

Nøgletal til lønforhandlingen

Timeproduktivitet og løn

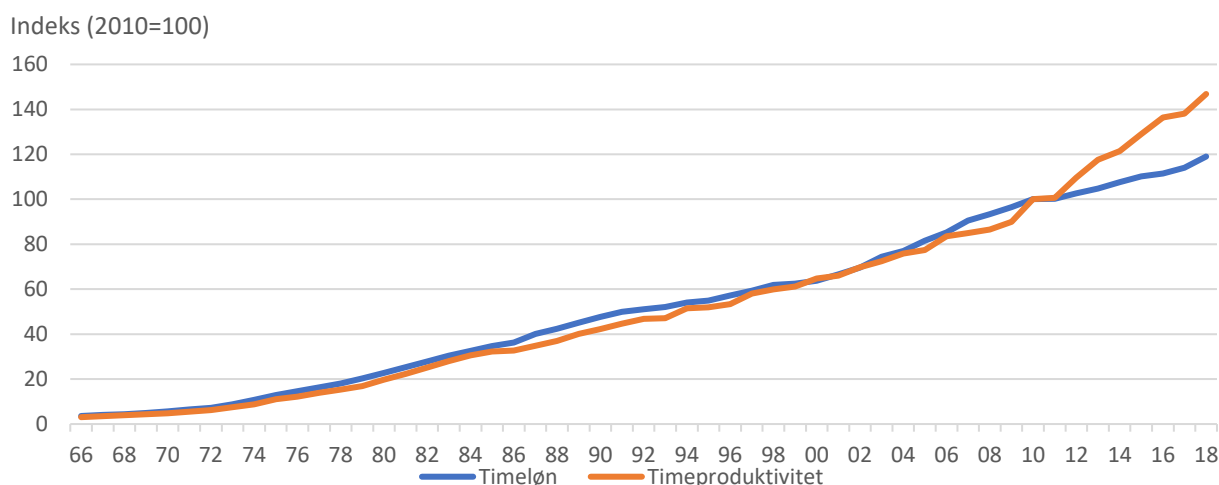
Den drivende kraft bag lønudviklingen er på langt sigt produktivitsudviklingen. Jo mere effektive medarbejderne er, desto højere løn kan de oppebære.

Industrien i Danmark er kendetegnet ved et højt produktivitsniveau.

Timeproduktiviteten – altså hvor mange varer der kan produceres pr. time – er fra 2011 til 2018 i gennemsnit steget med 5,5 procent om året, men det har ikke haft afsmittende virkning på lønudviklingen. For selv om der bliver produceret mere på den samme tid, så er timelønnen kun steget med 2,5 procent pr. år.

Lønudviklingen har traditionelt fulgt udviklingen i produktiviteten med mulighed for udsving alt efter konjunkturerne. Men de seneste seks år er lønnen altså haltet efter produktiviteten.

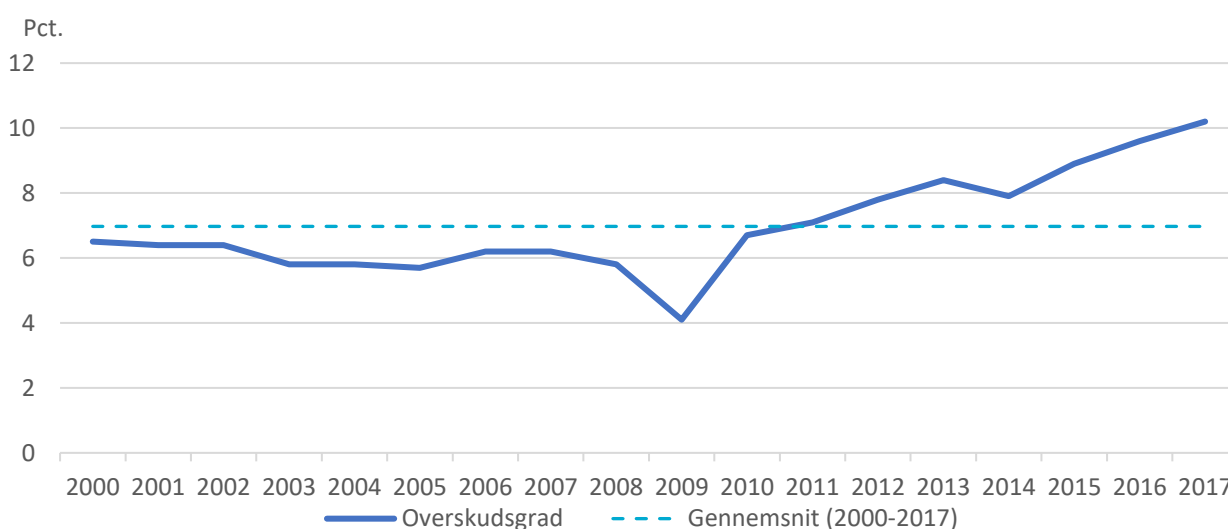
Udviklingen i industriens løn og produktivitet:



Overskudsgraden

Overskudsgraden viser, om virksomhederne tjener penge. Og overskudsgraden i de danske industrivirksomheder har de seneste 18 år ligget på 7 procent i gennemsnit. I 2018 steg den til 10,2 procent og har vist en klar stigende tendens i de seneste år. Virksomhederne tjener med andre ord penge.

Virksomhederne tjener penge – stigende overskudsgrad:

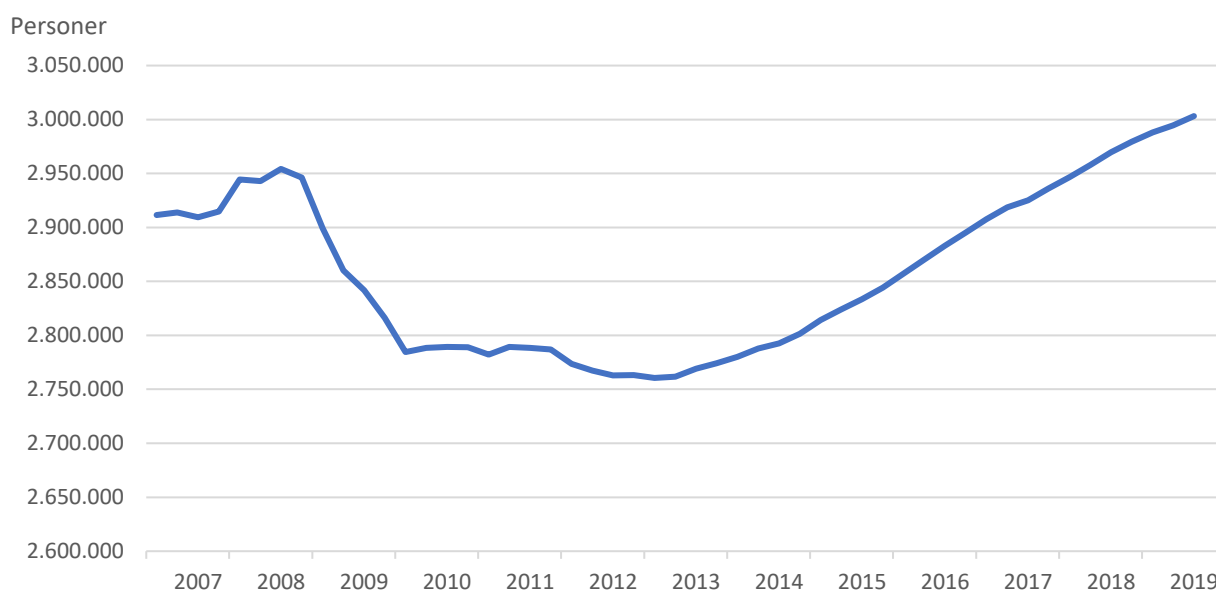


Beskæftigelsen

Tallene for beskæftigelsen siger noget om, hvor godt det går i Danmark. Er beskæftigelsen høj, vil det typisk betyde, at der er gang i erhvervslivet, og at det kan være svært at finde den nødvendige arbejdskraft.

Siden 1. kvartal 2013 er beskæftigelsen i Danmark steget med mere end 240.000 personer. Det er en fremgang, som hovedsagelig er sket i den private sektor. Beskæftigelsen nåede i 3. kvartal 2019 op på 3 millioner beskæftigede, hvilket er det højeste nogensinde.

Samlede antal beskæftigede i Danmark, sæsonkorrigeret:



Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken, tabel (NKBB10)

I industrien er beskæftigelsen siden udgangen af 2013 steget med 19.000 personer. Jobfremgangen har dog tabt pusten lidt det seneste år. Fra 3. kvartal 2017 til 3. kvartal 2018 var der en fremgang i industriens beskæftigelse på knap 3.000 personer. Mens der det seneste år fra 3. kvartal 2018 til 3. kvartal 2019 har været en fremgang på 1.900 personer.

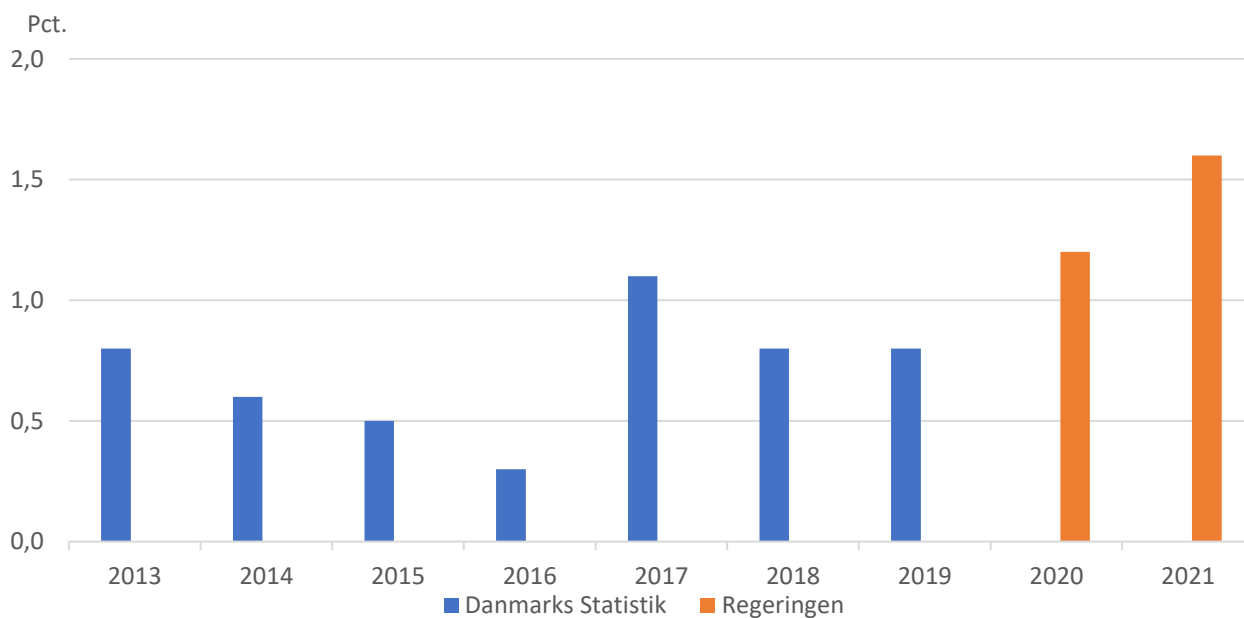
Den samlede ledighed i Danmark lå fra januar til oktober 2019 på 3,7 procent i gennemsnit. I to af CO-industris medlemsforbund lå den endog endnu lavere. I Dansk Metal lå ledighedstallene i perioden på 2,4 procent, mens Dansk EI-Forbund var helt nede på 1,5 procent.

Inflation

Inflationen er også et vigtigt nøgletal at tage med til lønforhandlingerne.

Fra at have været meget lav steg inflationen markant i 2017 til 1,1 procent, hvorefter den faldt lidt tilbage i 2018 og 2019. Regeringen forventer dog, at inflationen vil stige yderligere i 2020 og 2021 til 1,2 procent og 1,6 procent.

I de kommende år forventes højere inflation:



Anm: tallene for 2020-2021 er prognose.

Kilde: Danmarks Statistik (PRIS8) og Økonomisk Redegørelse december 2019