalgsmøde den 30. maj 1994.

**Systematisk forekommende tillæg ved beregning af gennemsnitsfortjeneste, jf. § 23, stk. 1 og 3 (Industriens Overenskomst 1993)**

Der opnåedes enighed om følgende:

Ved systematisk forekommende tillæg forstås tillæg, der kommer til udbetaling til samtlige præsterede arbejdstimer, dog således at sådanne tillæg omfatter de situationer, i hvilke der udbetales et fast tillæg pr. time i en periode for en gene eller en ydelse og som udbetales, uanset om genen eller ydelsen forefindes eller præsteres for hver enkelt udbetalt time.

Til erstatning for tidligere formuleringer i Tilmandsudvalgsmødereferat af 2/12 1991, pkt. 5, og Organisationsudvalgsmødereferat af 7/2 1994, pkt. 7, er der enighed om, at følgende tillæg indgår i beregningsgrundlaget:

1. Arbejde på forskudt tid.
2. Arbejde i holddrift.
3. Bonusordninger.
4. Pensionstillæg (der er endvidere enighed om, at sygeløn er pensionsbidragsberettiget).
5. Systematisk forekommende tillæg, jf. ovenfor.



Til notater

---

**Ansættelse og afskedigelse**

---

• **Midlertidig genansættelse**

(Organisationsudvalgs møde d. 7. februar 1994 og møde mellem DI og CO-industri d. 4. maj 2005).

Midlertidig genansættelse i henhold til § 38 stk. 4, 2. pkt. medfører ikke generhvervelse af opsigelses- og feriefridagsanciennitet jf. § 38 stk. 4, 1. pkt. (Industriens Overenskomst 2007-2010)

Derimod genindtræder medarbejderen i tidligere opnået anciennitet i forhold til sygeløn og ret til frihed på barns første sygedag og barns hospitalsindlæggelse i henhold til § 38 stk. 4, 1. pkt.

For så vidt angår ret til pension og løn henvises til overenskomstens særlige regler herom.

Overenskomstparterne er enige om, at § 38 stk. 4, 2. pkt. (Industriens Overenskomst 2007-2010) kan anvendes mere end én gang, blot de enkelte midlertidige ansættelsesforhold sammenlagt ikke overstiger 120 dage, og at der ikke er tale om en omgåelse af opsigelsesreglerne, herunder rullende opsigelse.

Til notater

---

**Øvrige bestemmelser**

---

**• Protokollat - Ændring af deltidsbestemmelsen i medfør af deltidsloven**

Parterne er enige om, at såfremt deltidsloven bortfalder, vil deltidsbestemmelsen i overenskomstens § 11 ved førstkommende overenskomstfornyelse blive ændret således, at den får samme ordlyd, som den havde i Industriens Overenskomst for 2000 - 2004.

En sådan ændring får ikke virkning for allerede etablerede aftaler om deltid.

København, den 1. februar 2004

For Dansk Industri  
Hans Skov Christensen  
Kim Graugaard

For CO-industri  
Thorkild E. Jensen  
Børge Frederiksen

Til notater

● **Protokollat - Speciel del**

Følgende bestemmelser, der indtil overenskomstforhandlingerne i 2007 stod i Industriens Overenskomst Speciel Del, er gældende.

Såfremt parterne ved de næste overenskomstforhandling finder, at bestemmelserne ikke har fundet anvendelse, bortfalder bestemmelserne.

**Støberier (tidligere § 4, stk. 2, pkt. 2)**

Særlige bestemmelser for ikke faglærte medarbejdere.

Medarbejdere, som på andre støberier end værf-terne tilsiges til at deltage i en støbning, samt medarbejdere, der udfører udslagning samtidig med, at der støbes i samme rum, får et tillæg pr. time pr.

1.3.2007	på kr. 09,90
1.3.2008	på kr. 10,20
1.3.2009	på kr. 10,50

pr. støbedag, ud over den for vedkommende medarbejder gældende timeløn, medmindre de nævnte tillæg dækkes gennem en akkord på det pågældende arbejde.

Ved bygnings- og jernkonstruktionsarbejde, der ikke er et led i virksomhedens produktion, eller som finder sted uden for virksomhedens område, ydes der et montagetillæg pr.

1.3.2007	på kr. 2,60
1.3.2008	på kr. 2,65
1.3.2009	på kr. 2,75

**Til notater**

pr. time, såfremt arbejdet ikke udføres i akkord.

**Smede og maskinarbejdere samt riggere (tidligere § 5)**

Særlige timelønsbestemmelser.

Når smede og maskinarbejdere samt riggere uden for virksomhedens område udfører opstilling af:

- jernkonstruktioner i nybygninger, større beholdere, der samles, nittes eller svejses på stedet,
- større mekaniske kraner (kulkraner eller lignende kraner),
- jernkonstruktioner for større værkstedskraner,
- jernkonstruktioner for udvendige elevatorer, tårne eller radiomaster og lignende jernkonstruktioner,
- brokonstruktioner

og arbejdet ikke udføres i akkord, kan der optages forhandling om montagetillæg.

**Karetmagere (tidligere § 7)**

Særlige timelønsbestemmelser.

Hvor virksomheden forlanger, at karetmagere holder sig selv med almindeligt værktøj, betales værktøjspenge pr.

1.3.2007	på kr. 1,55
1.3.2008	på kr. 1,60
1.3.2009	på kr. 1,65

pr. time.

**Til notater**

*Anm.*

*Der er mellem organisationerne enighed om, at værktøjspenge inkluderer forsikringspræmie for forsikring mod brand og tyveri tegnet af medarbejderne.*

**Formere (tidligere § 9)**

Stk. 1 Særlige akkordbestemmelser

I tilfælde af vragstøbning, der ikke skyldes fejl fra formerens side, betales den fulde akkordpris. Skyldes vragstøbningen bevislig uagtsomhed fra formerens side, bortfalder betalingen for det pågældende arbejde.

Stk. 2 Hjemsendelse

Den normale arbejdstid, som en former mister ved, at vedkommende hjemsendes på grund af ovnstop, forårsaget af en virksomhedens tilregnelig årsag, godtgøres med normal betaling for timelønsarbejde for maksimalt 8 timer. Ved nyinstallationer af såvel elektriske ovne som kupolovne kan det dog være hensigtsmæssigt at træffe specielle lokale aftaler omfattende en passende indkøringstid af ovnene.

**Særlige bestemmelser til overenskomsten mellem CO-industri og Dansk Industri for kedelrensere (tidligere § 15)**

**A. Løn - SH-betaling - diverse tillæg.**

Stk. 1

Lønnen opdeles i en personlig ansat timeløn og et fælles akkordafsvinstillæg.

Stk. 2

For søgnehellidgange betales i henhold til § 41 i hovedoverenskomsten.





Til notater

Stk. 5

For opmuringsarbejde betales et tillæg pr.

1.3.2007 på kr. 8,70

1.3.2008 på kr. 8,95

1.3.2009 på kr. 9,25

pr. time, og for hjælpearbejde i forbindelse hermed betales et tillæg pr.

1.3.2007 på kr. 8,70

1.3.2008 på kr. 8,95

1.3.2009 på kr. 9,25

pr. time.

Stk. 6

For alt øvrigt kedelrensningsarbejde, herunder arbejde med mekanisk værktøj samt for udsyringsarbejde, betales et tillæg pr.

1.3.2007 på kr. 5,80

1.3.2008 på kr. 6,00

1.3.2009 på kr. 6,15

pr. time.

Stk. 7

Parterne er enige om at lade arbejde udføre i akkord, hvor dette måtte være muligt. Såfremt akkord benyttes, bortfalder ovenstående akkordaf-savnstillæg samt de i stykkerne 3-6 inkl. nævnte tillæg.

*Anm.*

*I de i stykkerne 3-6 anførte satser er inkluderet tøjtillæg og smudstillæg.*

**B. Opsigelsesbestemmelser**

Til notater

De i hovedoverenskomstens § 38 fastsatte opsigelsesbestemmelser er ikke gældende for kedelrensere. Som betaling for dette afsavn ydes følgende tillæg pr. time:

Til kedelrensere		
med mindre end 9 måneders beskæftigelse pr.	1.3.2007	0 kr.
	1.3.2008	0 kr.
	1.3.2009	0 kr.
med 9 måneders, men under 4 års beskæftigelse pr.	1.3.2007	2,60 kr.
	1.3.2008	2,65 kr.
	1.3.2009	2,75 kr.
Med 4 års, men under 8 års beskæftigelse pr.	1.3.2007	3,30 kr.
	1.3.2008	3,40 kr.
	1.3.2009	3,50 kr.
Med 8 års beskæftigelse pr.	1.3.2007	5,05 kr.
	1.3.2008	5,20 kr.
	1.3.2009	5,35 kr.

Ved statistiske lønsammenligninger skal der tages rimeligt hensyn til, at en del af kedelrensernes løn kan hidrøre fra ovennævnte tillæg.

**C. Ude- og rejsearbejde**

Ved arbejder i provinsen betales transporten med skib, tog eller bus af firmaet.

Til natrejser med skib sørger firmaet, hvor dette måtte være muligt, for køjeplads.

Befordringstiden med tog eller bus regnes henholdsvis fra Københavns Hovedbanegård eller bussens afgangsplads.

**Til notater**

Såfremt tilbagerejsen foregår samme dag, og ankomsten til København sker inden kl. 20.00, ydes der en godtgørelse pr.:

1.3.2007	på kr. 35,10
1.3.2008	på kr. 36,20
1.3.2009	på kr. 37,25

og ud over den tid pr.

1.3.2007	på kr. 56,20
1.3.2008	på kr. 57,85
1.3.2009	på kr. 59,60

For så vidt der overnattes på stedet, og medarbejderen ikke får kost og logi på arbejdsstedet ved arbejdsgiverens foranstaltning, godtgøres vedkommende udlægget hertil efter nærmere aftale. Ved aftale om kostpenge skal hensyn tages til rejsens varighed samt omkostningsniveauet på den plads, hvortil medarbejderen sendes.

**D. Arbejde uden for og inden for Storkøbenhavn**

For arbejde uden for Storkøbenhavn:

Betaling for befordringstiden fastsættes ved lokal forhandling. Såfremt enighed ikke opnås, betales befordringstiden som følger:

- a. Inden for normal arbejdstid med normal betaling ved timelønsarbejde.
- b. Uden for normal arbejdstid med 75% af mindstebetalingen.



**Til notater**

Stk. 4

Ved henvendelse til det respektive firmas kontor kan der udleveres desinficerede arbejdshandsker, som tilbageleveres ved sidste lønudbetaling.

Medarbejderne er ansvarlige for handskerne over for firmaet.

Stk. 5

Ved arbejde med udsyring betales et ekstra tøjtillæg pr.

1.3.2007 på kr. 2,35

1.3.2008 på kr. 2,45

1.3.2009 på kr. 2,50

pr. time.

**G. Overarbejde**

Stk. 1

For over- og natarbejde samt for søn- og helligdagsarbejde betales i henhold til Industriens Overenskomst § 13, stk. 5.

Stk. 2

Ved varsling af overarbejde betales i henhold til Industriens Overenskomst § 13, stk. 2.

Stk. 3

Angående omfanget af overarbejdet fastsættes ikke særlige bestemmelser. Som regel bør sagen ordnes mellem arbejdsgiverens repræsentant og den enkelte medarbejder personlig, under hensyn til vedkommende arbejdssteds særlige forhold.

Kun for så vidt fordringen om overarbejde efter medarbejdernes eller tillidsrepræsentantens skøn om de foreliggende forhold overdrives, er tillidsrepræsentanten berettiget til at forhandle derom med arbejdsgiverens repræsentant eventuelt arbejdsgiveren selv.

Stk. 4

Bliver sagen ikke ordnet tilfredsstillende ad denne vej, står det tillidsrepræsentanten frit for at anmode sit forbund om at påtale sagen over for Dansk Industri.

Til notater

---

---

---

---

---

**H. Ventetid**

Medarbejderne oppebærer løn fra det tidspunkt, de er tilsagt til arbejde, selv om der måtte være indtrådt forhold, der forhindrer arbejdets påbegyndelse til dette tidspunkt, og hvori medarbejderne er uden skyld. Skulle arbejdet ikke komme til udførelse, betales der 3 timers timeløn.

---

---

---

---

---

---

---

---

**I. Ansættelse og aflønningsform**

Stk. 1

Blandt arbejdssøgende skal firmaerne fortrinsvis antage arbejdsløse kedelrensere, for så vidt der blandt disse er dygtige og pålidelige medarbejdere til rådighed.

---

---

---

---

---

---

---

---

Stk. 2

Lønnen udbetales i en lukket lønningspose, hvorpå er opført medarbejderens navn, arbejdsugen, antallet af timer på timelønsarbejde, antallet af akkordtimer, tillæg af enhver art, faste kutymemæssige daglønninger samt beløb ved de forskellige poster. Endvidere opføres eventuelle fradrag med angivelse af fradragets karakter.

---

---

---

---

---

---

---

---

Stk. 3

Lønningsposen kan erstattes med en arbejdssedel af ligelydende karakter.

---

---

---

---

---

---

---

---

*Protokolanmærkning:*

*Kedelrensningsfirmaerne giver tilsagn om at henstille til kunderne, at der på arbejdspladsen stilles aflåseligt omklædningsrum, varmt vand og*

---

---

---

---

---



## II. Industriens Funktionæroverenskomst

Til notater

### Dækningsområde

#### • Protokollat - Butiksudsalg m.m.

Dækningsområdet for Funktionæroverenskomsten mellem Dansk Industri og CO-industri inden for HK's område.

Mellem nedenstående parter er der enighed om, at den mellem DI og CO-i indgåede Funktionæroverenskomst og dertil knyttede protokollater og aftaler er gældende for alle overenskomstdækkede medarbejdere inden for handels- og kontorområdet, jf. overenskomstens § 1, beskæftiget på virksomheder, hvis medlemsforhold er placeret i DI.

Verserende og fremtidige sager mellem overenskomtparterne eller mellem Dansk Industri og HK, herunder sager om tiltrædelse af overenskomst, jf. 50%-reglen, løses i overensstemmelse hermed.

For medarbejdere beskæftiget i butiksudsalg gælder tillige de til enhver tid gældende bestemmelser om arbejdstid for butiksansatte, mindstebetaling for unge under 18 år og mindstebetaling i henhold til Landsoverenskomsten mellem DA/DH&S og HK eller tilsvarende overenskomst mellem DH&S og HK, pt. Landsoverenskomstens §3, §5A og B og §9, stk. 1, 3 og 4.



**Til notater**

Såfremt Landsoverenskomsten eller tilsvarende overenskomst mellem DH&S og HK bortfalder på grund af konflikt, omfattes butiksansatte medarbejdere på Dansk Industris medlemsvirksomheder fortsat og indtil ny overenskomst indgås mellem/omfattende konfliktens parter af de indtil konfliktens start gældende bestemmelser, jf. ovenfor.

Der er endvidere enighed om, at eksisterende særoverenskomster inden for handels- og kontorområdet indgået i Dansk Industris regi, gældende for enkeltvirksomheder eller grupper af virksomheder, fortsat er gældende.

København, den 22. maj 1996

For Dansk Industri  
Sign. Jørgen Hansen  
Sign. Hans Skov Christensen

For HK/Handel  
Sign. Jørgen Hoppe

For CO-industri  
Sign. Max Bæhring



**Til notater**

B: Virksomheder, som før 1. marts 1995 var omfattet af Landsoverenskomsten med tillæg til overenskomsten indgået i DA-regi efter Landsoverenskomstens regler, omfattes fra 1. marts 1995 af Industriens Funktionæroverenskomst, dog således at nævnte tillæg til overenskomsten fortsat er gældende i det omfang, tillægget ikke indeholdes i Industriens Funktionæroverenskomst.

København, den 22. maj 1996

For Dansk Industri

Sign. Jørgen Hansen

Sign. Hans Skov Christensen

For HK/Service

Sign. Karin Retvig

For CO-industri

Sign. Max Bæhring

Til notater

● **Protokollat - Multiple medlemsforhold m.m.**

Dækningsområdet for Funktionæroverenskomsten mellem Dansk Industri og CO-industri i virksomheder med medlemskab af flere arbejdsgiverforeninger (multiple).

Undertegnede parter har drøftet dækningsområdet for Funktionæroverenskomsten, jf. overenskomstens § 1, for virksomheder, der udover at være medlem af Dansk Industri også er medlem af andre arbejdsgiverforeninger, og er enige om følgende:

Indbetalinger for perioden 1. marts 1995 til 28. februar 1997 til pension og uddannelsesfonde er gyldige i forhold til den overenskomst, der er indbetalt efter. Tilsvarende gælder alle øvrige overenskomstmæssige forhold, uanset hvilke arbejdsgiverforeninger virksomheden er medlem af.

Med virkning fra 1. januar 1997 har virksomheder med medlemskab af Dansk Industri og andre arbejdsgiverforeninger (multiple) valgt organisationsmæssig placering vedrørende medlemskabet for funktionærer.

Såfremt virksomhedens valg af overenskomstbærende arbejdsgiverforening pr. 1. januar 1997 medfører et skift fra én overenskomst til en anden, vil den forud for skiftet løbende overenskomst fortsætte til sit eget udløb, før den erstattes af anden overenskomst.

**Til notater**

Virksomheder med medlemskab af Dansk Industri, der fra 1. marts 1995 til 28. februar 1997 har tiltrådt Funktionæroverenskomsten ved særskilt protokollat, er fortsat omfattet af Funktionæroverenskomsten.

København, den 12. december 1996

For Dansk Industri  
Sign. Peter Schlütter

For CO-industri  
Sign. Peter Rimfort

Til notater

**Arbejdstid**

**• Brev til arbejdsministeren - forhandling**

Uddrag af brev af 26. juni 1996 til Arbejdsministeriet

”Selv om foranstående vilkår for oprettelse af overenskomst ikke er opfyldt, er forbundet forhandlingsberettiget for sine medlemmer over virksomheder, der disponerer i strid med væsentlige principper i Landsoverenskomsten eller andre lignende uoverensstemmelser, f.eks. ved at aflønne under denne overenskomst, samt hvor der foreligger problemer vedrørende lovgivning om ansættelses- og arbejdsforhold. Forhandlingerne kan, hvis en af parterne ønsker det, føres videre til forhandling under hovedorganisationernes medvirken.”

Uddraget af brevet knytter sig til den af parterne foretagne implementering af Arbejdstidsdirektivet, i hvilken forbindelse parterne ved brevet til Arbejdsministeriet anfører, på hvilken måde implementeringen af direktivet anses for gennemført for medarbejdere ansat på virksomheder, hvor Funktionæroverenskomsten ikke – på grund af den jf. overenskomstens § 1 gældende 50%-regel på HK’s område – er gældende for handels- og kontorområdet og/eller laborantområdet.

Til notater

---

**Løn/stillingsvurdering**

---

• **Stillingsvurderingssystem - indførelse af**

Vedrørende virksomheders indførelse af Dansk Industris stillingsvurderingssystem.

Der er mellem Dansk Industri og CO-industri enighed om, at DI/IP's stillingsvurderingssystem ikke er et lønsystem i henhold til overenskomstens § 3, stk. 6. Lønfastsættelsen sker i overensstemmelse med de overenskomstmæssige bestemmelser herom.

Parterne er i øvrigt enige om, at systemet er velegnet til vurdering af behov for efteruddannelse af den enkelte medarbejder.

Parterne er enige om, at specialistkriteriet i den videre udvikling af systemet følges nøje.

For at sikre den fornødne åbenhed er parterne enige om gensidigt at informere hinanden om systemets udvikling.

I forbindelse med virksomheders indførelse af stillingsvurderingssystemet anbefaler parterne:

Indførelse af stillingsvurderingssystemet bør ske i samarbejde mellem virksomheden og medarbejderne. Det skal sikres, at der skabes størst muligt kendskab til systemet, dets anvendelsesmuligheder og metoder, ligesom det skal drøftes, på hvilken måde det er hensigten at anvende systemet i den enkelte virksomhed, samt hvilke mål der er herfor.

Det er naturligt, hvor tillidsrepræsentanter findes, at disse inddrages. Medarbejderne bør orienteres om eget pointtal og stillingsniveau i systemet, samt om antallet af medarbejdere på de enkelte stillingsniveauer, og endelig virksomhedens lønniveau på det enkelte stillingsniveau.





### III. Pensionsforhold

---

#### Industriens Overenskomst

---

##### ● Protokollat - Etablering af pensionsordning

1. Der etableres et holdingselskab med det formål at oprette og drive et eller flere pensionsforsikringsaktieselskaber.
2. Holdingselskabets aktiekapital, resp. ansvarlige lånekapital ejes med 30 pct. af Industriens Arbejdsgivere og 70 pct. af parterne i de to overenskomster (Centralorganisationen af Metalarbejdere i Danmark samt Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark / Specialarbejderforbundet i Danmark).
3. Holdingselskabets bestyrelse består af et lige antal medlemmer. Arbejdstagersiden og Industriens Arbejdsgivere vælger hver halvdel af bestyrelsen. Af bestyrelsens midte udpeges en formand og en næstformand. Arbejdstagersiden vælger formanden, og Industriens Arbejdsgivere vælger næstformanden.  
Det vedtægtsbestemmes, at ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.
4. Det af parterne oprettede holdingselskab etablerer et 100 pct. ejet pensionsforsikringsaktieselskab (Industriens Pensionsforsikring A/S). Bestyrelsen vælges efter bestemmelserne i pkt. 3, og vedtægter m.v. udarbejdes således, at reglerne i denne aftale gælder begge selskaber.



## Til notater

7. Pensionsforsikringsaktieselskabets kapital skal ved etableringen udgøre det nødvendige minimumsbeløb fastsat af Finanstilsynet. I det omfang, Finanstilsynet godkender dette, skal kapitalen tilvejebringes som ansvarlig lånekapital indbetalt i aktieforholdet, der ikke forrentes, men tilbagebetales efterhånden som Finanstilsynet godkender dette. Der skal ske størst mulig konsolidering, således at driftsplanen skal udarbejdes med maksimal rentemarginal godkendt af Finanstilsynet. Det vedtægtsbestemmes, at der ikke kan udbetales udbytte.
8. Selskabernes opløsning, salg eller fusion såvel nationalt som internationalt kræver enighed mellem de stiftende overenskomstparter eller deres successorer i overenskomstmæssig forstand.
9. Der er aftalt følgende vedrørende pensionens indhold:
  - a. Etableringstidspunkt 1. januar 1993.
  - b. Bidrag for perioden 1. januar 1993 til 1. januar 1994 andrager 0,9 pct. af den A-skattepligtige lønindkomst. Lønmodtageren betaler 1/3 af pensionsbidraget - arbejdsgiveren 2/3. Der er for lønmodtageren adgang til at forøge egetbidraget.

*Denne anmærkning erstatter teksten i pkt. 9 b, 1. afsnit:*

*Ved overenskomstforhandlingerne 1992/93 aftaltes følgende:*

*Bidrag for perioden 1. januar 1993 til 30. juni 1994 udgør 0,9% af den A-skattepligtige lønindkomst.*

*Bidraget forhøjes pr. 1. juli 1994 med 1,2% til i alt 2,1%.*



## Til notater

Arbejdsgivere og mindst 1 bestyrelsesmedlem valgt af arbejdstagerne.

11. Der nedsættes et teknisk udvalg, som inden den 1. januar 1992 udarbejder forslag til vedtægter for ovennævnte selskaber samt forslag til pensionsregulativ for pensionsordningen i overensstemmelse med ovennævnte retningslinjer.

12. Vedtægterne skal godkendes af stifterne. Godkendelsen skal være sket senest 1. september 1992.

Er godkendelse ikke sket inden dette tidspunkt, nedsættes der en forhandlingskommission på 5 personer med to fra Industriens Arbejdsgivere og to fra forbundene og med præsidenten for Sø- og Handelsretten som formand. I mangel af flertal i forhandlingskommissionen træffer formanden afgørelse om indholdet af vedtægterne. Forhandlingskommissionen skal afslutte sit arbejde senest 1. november 1992.

13. Selskaberne skal virke for at sikre størst muligt pensionsafkast.

Midlerne skal placeres, således at der tilsikres en betryggende sikkerhed og en opretholdelse af midlernes realværdi til gavn for dansk industri.

14. Pensionsaftalen er indgået mellem Industriens Arbejdsgivere, Centralorganisationen af Metalarbejdere i Danmark, Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark og Specialarbejderforbundet i Danmark omfattende alle ansatte omfattet af Industriens Arbejdsgiveres overenskomst med CO-Metal og Industriens Arbejdsgiveres overenskomst med

SID/KAD (Fællesoverenskomsten) samt alle ansatte omfattet af tiltrædelsesoverenskomster til ovennævnte overenskomster.

**Til notater**

København, den 15. februar 1991

*Anm.*

*Protokollatteksten er den pr. 15. februar 1991 vedtagne bortset fra anmærkning til pkt. 9 b.*

*Anm. til protokollat om etablering af pensionsordning:*

*Ifølge en ændring af lov om forsikringsvirksomhed m.v., vedtaget af Folketinget den 17. december 1992, udnævner industriministeren i fremtiden et medlem af bestyrelsen i livs- og pensionsforsikringsaktieselskaber. Med henblik på at bevare den hidtidige balance mellem parterne i bestyrelsen for Industriens Pension - således som det fremgår af de nugældende vedtægter og aktionæroverenskomst - er der enighed om, at der under hensyntagen til den af industriministeren udpegede repræsentant og uden at ændre antallet af bestyrelsesmedlemmer foretages en tilpasning af vedtægter og aktionæroverenskomst, således at parternes hidtidige rettigheder bevares i det omfang det er teknisk og lovmæssigt muligt.*

København, den 14. februar 1993

**Til notater**

• **Protokollat - Repræsentantskab - Pension**

**Tillæg til Industriens Overenskomst 1993**

På et møde dags dato mellem Dansk Industri og CO-industri drøftedes reglerne vedrørende repræsentantskab - jf. bilagets punkt 4, andet afsnit. Der var enighed om at lade bestemmelserne vedrørende repræsentantskab bortfalde, ligesom der er enighed om at gennemføre de heraf afledte nødvendige ændringer i vedtægterne for Industriens Pensionsforsikring A/S.

København, den 6. september 1993

For Dansk Industri  
Gerhard Albrechtsen  
Hans Skov Christensen

For CO-industri  
Max Bæhring  
Willy Strube

## Til notater

**• Protokollat - Modregning i eksisterende pensionsordninger**

Med henvisning til den mellem nedenstående parter indgåede pensionsaftale af 15. februar 1991 har spørgsmålet om adgang til modregning for det overenskomstaftalte pensionsbidrag i eventuelle allerede eksisterende pensionsordninger været drøftet.

Der er mellem parterne enighed om at anbefale, at der - uanset at der i eventuelle lokale aftaler måtte være eller ikke måtte være taget forbehold for indførelsen af en obligatorisk pensionsordning - foretages en nedsættelse af bidraget til bestående pensionsordninger af samme størrelse som bidraget til den overenskomstaftalte ordning, således at den samlede betaling til pensionsordninger ikke overstiger det tidligere bidrag.

Der er ligeledes enighed om at præcisere, at den generelle pensionsaftale er gældende for tiltrædelsesaftaler og lokaloverenskomster med tilknytning til området, således at der ikke for disse af forbundene kan aftales dispensationer for tilslutning til Industriens Pension.

Nærværende aftale erstatter protokollat af 18. juni 1992 vedrørende modregning i eksisterende pensionsordninger.

København, den 14. februar 1993



Til notater

● **Protokollat - Lærling - Pension**

På et møde dags dato drøftede nedennævnte organisationer spørgsmålet om lærlinge i relation til pensionsaftalen af 15. februar 1991.

Der var enighed om, at i henhold til pensionsaftalen er lærlinge ikke omfattet af ordningen.

Der var samtidig enighed om, at medarbejdere, der er over 20 år og som har udstået læretiden på virksomheder dækket af pensionsaftalen, ved fortsat ansættelse på virksomheden har opsparet de fornødne 9 måneders anciennitet til at være omfattet af pensionsordningen.

Der var ligeledes enighed om, at voksne lærlinge fortsætter i pensionsordningen i læretiden, hvis de er omfattet af ordningen, inden de indtræder i læreforholdet. For voksenlærlinge kan læretid tælle som en del af de 9 måneders anciennitet, der kræves for at indtræde i pensionsordningen.

København, den 13. november 1991

For Industriens Arbejdsgivere  
Sven F. Thomsen

For Centralorganisationen  
af Metalarbejdere i Danmark  
Max Bæhring

For Specialarbejderforbundet i Danmark  
Willy Strube

For Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark  
Lillian Knudsen

## Til notater

**• Protokollat - Løn og pension**

Med etableringen af IndustriPension har parterne ønsket at tage hensyn til medarbejdernes situation i alderdommen tillige med familiernes vilkår, hvis f.eks. død eller invaliditet skulle indtræffe. Medarbejdernes samlede aflønning indeholder derfor nu også et arbejdsgiverbidrag til pension. Parterne er enige om i overenskomstperioden at drøfte, hvorledes man bedst muligt kan fremme en udvikling, hvor der foretages en nøje vurdering af den nødvendige opsparing til pensionsalderen for den enkelte medarbejder eller grupper af medarbejdere, således at vurderingen kan ses i sammenhæng med lønfastsættelsen i den enkelte virksomhed, herunder vurderes muligheden for supplerende pensionsbidrag.

København, den 3. juni 1998

For Dansk Industri  
Hans Skov Christensen

For CO-industri  
Max Bæhring  
Willy Strube

Til notater

---

---

**Fælles Pensionsforhold**

---

● **Protokollat - Pensionsforhold for flex-jobbere**

1. Pensionsforhold for medarbejdere, der ansættes i flexjob under Industriens Overenskomst, og som allerede er ansat under Industriens Overenskomst og er medlem af Industriens Pension

Aktive medlemmer og bidragsfrit dækkede medlemmer i Industriens Pension, som er optaget i Industriens Pension på almindelige vilkår, og som efter optagelsen går over til at arbejde i et flexjob - stadig på Industriens Pensions område - har ret til samme ydelser, som gælder for alle andre medlemmer af Industriens Pension.

2. Pensionsforhold for medarbejdere, der ansættes i flexjob uden for dækningsområdet for Industriens Overenskomst

Aktive medlemmer og bidragsfrit dækkede medlemmer i Industriens Pension, som efter optagelsen i forbindelse med ansættelse i flexjob overgår til et andet overenskomstområde, eller som skifter fra ansættelse i flexjob fra Industriens Pensions område til flexjob under andet overenskomstområde, og som har fuld forsikringsdækning i Industriens Pension, bevarer medlemskabet af Industriens Pension.

Det er en forudsætning for, at medlemmet kan forblive pensionsdækket i Industriens Pension, at der er indgået aftale herom mellem Industriens Pension og det pensionsinstitut, hvor medlemmet efter overenskomstens almindelige bestemmelser skulle have haft pensionsordning.

### Til notater

3. Pensionsforhold for medarbejdere, der ansættes i flexjob under Industriens Overenskomst, og som har pensionsordning fra tidligere ansættelser

Personer, der bliver ansat i flexjob efter 1. januar 2003 på Industriens Pensions område, og som via tidligere ansættelse andetsteds har pensionsordning i et andet pensionsinstitut, bevarer pensionsordningen i dette pensionsinstitut med det bidrag, der til enhver tid er fastsat i overenskomsten på Industriens Pensions område.

Det er en forudsætning, at der er indgået aftale mellem Industriens Pension og det andet pensionsinstitut om, at flexjob berettiger til fortsættelse af pensionsordningen i det hidtidige pensionsinstitut. Er dette ikke tilfældet, optages det nye medlem i Industriens Pension med en særlig pensionsordning for ansatte i flexjob, jf. pkt. 4.

4. Pensionsforhold for medarbejdere, der ansættes i flexjob omfattet af Industriens Overenskomst



## Til notater

• **Protokollat - Anciennitetsberegning**

Anciennitetsberegning i forbindelse med indgåelse af tiltrædelsesaftaler/indmeldelser i Dansk Industri.

Med henvisning til tidligere drøftelse af anciennitetsspørgsmål ved tiltrædelse til Industriens Overenskomst/indmeldelse i Dansk Industri bekræftes hermed vores fælles forståelse af dette, således at der er enighed om, at ved indmeldelse i Dansk Industri eller tiltrædelse til Industriens Overenskomster er det den enkelte medarbejders ansættelsesdato i virksomheden, der er gældende for beregning af ancienniteten i forhold til bl.a. opsigelsesvarsler, jf. Industriens Overenskomst § 38 og Industriens Funktionæroverenskomst § 15.

København den 18. februar 2002

For Dansk Industri  
Niels Overgaard

For CO-industri  
Verner Elgaard







Til notater

● **Protokollat - Pensionsalder i firma-pensionsordninger**

Parterne er enige om, at firmapensionsordninger skal indeholde mulighed for indbetaling af pensionsbidrag til det fyldte 67. år på uændrede vilkår under forudsætning af fortsat beskæftigelse i virksomheden, uanset at den i virksomhedens pensionsordning fastsatte pensionsalder er lavere end 67 år.

Virksomheder, der har en firmapensionsordning med en pensionsalder lavere end 67 år, kan fortsat uden særlig dispensation videreføre denne alder, såfremt ovennævnte er opfyldt.

Nærværende protokollat indebærer ikke en afvigelse fra kravet om udstedelse af indeståelseserklæring, som anført i overenskomsten, ligesom aftalen ikke indebærer nogen indskrænkninger i den enkelte virksomheds dispositionsret med hensyn til at aftale eller fastsætte en bestemt alder som virksomhedens fratrædelsesalder.

København, den 18. februar 2002

For Dansk Industri

For CO-industri

## Til notater

**• Protokollat - Anciennitet - Pension**

På et møde dags dato drøftede nedennævnte organisationer spørgsmålet om optjening af anciennitet i relation til pensionsaftalen af 15. februar 1991.

Der var enighed om, at medarbejdere inden for overenskomstrådet, der inden for de forudgående 2 år kan dokumentere 9 måneders ansættelse på virksomheder dækket af pensionsaftalen, skal optages i pensionsordningen.

København, den 13. november 1991

For Industriens Arbejdsgivere  
Sven F. Thomsen

For Centralorganisationen  
af Metalarbejdere i Danmark  
Max Bæhring

For Specialarbejderforbundet i Danmark  
Willy Strube

For Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark  
Lillian Knudsen

**Til notater**

● **Pensionsforhold - Frist for dokumentation**

Aftale om fastlæggelse af frist for dokumentation af pensionsordning ved tiltrædelser til Industriens Funktionæroverenskomst.

Parterne har drøftet de administrative forhold i forbindelse med dokumentation af eksisterende firmapensionsordninger for virksomheder, der tiltræder Industriens Funktionæroverenskomst.

Det er mellem parterne aftalt følgende:

- Hvis der forud for en virksomheds tiltrædelse af Industriens Funktionæroverenskomst er etableret en firmapensionsordning, skal der til CO-industri fremsendes dokumentation for, at der findes en relevant pensionsordning på virksomheden. Denne dokumentation skal fremsendes inden 2 måneder fra det tidspunkt, hvor de endelige protokollater er udvekslet mellem Dansk Industri og CO-industri.
- Såfremt virksomhedens pensionsordning ikke omfatter alle de medarbejdere, der overenskomstdækkes ved tiltrædelsen, indbetaler virksomheden bidrag til HKI/Pension for de medarbejdere, der ikke er omfattet af ordningen. Indbetalingen sker fra tiltrædelsestidspunktet.

Med henblik på at gøre opmærksom på den aftalte frist for dokumentation af eksisterende pensionsordninger indsættes der i protokollat A om tiltrædelse af Industriens Funktionæroverens-



Til notater

## IV. Fællesbestemmelser - Industriens Overenskomst & Industriens Funktionæroverenskomst

### Samarbejde og tillids- og sikkerhedsrepræsentanter

#### • Teknologi- og samarbejdsudvalg

Aftale om oprettelse af Dansk Industris og CO-industris Teknologi- og samarbejdsudvalg.

#### Formål:

- Udvalget skal følge den teknologiske udvikling og støtte oplysnings-, vejlednings- og udviklingsarbejde til fremme af samarbejdet i virksomhederne, herunder om anvendelse af ny teknologi.
- Udvalget skal desuden støtte oprettelsen af samarbejdsudvalg og vejlede dem i deres virksomhed.
- Udvalget skal være organ for behandling af uoverensstemmelser efter afsnit 6 i Samarbejdsaftalen.

#### Sammensætning:

- Udvalget sammensættes af fire repræsentanter udpeget af Dansk Industri og fire repræsentanter udpeget af CO-industri. Formanden udpeges blandt Dansk Industris medlemmer, og næstformanden udpeges blandt CO-industris medlemmer.
- Til støtte for udvalgets arbejde oprettes et sekretariat med en konsulent fra henholdsvis Dansk Industri og CO-industri. Sekretariatets



Til notater

• **Protokollat - Tilføjelse til aftale om oprettelse af DI's og CO-i's Teknologi- og samarbejdsudvalg af 3. februar 1995**

Dansk Industri og CO-industri er dags dato blevet enige om at tilføje nedenstående tekst til omtalte aftale, som vedlægges denne.

**Teksten lyder:**

Parterne, som har indgået aftalen om etablering af DI's og CO-i's Teknologi- og samarbejdsudvalg af 3. februar 1995, erklærer hermed, at de til enhver tid vil respektere de ændringer, der indarbejdes i Samarbejdsaftalen indgået mellem DA og LO, og herunder de ændringer, som er afstedkommet af implementeringen af direktiv 2002/14/EF i denne.

København, den 1. februar 2004

For Dansk Industri  
Hans Skov Christensen  
Kim Graugaard

For CO-industri  
Thorkild E. Jensen  
Børge Frederiksen

## Til notater

● **Protokollat - Tillidsrepræsentanterne og det lokale samarbejde i industriens virksomheder**

Et godt samarbejde mellem ledelsen og medarbejderne i virksomhederne er en væsentlig forudsætning for virksomhedernes produktivitet og konkurrencekraft og medarbejdernes trivsels- og udviklingsmuligheder.

Den danske model bygger både på et professionelt og konstruktivt samarbejde mellem overenskomstparterne og på et velfungerende lokalt samarbejde mellem virksomhedsledere og tillidsrepræsentanter. Grundlaget for succes er ofte den decentrale aftalefastlæggelse og en samarbejdsproces i gensidig respekt og tillid.

Parterne er enige om at gennemføre et samarbejdsprojekt, der skal styrke tillidsrepræsentantfunktionen og derigennem det lokale samarbejde. Projektet gennemføres i regi af TEKSAM.

**Fælles aktivitet for nyvalgte tillidsrepræsentanter**

Fremtidige nyvalgte tillidsrepræsentanter tilbydes således et af TEKSAM udbudt uddannelses- og samarbejdsprogram af 2 gange 2 dages varighed. Tillidsrepræsentanten vil have ret til at deltage i et sådant forløb inden for de første 18 måneder af vedkommendes valgperiode.

Arbejdsgiveren yder i forbindelse med tillidsrepræsentantens deltagelse en betaling herfor svarende til det indtægtsstab, den pågældende har lidt.



**Til notater**

Uddannelses- og samarbejdsforløbet skal indeholde emner, der kan styrke tillidsrepræsentans viden om virksomhedernes udviklingsmæssige, produktionsmæssige, driftsøkonomiske og konkurrencemæssige vilkår og betydningen af et godt psykisk arbejdsmiljø, ligesom der skal fokuseres på vigtigheden af et gensidigt højt informationsniveau mellem de lokale parter.

Parterne er enige om, at programmets nærmere indhold og afvikling fastlægges i fællesskab. Der nedsættes derfor en arbejdsgruppe, der inden den 1. januar 2008 skal have udarbejdet et færdigt program for den fælles aktivitet.

Parterne er enige om, at den fremtidige sekretariatsbetjening af de igangsatte aktiviteter lægges i TEKSAM-regi.

**Fælles indsats for valg af tillidsrepræsentant hvor en sådan ikke måtte findes**

Derudover iværksættes en fælles indsats for at få valgt tillidsrepræsentanter i de virksomheder, hvor der aktuelt ikke er valgt en tillidsrepræsentant.

Indsatsen skal tydeliggøre den række af fordele, der ligger i et struktureret og vedvarende lokalt samarbejde mellem en valgt tillidsrepræsentant og virksomhedens ledelse.

Parterne er enige om, at indsatsens nærmere indhold og afvikling inden den 1. januar 2008 skal være fastlagt af en arbejdsgruppe nedsat af TEKSAM.

Den fælles indsats varetages af TEKSAM.



Til notater

● **Protokollat - Oplysning om genvalg af sikkerhedsrepræsentanter**

Organisationerne er enige om, at ved genvalg af sikkerhedsrepræsentanter følges samme procedure som ved genvalg af tillidsrepræsentanter, dvs. der skal ikke ske fornyet anmeldelse til Dansk Industri ved genvalg.

Nærværende protokollat erstatter breve af henholdsvis 19. maj 1993 og 13. juli 1993.

København, den 3. juni 1998

For Dansk Industri  
Helle Hummel

For CO-industri  
Jørn Larsen

## Til notater

**Fagretlige regler/konflikter**

● **Protokollat - Forståelsen af frister for fagretlig behandling i Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst**

Parterne er enige om - uanset de i overenskomsterne valgte formuleringer - at fristens første dag er arbejdsdagen efter den begivenhed, der udløser fristen, f.eks. modtagelsen af en begæring.

Arbejdsdage er ikke i denne forståelse lørdage, søndage, søgnehellidage eller overenskomstmæssige fridage (1. maj, grundlovsdag og 24. december).

Alle øvrige dage tælles som arbejdsdage, uanset organisationernes åbningsdage.

København, den 1. februar 2004

For Dansk Industri  
Hans Skov Christensen  
Kim Graugaard

For CO-industri  
Thorkild E. Jensen  
Børge Frederiksen

Til notater

• **Protokollat - Organisationsansvar**

(ændret ved overenskomstforhandlinger 2007)

En organisation, der agter at gøre organisationsansvar gældende over for den modstående organisation, skal begære sagen behandlet i organisationsudvalget. Sagen skal da behandles, inden sagen domsforhandles for Arbejdsretten.

Hvis den klagende part ikke begærer mødet i organisationsudvalget afholdt, bortfalder påstanden om organisationsansvar og kan ikke senere rejses på det i sagen omhandlede grundlag.

Parterne kan ad hoc indgå aftale om, at sager med påstand om organisationsansvar kan behandles, uden at hele organisationsudvalget deltager. Det er afgørende at begge parter er repræsenteret på et niveau, der kan tegne de to organisationer. Ligeledes deltager en repræsentant fra det forbund, der har nedlagt påstand om organisationsansvar eller som påstanden er nedlagt imod.

København, den 1. februar 2004.

---

**Uddannelse**


---

**• Uddannelsesfonde**
**Organisationsaftale**
**Bestyrelse**

Industriens Uddannelsesfond ledes af en bestyrelse på 10 medlemmer – 5 repræsentanter fra arbejdsgiverside og 5 repræsentanter fra arbejdstagerside.

**Opkrævning og administration**

Overenskomstparterne etablerer en fælles opkrævning til Uddannelsesfonden af 1973 og Industriens Uddannelsesfond. Opkrævningen kan henlægges til Industri-Pension Holding eller til anden institution efter parternes nærmere aftale. Regler for beregning/omregning, opkrævning og fordeling af bidragene samt administration i øvrigt fastlægges ligeledes nærmere ved særskilt aftale mellem parterne.

Fællesopkrævningen omfatter - hos medlemmer af Dansk Industri - de bidrag, der i Industriens Overenskomst og i Industriens Funktionæroverenskomst er fastsat til de to fonde samt bidrag til Uddannelsesfonden af 1973. For virksomheder uden for Dansk Industri, der gennem tiltrædelsesaftale eller lokaloverenskomst er forpligtet til at betale uddannelsesfondsbidrag, omfatter opkrævningen tillige et eventuelt fastsat administrationsbidrag.

**Til notater**

**Lokaloverenskomster og tiltrædelsesaftaler**

Der er mellem Dansk Industri og CO-industri samt de tilsluttede medlemsforbund enighed om, at der ikke inden for overenskomsternes dækningsområde i fremtiden indgås overenskomster, der ikke omfatter pligt til at betale uddannelsesfondsbidrag samt eventuelt fastsat administrationsbidrag.

Ved afgrænsningen af dækningsområdet for nærværende aftale er parterne enige om, at lokale overenskomster, der i det væsentligste er afskrifter af Industriens Overenskomst eller Industriens Funktionæroverenskomst, er omfattet. Parterne er ligeledes enige om, at landsdækkende og lokale tiltrædelsesaftaler, der tiltræder Industriens Overenskomst eller Industriens Funktionæroverenskomst, er omfattet.

De enkelte forbund er forpligtet til – via CO-industri – til Dansk Industri at indberette alle indgåede overenskomster og tiltrædelsesaftaler. Indberetning skal ske senest ved udgangen af det kvartal, der følger efter det kvartal, hvor overenskomsten/aftalen er indgået.

København, den 22. januar 2000

For Dansk Industri

For CO-industri





## Til notater

**• Protokollat - Erhvervsrettet uddannelse**

Parterne er enige om, at grundlaget for fremtidens produktion og velfærd i Danmark er afhængigt af, om der kan tiltrækkes flere elever til industriens uddannelser. Det er desuden af afgørende betydning for industriens fremtidige konkurrencekraft, at de teknisk/merkantilt orienterede uddannelser på alle niveauer får en stærkere placering i det samlede uddannelsesbillede. De teknisk / merkantilt orienterede erhvervsuddannelser danner ramme om en vital del af de kompetencer, som industrien skal betjene sig af i den fortsat stigende internationale konkurrence. Parterne er derfor enige om at arbejde for en løbende styrkelse af de tekniske/merkantile erhvervsrettede uddannelsers faglighed. Det er parternes opfattelse, at de erhvervsrettede uddannelser udgør et solidt kvalifikationsgrundlag for virksomhederne.

Parterne er enige om at forstærke indsatsen i medarbejdernes viden og kvalifikationer for at sikre industriens fremtidige konkurrencekraft. Parterne er ligeledes enige om, at behovet for dygtige medarbejdere med en erhvervsrettet uddannelse vil vokse i fremtiden. Parterne er derfor også enige om at arbejde samlet for, at flere dygtige unge motiveres i gang med en erhvervsrettet uddannelse i industrien – ikke mindst på de teknisk/merkantilt orienterede uddannelsesområder.

Rekrutteringsgrundlaget for industriens uddannelser gøres bredere, så flere af det voksende antal unge, som gennemfører en gymnasial uddannelse, efterfølgende får en erhvervsrettet uddannelse.

**Til notater**

Flere af de dygtige medarbejdere i industrien, der som unge ikke fik en erhvervskompetencegivende uddannelse, videreuddannes f.eks. som voksenlærlinge eller gennem grundlæggende voksenundervisning.

Kravene til de erhvervsrettede uddannelsers teoretiske niveau vil stige i fremtiden. Derfor er parterne enige om at styrke indsatsen omkring de unges forberedelse herpå, men også at sikre en indretning af det erhvervsrettede uddannelsessystem, der matcher disse foranderlige krav til kvalifikationer og viden på arbejdsmarkedet.

Parterne er enige om, at

- vekseluddannelsesprincippet er den bedste uddannelsesvej til at sikre uddannelse af dygtig faglært arbejdskraft i industrien
- tilstedeværelsen af ledige praktikpladser er en vital motivation for at fastholde eleverne i deres lyst til at få en erhvervsrettet uddannelse
- virksomhedernes rammer for at oprette praktikpladser gøres så fleksible som muligt.

Indsatsen for at vejlede de unge om uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder og for at skaffe flere praktikpladser skal derfor fortsættes i fremtiden.

Aflønningen til unge skal afspejle både de voksende krav til de unge i uddannelserne og nødvendigheden af at tiltrække flere unge til disse uddannelser.

København den 1. februar 2004

Dansk Industri  
Hans Skov Christensen  
Kim Graugaard

CO-industri  
Thorkild E. Jensen  
Børge Frederiksen

Til notater

• **Protokollat - Kompetenceudvikling**

Kompetenceudvikling udgør en vigtig del af virksomhedens personalepolitik. Kompetenceudvikling er vigtig både for at sikre virksomhedens behov for kompetente medarbejdere, der kan løse opgaverne nu og i fremtiden, og for at sikre den enkelte medarbejders værdi på arbejdsmarkedet.

Kompetenceudvikling skal ses i en bredere betydning end at deltage i formel grund-, efter- og videreuddannelse og indbefatter et øget fokus på de interne lærings- og udviklingsmuligheder på arbejdspladsen.

Parterne er samtidig opmærksomme på, at der må påregnes lovgivningsmæssige ændringer på voksen- og efteruddannelsesområdet samt initiativer omkring vurdering af realkompetencer mv.

Parterne er enige om i overenskomstperioden at drøfte kompetenceudvikling, herunder:

- Uddannelsesplanlægning
- SUM
- Medarbejderudviklingssamtaler
- Kompetenceafklaring
- Dokumentation for erhvervede kvalifikationer
- Ansvar, ret og pligt i forbindelse med kompetenceudvikling

I drøftelserne indgår øvrige protokollater omhandlede uddannelse og kompetenceudvikling.

København den 1. februar 2004

Dansk Industri  
Hans Skov Christensen  
Kim Graugaard

CO-industri  
Thorkild E. Jensen  
Børge Frederiksen

## Til notater

**• Organisationsaftale om Industriens Kompetenceudviklingsfond**

Industriens Organisationsaftaler tilføjes denne aftale:

**1. Formål**

Industriens Kompetenceudviklingsfond har til formål at sikre udvikling af medarbejdernes kompetencer med henblik på at bevare og styrke virksomhedernes konkurrencekraft i en globaliseret økonomi. Det er ligeledes fondens formål at understøtte udvikling af medarbejdernes kompetencer for at bevare og styrke disses beskæftigelsesmuligheder.

Med henblik på en yderligere styrkelse af indsatsen på dette felt etableres Industriens Kompetenceudviklingsfond, som har til formål at yde tilskud til medarbejdernes deltagelse i selvvalgt kompetenceudvikling.

Parterne ønsker med denne aftale at skabe et dynamisk grundlag for anvendelse og administration af midler, som parterne aftaler at afsætte efter Industriens Overenskomst § 48, stk. 1 og Industriens Funktionæroverenskomst § 25, stk. 7. Det er målet, at midlerne anvendes til gavn for medarbejdernes beskæftigelsesmuligheder, såvel på kortere som på længere sigt. Samtidig skal industriens konkurrenceevne bedst muligt tilgodeses.

**Til notater**

**2. Frihed til uddannelse**

Overenskomsternes nuværende rettigheder til frihed til uddannelse udbygges, så der gives ret til frihed til selvvalgt uddannelse, som er relevant for beskæftigelse inden for overenskomsternes dækningsområde. Der er mulighed for at uddanne sig inden for begge overenskomsters område, uanset hvilken overenskomst medarbejderen er omfattet af. Det er en betingelse for at have ret til frihed til uddannelse, som ikke af virksomheden vurderes som relevant for virksomheden, at medarbejderen kan opnå tilskud til denne uddannelse efter nedenstående regler om kompetenceudviklingsstøtte.

Medarbejdere med minimum 9 måneders anciennitet gives årligt ret til op til 2 ugers frihed til selvvalgt uddannelse, der er relevant i forhold til beskæftigelse inden for overenskomsternes dækningsområde.

Friheden kan eksempelvis bruges til uddannelse på såvel grundlæggende som videregående niveau, almen såvel som faglig efter- og videreuddannelse samt til deltagelse i realkompetencevurdering i offentlig regi og relevante private tilbud.

**3. Økonomisk tilskud**

- a. Virksomheden betaler årligt 260 kr. pr. medarbejder omfattet af overenskomsten med virkning fra 1. april 2008. Beløbet reguleres pr. 1. april 2009 til 520 kr.
- b. Beregningsgrundlag. Bidraget beregnes på baggrund af det antal medarbejdere, der er omfattet af Industriens Overenskomst eller

Industriens Funktionæroverenskomst.

**Til notater**

- c. Medarbejdere under overenskomsterne kan ansøge om tilskud efter nedenstående regler. Midler kan tidligst uddeles fra 1. januar 2009.

**4. Industriens Kompetenceudviklingsfond**

- a. Overenskomstens parter etablerer et sameje, som administrerer de efter pkt. 3 opgjorte bidrag. De nærmere retningslinjer herfor fastlægges i vedtægter, som parterne udarbejder i fællesskab inden den 1.10.2007. Parterne repræsenteres ligeligt i fondens bestyrelse.
- b. Fondens bestyrelse træffer nærmere beslutning om:
- administration og opkrævning af bidrag, som kan henlægges til Industriens Pension eller en anden administrator
  - retningslinjer for uddeling, jf. pkt. d.
  - regnskab mv., idet fondens regnskaber skal underkastes revision
  - fastlæggelse og opkrævning af VEU-bidrag, i det omfang denne opgave overdrages til arbejdsmarkedets parter.

Fondens bestyrelse kan yderligere fastlægge retningslinjer for afrapportering fra kompetenceudviklingsstøtte administreret i virksomheden, som supplerer reglerne i pkt. 5.

- c. Ansøgninger. Fondens midler kan søges af medarbejdere, som er ansat på en virksomhed under Industriens Overenskomst og/eller Industriens Funktionæroverenskomst, hvis virksomheden ikke har etableret egen kompetenceudviklingskonto mv. jf. pkt. 5.











Til notater

**7. Overenskomstbestemmelser**

Industriens Overenskomst § 45, stk. 2 og Industriens Overenskomst § 47 samt Industriens Funktionæroverenskomst § 25, stk. 2 og 7 ændres i overensstemmelse med Protokollat om selvvalgt uddannelse og Industriens Kompetenceudviklingsfond (Industriens Overenskomst) og Protokollat om selvvalgt uddannelse og Industriens Kompetenceudviklingsfond (Industriens Funktionæroverenskomst).

Er der en uoverensstemmelse mellem indholdet af overenskomsterne og organisationsaftalen, er det sidstnævnte, der gælder.

**8. Grundbetingelser for ordningen**

- a. Vedtægterne godkendes af stifterne efter afslutning af de planlagte trepartsdrøftelser om VEU. Endelig stillingtagen til udformningen af bestemmelserne vedrørende Industriens Kompetenceudviklingsfond og yderligere rettigheder til frihed til uddannelse afventer afslutningen af og opfølgningen på ovennævnte drøftelser.
- b. Hvis Folketinget i overenskomstperioden vedtager regler, der på efteruddannelsesområdet fastsætter yderligere betalingsforpligtelser eller forpligtelser i øvrigt for overenskomtparterne, medlemsvirksomhederne og/eller medarbejderne, bortfalder nærværende aftale.

København, den 25. februar 2007

For Dansk Industri

For CO-industri

**EU-implemterering****Til notater**

• **Protokollat - Organisationsaftale mellem CO og DI**

1. Det direktiv, der implementeres, skal i sin helhed vedlægges organisationsaftalen.
2. Implementeringsforhandlingerne udmøntes i en organisationsaftale, der skal have følgende indledning:  
 (Overenskomstparterne - navnene) har indgået nedenstående aftale med henblik på implementering af rådsdirektiv (nr. og navn). Selve teksten i aftalen, der er opnået enighed om, skal være præcise begreber, der ligger så tæt som muligt på direktivets tekst. Aftalen skal opbygges som følger:  
 Artikel i direktivet, artikel nr., stk. nr. og eventuelt litra nr., herunder implementeringsteksten.  
 Organisationsaftalen skal afsluttes med en formulering, der sikrer, at implementeringsbestemmelserne overholdes i tilfælde af opsigelse af overenskomsten.  
 »I tilfælde af opsigelse af overenskomsten er parterne forpligtet til at overholde bestemmelserne vedrørende implementering af direktiv (nr. og navn), indtil anden overenskomst træder i stedet, eller direktivet ændres. Der er mellem parterne enighed om, at der ikke er konfliktadgang i forbindelse med denne implementeringsaftale.  
 Det er i denne forbindelse underordnet, om forhandlingsteksten placeres i selve overenskomstteksten eller i en særskilt organisationsaftale.

Til notater

Ændringer kan dog forhandles på normal vis, men kan aldrig forringe direktivets minimumsforskrifter.«

3. Efter at organisationsaftalen er udfærdiget, udformes der et redaktionelt protokollat, der henviser til, hvor den enkelte artikel og stk.-nummers forhandlingstekst skal placeres i overenskomsterne eller i andre aftaler mellem organisationerne, hvor implementeringen naturligt hører hjemme.

Den eksakte placering skal fremgå af protokollatet.

4. Herefter sker den endelige placering ved førstkommende optryk af overenskomsterne eller de i pkt. 3 nævnte aftaler.

5. De aftalemæssige implementeringsregler skal notificeres over for EU-Kommissionen. Dette sker ved fremsendelse til arbejdsministeren.

»Organisationsaftalen vedrørende implementering af direktiv (nr. og navn) tilstilles arbejdsministeren med henblik på gennemførelse af artikel .....«

Den anførte artikel henviser til direktivets afsluttende bestemmelser.

København, den 1. februar 1995

For Dansk Industri  
Gerhard Albrechtsen  
Hans Skov Christensen

For CO-industri  
Max Bæhring  
Willy Strube

## Til notater

● **Protokollat om natarbejde og helbredsforhold**

Som en konsekvens af implementeringen af EU's arbejdstidsdirektiv nr. 93/10/EF af 23. november 1993 er der i Bilag 10 til Industriens Overenskomst "Organisationsaftale om implementering af EU-Arbejdstidsdirektiv" indsat et afsnit 9, Helbreds kontrol:

Medarbejderne skal tilbydes gratis helbreds kontrol, inden de begynder beskæftigelse med natarbejde, således som det er defineret i denne aftale, og derefter inden for regelmæssige tidsrum på mindre end 3 år.

Hvis det er muligt, overføres natarbejdere, der lider af helbredsproblemer, som påviseligt skyldes, at de udfører natarbejde, til dagarbejde.

Det betyder, at arbejdsgiveren skal tilbyde natarbejdere helbreds kontrol, før beskæftigelsen starter og derefter regelmæssigt mindst hvert tredje år.

Der eksisterer ikke et samlet overblik over, hvor mange medarbejdere inden for Industriens Overenskomster der arbejder på skiftende arbejdstider (forstået som skiftehold) samt på faste aften- og nathold. Der eksisterer heller ikke et samlet overblik over, hvordan helbreds kontrol gennemføres i praksis, eller hvor mange af de definerede natarbejdere der tager imod virksomhedens tilbud om en helbredsundersøgelse.

Der er gennem en årrække gennemført projekter og foretaget forskning, der med forskellige konklusioner belyser den helbredsmæssige og sociale påvirkning af medarbejdere, som arbejder på skiftende arbejdstider (forstået som skiftehold) samt på faste aften- og nathold, ligesom der er

**Til notater**

udviklet modeller til mindre belastende tilrettelæggelse af arbejdstiden.

Der foreligger i dag ikke aftalte retningslinjer f.eks. for:

- hvordan helbreds kontrol skal tilbydes
- hvad helbreds kontrollen skal indeholde
- på hvilket lægefagligt niveau helbreds kontrollen skal foretages

På denne baggrund er Dansk Industri og CO-industri enige om, at der iværksættes et udvalgsarbejde umiddelbart efter overenskomstfornyelsen. Udvalget skal tilvejebringe en saglig belysning af de helbredsmæssige hensyn, der er relevante at tage i relation til medarbejdere på skiftende arbejdstider (forstået som skiftehold) samt på faste aften- og nathold.

Til brug for udvalgets arbejde er der enighed om, at der kan indkaldes personer med arbejdsmedicinske kompetencer.

Det er ligeledes udvalgets opgave at tilvejebringe materiale, der kan danne grundlag for retningslinjer for gennemførelse af helbreds kontrol for medarbejdere, der arbejder på skiftende arbejdstider (forstået som skiftehold) samt på faste aften- og nathold.

Udvalgets arbejde skal færdiggøres inden udløbet af overenskomstperioden og søges finansieret gennem Industriens Branchearbejdsmiljøråd.

Dansk Industri og CO-industri er endvidere enige om, at udvalgets konklusioner vedrørende sammenhængen mellem natarbejde og helbreds forhold inddrages i drøftelserne ved næstkommende overenskomstfornyelse.

København, den 25. februar 2007

For Dansk Industri

For CO-industri

**Øvrige bestemmelser****Til notater****• Protokollat - Dispensationer for hviletid og fridøgn**

Overenskomstparterne er enige i, at hvor der i henhold til bekendtgørelsen om hviletid og fridøgn - kapitel 4 - kan indgås aftale mellem »arbejdsgiverpart« og »arbejdstagerorganisation«, vil dette fremover på Industriens Overenskomstområde betyde henholdsvis Dansk Industri og CO-industri.

København, den 20. februar 1995

For Dansk Industri  
Gerhard Albrechtsen  
Hans Skov Christensen

For CO-industri  
Max Bæhring  
Willy Strube



Til notater

● **Protokollat - Etablering af barselsordning i industrien**

(ændret ved overenskomstforhandlingerne i 2007)

Overenskomstens parter er enige om at etablere en barselsordning efter følgende principper:

- Arbejdsgiveren udbetaler til medarbejdere, der på fødselstidspunktet har 9 måneders anciennitet, løn under barsel/adoption (»barselsorlov«). i overensstemmelse med Industriens Overenskomst § 35 og Industriens Funktionæroverenskomst § 12 stk. 14. Lønnen svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden. Bestemmelsen træder i kraft pr. 1. marts 1997.

Alle eventuelt eksisterende ordninger med arbejdsgiverbetaling ved barsel kan opsiges til bortfald efter reglerne i § 8, stk.2.

- For at udligne udgifterne til barselsordningen mellem industriens virksomheder og brancher opretter Dansk Industri Industriens Barselsfond.
- Dansk Industri kan indgå en aftale med IndustriPension Holding A/S om at administrere Industriens Barselsfond.
- Industriens Barselsfond modtager et af Dansk Industri fastsat bidrag, hvis størrelse fastsættes under hensyn til de forventede udgifter ved ordningen. Bidragsbetalingen påhviler virksomhederne og er en del af Industriens Overenskomst.



## Til notater

**• Protokollat - Samarbejde om internationale spørgsmål**

Med det formål at fremme danske industrivirksomheders udvikling og beskæftigelse er parterne enige om at fortsætte og videreudvikle samarbejdet om internationale spørgsmål efter nedenstående retningslinjer:

1. Det hidtidige kontaktudvalg om EU-spørgsmål videreføres under betegnelsen »Kontaktudvalget om internationale spørgsmål«.
2. Ved drøftelser i Kontaktudvalget samordnes organisationernes arbejde med
  - at sikre størst mulig deltagelse for danske industrivirksomheder i Danmarks internationale bistandsarbejde, såvel bilateralt som multilateralt,
  - at sikre danske virksomheder de bedst mulige vilkår i forbindelse med offentlige myndigheders indkøb af varer og tjenesteydelser, herunder i forbindelse med EU-licitationer,
  - at sikre danske virksomheders friest mulige adgang til eksportmarkederne, bl.a. gennem dansk deltagelse i EUs Indre Marked og den internationale verdenshandelsorganisation WTO.
3. Kontaktudvalget er fortsat forum for drøftelser af internationale arbejdsmarkedsspørgsmål, herunder spørgsmål vedrørende EU og ILO. I Kontaktudvalget drøftes også organisationernes mulige initiativer i forbindelse med implementering af EU-direktiver på arbejdsmarkedsområdet.



Til notater

• **Miljøsamarbejde**

**Aftale om miljøsamarbejde mellem CO-industri og Dansk Industri**

(ændret ved overenskomstforhandlingerne i 2007)

Der nedsættes et miljøudvalg med fire repræsentanter fra hver side.

DI varetager formandskabet for udvalget, som sekretariatsbetjenes i samarbejde mellem de to organisationer.

Udvalget har følgende opgaver:

- at udbygge samarbejdet om miljø, herunder om energiforbrugets miljøpåvirkninger, og arbejdsmiljø på centralt plan mellem DI og CO-industri.
- at drøfte og anbefale organisationernes ledelser initiativer, som udvalget finder vil være egnede til at fremme samarbejde om miljø og arbejdsmiljø på industriens virksomheder, herunder anvendelse af BST og åbenhed om virksomhedens miljøforhold.
- at søge indflydelse på disse miljø- og arbejdsmiljøspørgsmål af betydning for industrien under hensyn til miljøet og virksomhedernes konkurrenceevne.

Parterne er tillige enige om at understøtte igangværende samarbejde om miljø, hvor dette ønskes fortsat af de lokale parter på virksomheden, samt at bistå til etablering af et sådant frivilligt samarbejde på virksomheder, der måtte ønske det.



Til notater

● **Rammeaftale om sikkerheds-og sundhedsarbejdet**

**Organisationsaftale om organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i virksomhederne**

(ændret ved overenskomstforhandlingerne 2007)

**Baggrund**

Af Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 575 af 21. juni 2001 om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde § 38 fremgår det, at reglerne om organisationsmåden i § 7 - 17 kan fraviges, hvis:

1. der er indgået en rammeaftale mellem lønmodtagerorganisationer og arbejdsgiverorganisationer, og
2. at der inden for denne rammeaftale er indgået lokale aftaler mellem ledelse og ansatte i den enkelte virksomhed.

**Aftalens dækningsområde**

Dansk Industri og CO-industri er enige om, at nærværende rammeaftale dækker de områder, som er omfattet af de af DI og CO-industri indgåede overenskomster.

**Formål**

Formålet er en større fleksibilitet i organiseringen af virksomhedens sikkerheds- og sundhedsarbejde for derved at styrke og effektivisere arbejdsmiljøarbejdet ud fra den enkelte virksomheds forhold.





**Til notater**

**Aftalen skal indeholde:**

- \_\_\_\_\_ 1. Beskrivelse af virksomhedens arbejdsmiljøpolitik og fælles holdninger til, hvordan arbejdsmiljøet på virksomheden kan forbedres.  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_ 2. Angivelse af, hvordan opgaver og funktioner varetages, herunder arbejdsledernes og de øvrige ansattes deltagelse i arbejdsmiljøarbejdet, samt en aftale om relevante aktiviteter, f.eks. arbejdspladsvurderinger, sikkerhedsrunder og lignende.  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_ 3. Hvordan det sikres, at sikkerhedsorganisationens medlemmer kan erhverve den nødvendige viden til at varetage arbejdet i den ændrede sikkerhedsorganisation. I aftalen angives retningslinjer for udfærdigelse af uddannelsesplaner.  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_ 4. Hvordan det sikres, at sikkerhedsgruppen har den fornødne tid til rådighed i forbindelse med sit hverv. Til sikring heraf kan der eventuelt aftales en fast mødeplan.  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_ 5. Angivelse af en procedure for gennemførelse af virksomhedsaftalen.  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_ 6. Angivelse af en procedure, som sikrer, at der hvert andet år evalueres på aftalens effekt på virksomhedens arbejdsmiljøarbejde.  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_ 7. Oversigt over den aftalte organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i form af en organisationsplan.  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_ Aftalen skal være tilgængelig for de ansatte i virksomheden og kunne fremvises på forlangende.  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



Til notater

● **Protokollat - seniorpolitik**

DI og CO-industri er enige om vigtigheden af at sikre en høj grad af fleksibilitet på arbejdsmarkedet, således at flest mulige tilbydes beskæftigelse længst muligt på arbejdsmarkedet.

Parterne er derfor enige om, at der i den kommende overenskomstperiode skal etableres et udvalgsarbejde, der skal analysere og drøfte overenskomst- og lovgivningsmæssige barrierer for ældres beskæftigelse. Udvalget skal afslutte sit arbejde senest 01.05.2008.

København, den 25. februar 2007

For Dansk Industri

For CO-industri

## Til notater

**• Protokollat - Det rummelige arbejdsmarked**

Virksomheder og arbejdsmarkedets parter udøver i dag et stort socialt engagement, eksempelvis når de hjælper medarbejdere med nedsat arbejdsevne tilbage på arbejdsmarkedet, men der er stadig opgaver at løse. Dansk Industri og CO-industri er enige om at arbejde videre for et mere rummeligt arbejdsmarked, der sikrer, at så mange som muligt bliver fastholdt og integreret på arbejdsmarkedet.

Der er enighed mellem parterne om at medvirke til at skabe rammerne for dette blandt andet gennem overenskomsternes bestemmelser om at anbefale systematisk efteruddannelsesplanlægning, kompetenceudvikling og opgradering af kvalifikationer.

Parterne er enige om at arbejde for at øge mulighederne for, at personer, der har været igennem længerevarende sygdomsforløb, kan fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet. Parterne vil arbejde for at skabe de videst mulige rammer for at tilknytte disse personer til deres arbejdsplads i større eller mindre grad.

Parterne er enige om, at en væsentlig del af indsatsen for at videreudvikle det rummelige arbejdsmarked skal ligge på fastholdelse af allerede ansatte medarbejdere, for ad den vej at hindre en fremtidig udstødning. Bestræbelserne for at reducere sygefraværet er et væsentligt element i indsatsen for arbejdsfastholdelse. En god dialog mellem lønmodtager, arbejdsgiver, faglig organisation og kommunal myndighed er af helt afgørende betydning, hvis det skal lykkes at fastholde medarbejderne og begrænse sygefraværet.

**Til notater**

Parterne er enige om at arbejde for, at integrationen fremmes på det danske arbejdsmarked. Der gøres allerede i dag en stor indsats på arbejdsgiver- og arbejdstagerside for at fremme integrationen. Andelen af flygtninge og indvandrere udgør således en stigende del af beskæftigelsen inden for parternes overenskomstområder. Men parterne er enige om, at der er behov for en yderligere indsats for at fremme integration.

Det er aftalt, at der i overenskomstperiodens første år nedsættes et udvalg mellem parterne, der skal analysere og drøfte de omhandlede problemstillinger vedrørende "det rummelige arbejdsmarked". Udvalget skal afslutte sit arbejde senest 31.12.04.

København, den 1. februar 2004

For Dansk Industri  
Hans Skov Christensen  
Kim Graugaard

For CO-industri  
Thorkild E. Jensen  
Børge Frederiksen

## Til notater

**• Protokollat - Industripolitisk Udvalg**

Organisationerne er enige om, at der er behov for at forbedre industriens konkurrenceevne, for at beskæftigelsesmulighederne og valutaindtjeningen kan øges. Organisationerne vil derfor samarbejde om såvel nationalt som regionalt at forbedre erhvervsvilkårene. Parterne vil søge at øge forståelsen for, at større industriproduktion og muligheden for forøget servicebeskæftigelse hænger sammen, og at det for samfundet vil være gavnligt at styrke begge sektorerens vækstbetingelser. Overenskomstparterne vil fortsat samarbejde om at sikre, at samfundets miljømæssige mål ikke fejlagtigt forfølges ved at fortrænge dansk industriproduktion til udlandet.

Den globale verdensøkonomi påvirker med øget styrke danske virksomheders konkurrencevilkår. Overenskomstparterne vil samarbejde om at påvirke de internationale konkurrencevilkår gennem internationale organisationer som EU og WTO, ligesom parterne vil forstærke arbejdet for, at vi i Danmark sikrer den nødvendige indsats for at ruste virksomhederne og deres medarbejdere til denne konkurrence gennem forbedrede vilkår for uddannelse samt forskning og udvikling.

Organisationerne vil med disse formål fortsætte og forstærke det samarbejde, der blev igangsat med "Protokollat vedrørende beskæftigelsen" af 14. februar 1993, senere udbygget med dannelsen af de regionale beskæftigelsesudvalg med "Protokollat vedrørende beskæftigelsen" af 20. februar 1995 samt protokollat af 22. januar 2000 om Industripolitisk Udvalg.

**Til notater**

Derfor er etableret Dansk Industris og CO-industris "Industripolitisk Udvalg". Medmindre andet aftales, udpeger hver af organisationerne indtil 5 medlemmer.

Udvalgets opgaver er:

- At drøfte, beskrive og over for regering, politiske partier og myndigheder at fremføre industriens fælles anbefalinger til forbedrede vækstbetingelser for industrien. Det gælder på alle temaområder, hvor organisationerne kan blive enige om et fælles syn inden for f.eks. følgende områder
  - Miljø- og energipolitik
  - Uddannelsespolitik, herunder både grunduddannelser og voksen-/efteruddannelse
  - Forsknings-, teknologi- og innovationspolitik
  - Infrastruktur- og transportpolitik
  - Skatte- og afgiftspolitik
  
- At drøfte og understøtte den indsats, der kan gøres i organisationernes regionale industripolitiske udvalg, jf. nedenfor.

Industripolitisk Udvalg nedsætter et arbejdsudvalg bestående af to personer fra hver af organisationerne. Arbejdsudvalget forbereder Industripolitisk Udvalgs møder og tager løbende stilling til og gennemfører aktiviteter vedrørende de regionale industripolitiske udvalg, jf. nedenfor, der er besluttet i Industripolitisk Udvalg.

Dansk Industri og CO-industri samarbejder i Regionale Industripolitiske Udvalg (RIPU). DI's regionalforeninger udpeger 3 medlemmer og CO-industri 3 medlemmer til hvert udvalg.

**Til notater**

CO-industri og Dansk Industri drøfter og fastsætter antallet af regionale industripolitiske udvalg og deres geografiske områder i det centrale industripolitiske udvalg.

Organisationerne kan i den forbindelse aftale en udvidelse af antallet af medlemmer fra 3-5 i et RIPU, der dækker et større geografisk område.

CO-industris og Dansk Industris industripolitiske udvalg på regionalt plan har til formål at drøfte, beskrive og over for beslutningstagere og myndigheder i regionen at fremføre industriens fælles anbefalinger til forbedrede vækstbetingelser for industrien. Det gælder på alle temaområder, hvor organisationerne kan blive enige om et fælles syn på behovene i regionen, f.eks. vedrørende:

- Uddannelsespolitikken
- Infrastrukturforholdene
- Forvaltningen af miljølovgivningen
- Regionale erhvervspolitiske initiativer
- Skatte- og afgiftspolitik

København, den 25. februar 2007

For Dansk Industri

For CO-industri

Hans Skov Christensen  
Kim Graugaard

Torkild E. Jensen  
Børge Frederiksen



Til notater

● **Protokollat - Ikrafttrædelsesdatoer**

Ændringer i overenskomsterne, herunder satsændringer, har virkning fra begyndelsen af den lønningensperiode, hvori den aftalte ikrafttrædelsesdato indgår.

København, den 25. februar 2007

For Dansk Industri

For CO-industri



Til notater

● **Protokollat - Kodeks for aftaler med udenlandske medarbejdere**

Mellem overenskomstparterne er der enighed om, at det for udenlandske medarbejdere kan være hensigtsmæssigt, at virksomheden sørger for bolig, transport m.v. for medarbejderne under opholdet i Danmark.

Overenskomstparterne er samtidig enige om, at det skal være frivilligt for medarbejderne at indgå en aftale med virksomheden om køb af ydelser i tilknytning til ansættelsesforholdet, og at det efter parternes forståelse vil være i strid med Industriens Overenskomst og Industriens Funktionær-overenskomst at betinge et ansættelsesforhold af, at medarbejderne indgår en sådan aftale.

I forlængelse heraf er parterne enige om, at medarbejderne efter indgåelsen af en frivillig aftale med virksomheden om køb af serviceydelser skal have mulighed for at opsige aftalen med en måneds varsel til udgangen af en måned, medmindre et andet, kortere varsel er aftalt.

Såfremt Dansk Industris medlemsvirksomheder indgår sådanne frivillige aftaler med deres udenlandske medarbejdere, er der enighed mellem overenskomstparterne om det naturlige i, at betalingen for ydelserne kan fratrækkes i forbindelse med lønudbetalingen.

København, den 25. februar 2007

For Dansk Industri

For CO-industri



Til notater

● **Protokollat - Rammeaftale om "harassment and violence at work" (mobning og vold)**

Dansk Industri og CO-industri har konstateret, at der den 15. december 2006 er aftalt et fælles forslag til en europæisk rammeaftale mellem BusinessEurope (tidligere UNICE), UEAPME, CEEP og ETUC om "harassment and violence at work".

Under forudsætning af denne aftales endelige godkendelse er Dansk Industri og CO-industri enige om i den kommende overenskomstperiode at etablere et udvalgsarbejde, der skal foretage en vurdering af, om rammeaftalen giver anledning til at foretage ændringer i de mellem parterne gældende overenskomster, eller om der skal foretages en implementering af rammeaftalen.

København, den 25. februar 2007

For Dansk Industri

For CO-industri



Til notater

● **Protokollat - Redaktion af 2007-overenskomsterne**

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2007 er der foretaget redaktionelle ændringer i Industriens Overenskomst, Lærlingebestemmelserne, Funktionæroverenskomsten og Organisationsaftalerne.

Der er ikke ved det redaktionelle arbejde tilsigtet realitetsændringer i forhold til tidligere overenskomsters indhold og praksis på området, medmindre det direkte fremgår af forhandlingsprotokollaterne fra overenskomstforhandlingerne.

København, den 15. maj 2007

For Dansk Industri

For CO-industri

Tove Schultz Lorentzen

Jørn Larsen









