

Årsrapport



2012

ÅRSRAPPORT 2012

Udgivet af CO-industri april 2013

Tekst:

Arne Sørensen, Peter Rimfort, Jørn Larsen, Peter Faber, Michael Jørgensen, René Johansen, Dennis Jensen, Peter Dragsbæk, Carlo Søndergaard, Erik Bjørlik Hansen, Claus Krogh Hansen, Erik Mosegaard, Ole Larsen, Nadja Christy, Allan Lyngsø Madsen, Henrik Keinicke, Magnus Tolum Buus, Linda Hansen og Dorthe Kragh

Foto: Harry Nielsen (s. 3, 6, 8, 17, 32, 33), Hans Søndergård (s. 11, 15, 18, 20, 22, 25, 26, 29, 30, 39), IUS (s. 13), Uffe Rosenfelt (s. 34) og arkiv

Layout og tryk: Rosendahls - Schultz Grafisk

ISBN: 978-87-92141-85-9

CO-Meddelelse nr. 2013/012



CO-industri
Vester Søgade 12, 2.
1790 København V
Telefon 3363 8000
www.co-industri.dk
e-mail co@co-industri.dk

Forord

Stemningen i industrien var desværre også i 2012 præget af den økonomiske krise. Væksten i dansk økonomi viste sig at være overraskende svag, og beskæftigelsen fik ikke det opsving, som var forventet. Forhåbentlig bliver 2013 det år, hvor Danmark finder vejen tilbage på vækstsporet. Det er derfor vigtigt at holde fokus på at bevare Danmark som produktionsland.

En af vejene til at gøre det er gennem uddannelse. Ved overenskomstforhandlingerne i begyndelsen af 2012 blev der skabt mulighed for at akkumulere selvvalgt uddannelse, således at det nu er muligt at samle op til seks ugers selvvalgt uddannelse, ligesom der er mulighed for at afbøde virkningen af arbejdsfordeling ved at etablere uddannelsesforløb i samarbejde med Industriens Kompetenceudviklingsfond (IKUF). Jeg tror og håber, at de muligheder, som vi har skabt ved overenskomstforhandlingerne 2012, kan medvirke til øget fokus på uddannelse, så vi er klar, når væksten kommer tilbage.

2012 har været et travlt år i CO-industri. Ikke alene fik vi fornyet industriens overenskomster i begyndelsen af året, vi fik også efter mange års arbejde indfriet et længe næret ønske om at sammensmelte de internationale organisationer inden for fremstillingsindustrien på både europæisk og globalt niveau. I maj blev IndustriAll - European Trade Union stiftet, og i juni var 1.400 deltagere fra hele verden samlet i Danmark til stiftelseskongres af IndustriALL Global Union – en kongres hvor CO-industri sammen med kollegerne i IN Norden var værter.

Jeg er rigtig glad for, at Danmark blev stedet, hvor der blev skabt ny historie for det internationale faglige arbejde – ikke mindst set i lyset af, at CO-industri i 2012 kunne fejre 100 års jubilæum. Jubilæet er en milepæl i CO-industris historie, hvor organisationen vedholdende har stået vagt om den danske model. CO-industris styrke er ikke blot vores evne til at indgå aftaler med arbejdsgiverne, som sikrer ordentlige

løn- og arbejdsforhold – styrken er i høj grad også de mange tillidsrepræsentanter, som dagligt ude på virksomhederne sikrer, at aftalerne fungerer og bliver overholdt til glæde for det danske samfund. Og den styrke vil der også være brug for i årene fremover.

100 års jubilæet blev markeret med en velbesøgt reception i Arbejdermuseets Festsal og udgivelsen af bogen "De faktiske forhold inden for jernindustrien". Det var en dag, som CO-industri vil huske med glæde. CO-industri kan se tilbage på 2012 som et utroligt flot år, hvor vi opnåede mange landvindinger og fik skabt overenskomster, hvis indhold der kan bygges videre på. Det arbejde vil fortsætte i 2013, hvor især det sidste halvår vil være præget af forberedelser til overenskomstfornyelsen 2014.

Rigtig god læselyst.

Arne Sørensen
Organisationssekretær
CO-industri



CO-industri Årsrapport 2012

FORORD	3	SAMARBEJDSOMRÅDET	26
		TekSam	26
		Kursus for nyvalgte tillidsrepræsentanter	27
CO-INDUSTRI 2012	5	Lean	28
Regnskab	5	Lønssystemer	29
		Medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer	29
		Europæiske samarbejdsudvalg	31
		Europæiske selskaber	31
ÅRET I CO-INDUSTRI	6		
100 ÅRS JUBILÆUM	8	INTERNATIONALT SAMARBEJDE	32
UDVALGENE	9	KOMMUNIKATION	34
Overenskomstudvalg	9		
Tillidsrepræsentantudvalg	9	INDUSTRIENS BRANCHE-	
Ligestillings-, social- og familiepolitisk udvalg	10	ARBEJDSMILJØRÅD	36
Støberitudvalg	11		
Pensionsudvalg	11	DEN ØKONOMISKE UDVIKLING	37
Miljøudvalg	12		
Uddannelsespolitisk udvalg	13	PUBLIKATIONER I 2012	40
Industriens lønssystemudvalg	13		
Det maritime udvalg	14		
Regionale industripolitiske udvalg	15		
OVERENSKOMSTER M.M.	16		
Overenskomster og aftaler	16		
Protokollater	19		
Industriens Kompetenceudviklingsfond	20		
DET FAGRELIGE OMRÅDE	21		
Fagretlig behandling	21		
Faglig voldgift	21		
Erstatningsferie	22		
Tiltrædelsesaftaler	22		
Pension	23		
Uddannelsesfondene	24		

CO-industri 2012

CO-INDUSTRI (CENTRALORGANISATIONEN AF INDUSTRIANSATTE I DANMARK) HAR I 2012 OTTE MEDLEMSFORBUND:

- Dansk Metal
- 3F
- HK/Privat
- Teknisk Landsforbund
- Dansk El-Forbund
- Blik- og Rørarbejderforbundet
- Malerforbundet
- Serviceforbundet

De otte medlemsforbund er i alt tilmeldt med 239.871 medlemmer (pr. 1. januar 2012).

CO-industri fik i 2012 ny formand. Thorkild E. Jensen gik i september af som forbundsformand for Dansk Metal og dermed også som formand for CO-industri efter ni år på posten. Han blev afløst af Dansk Metals nyvalgte formand Claus Jensen.

Næstformand for CO-industri er Mads Andersen, gruppeformand for 3F's Industrigruppe.

CO-INDUSTRI'S FORRETNINGSUDVALG:

Claus Jensen	Dansk Metal
Mads Andersen	3F-Industri
Arne Sørensen	organisationssekretær og daglig leder af CO-industri
Jørgen Juul Rasmussen	Dansk El-Forbund
Simon Tøgern	HK/Privat
Marianne Vind	HK/Privat
Flemming Andersen	3F-Industri
Tina Christensen	3F-Industri
Henrik Kjærgaard	Dansk Metal
Keld Bækkelund Hansen	Dansk Metal
Gita Grüning	Teknisk Landsforbund
Max Meyer	Blik- og Rørarbejderforbundet
Jørn Erik Nielsen	Malerforbundet
John Dybart	Serviceforbundet

(Pr. 31. december 2012)

REGNSKAB

Regnskab for 2012 for CO-industri i hovedtal:

Indtægter	
Kontingent	37.618.969
Andre indtægter	12.528.886
Indtægter i alt	50.147.855
Udgifter	
Kontingent	4.366.835
Konferencer	1.459.747
Kurser	291.406
Møder	704.328
CO-Magasinet	3.084.385
Personaleomkostninger	22.205.216
Overenskomster, pjecer	-833.235
Afskrivninger	475.216
Andre driftsudgifter	11.981.793
Engangstilbagebetaling kontingent	2.398.710
Engangsbetaling fra uddannelsesfond	4.797.420
Omkostninger i alt	50.931.821
Resultat før finansielle poster m.m.	-783.966
Finansielle poster	4.913.923
Resultat før foreningsskat	4.129.957
Skat af årets resultat	-929.707
Årets resultat	3.200.250

CO-industris regnskab for 2012 viser indtægter på godt 50 millioner kroner. Organisationens væsentligste indtægtskilde er kontingenter fra de otte medlemsforbund.

CO-industri kom ud af 2012 med samlede udgifter på 51 millioner kroner. Pengene er blandt andet gået til personale, konferencer og kontingenter. Under andre udgifter figurerer blandt andet udgifter til CO-industris 100 års jubilæum samt den internationale stiftende kongres for IndustriALL Global Union. Årets resultat er på 3,2 millioner kroner.

Alle otte forbund er repræsenteret i Centralledelsen.

Året i CO-industri

JANUAR:

Den 4. januar begynder forhandlingerne om nye overenskomster til de ansatte i industrien.

CO-industri afholder i samarbejde med Dansk Industri (DI) og Lederne det første af i alt 10 arbejdsmiljø-roadshow rundt i landet.

TekSam afholder det første af 13 "Samarbejdskurser for tillidsrepræsentanter" i 2012.

Den nyreviderede pjece "Medarbejdervalgte i selskabets øverste ledelse" udkommer.

FEBRUAR:

Den 12. februar indgår CO-industri og DI forlig om nye overenskomster.

MARTS:

De nye betalingssatser i industriens overenskomster træder i kraft 1. marts.

CO-industri afholder det første af tre lean-kurser i 2012.

CO-industri afholder i samarbejde med Center for Arbejdsliv og Læring konference om medarbejder-

repræsentation og mangfoldighed i virksomhedsbestyrelser.

12. marts udsendes urafstemningsavis forud for afstemningen om overenskomstaftalen.

22. marts begynder urafstemningen om de nye overenskomster.

APRIL:

17. april stemmer to ud af tre industriansatte ja til deres nye to-årige overenskomster.

17. april kan industriens overenskomster og Industriens Organisationsaftaler 2012-2014 hentes som en pdf-fil på CO-industris hjemmeside. For første gang er det også muligt at downloade overenskomsterne som e-bog.

MAJ:

Industriens overenskomster 2012-2014 udsendes i trykt format.

CO-industri og DI udgiver pjecen "Resultatløn – belønning og anerkendelse".

Stiftelse af IndustriAll European Trade Union.





JUNI:

CO-industri afholder Underviserkonference for undervisere fra forbundsskolerne samt andre medarbejdere, der beskæftiger sig med formidling af aftaler indgået mellem CO-industri og DI.

Årsrapport 2011 udkommer.

CO-industri får i Østre Landsret medhold i sag om erstatningsferie ved sygdom i ferien.

18. til 20. juni bliver den internationale industriorganisation IndustriALL Global Union stiftet i København.

29. juni bliver afslutningen på prisuddelingen af Praktikpladsprisen markeret ved et arrangement i København. Formand for CO-industri og Dansk Metal Thorkild E. Jensen modtager den sidste pris. Dermed har Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond uddelt 50 priser.

JULI:

1. juli kan CO-industri fejre 100 års jubilæum.

Bogen "De faktiske forhold inden for jernindustrien" om CO-industris første 100 år udkommer.

CO-industri indbyder den 2. juli til reception i Arbejdermuseets Festsal, København, i anledning af organisationens 100 års jubilæum.

DI anker sag om erstatningsferie ved sygdom i ferien til Højesteret.

SEPTEMBER:

CO-industri afholder det første af fire regionale møder for afdelinger og forbundsrepræsentanter om medarbejderrepræsentation i virksomhedsbestyrelser. Det sker som led i en kampagne for at øge medarbejderrepræsentationen i bestyrelserne.

Thorkild E. Jensen afgår som formand for CO-industri. Claus Jensen bliver konstitueret som formand for CO-industri.

Henrik Kjærgaard, souschef i CO-industri, bliver valgt til næstformand i Dansk Metal på forbundets kongres.

Peter Rimfort bliver udnævnt til ny souschef i CO-industri, hvor han hidtil har været områdeleder på samarbejdsområdet.

Peter Faber bliver ansat som ny områdeleder på samarbejdsområdet. Han kommer fra en stilling som faglig sekretær i Forhandlingssekretariatet i Dansk Metal.

OKTOBER:

Claus Jensen, formand for Dansk Metal, bliver den 1. oktober valgt som ny formand for CO-industri. Årets ESU-konference afholdes.

NOVEMBER:

Topmøde for medarbejdervalgte A/S-repræsentanter.

Erik Bjørlik Hansen, faglig konsulent, kan den 1. november fejre 25 års jubilæum i fagbevægelsen.

DECEMBER:

CO-industri udsender den reviderede udgave af pjecen "Den danske model".

100 års jubilæum

Den 1. juli 2012 var det 100 år siden tre fagforbund for faglærte blev enige om at samle "alle af arbejdere bestående fagorganisationer inden for jern- og metalindustrien i Danmark i fælles samarbejde og fælles fremme af deres medlemmers interesser" i en centralorganisation.

CO-industris 100 års jubilæum blev fejret den 2. juli med en reception i Arbejdermuseets Festsal i Køben-

havn. Samtidig udgav CO-industri bogen "De faktiske forhold inden for jernindustrien", som i ord og billeder beskriver organisationens historie. Bogen er skrevet af Bjarne Kjær, tidligere informationschef i CO-industri og redaktør af CO-Magasinet.



Fra venstre Arne Sørensen, organisationssekretær i CO-industri, Thorkild E. Jensen, daværende formand for CO-industri, Harald Børsting, formand for LO, og Lizette Risgaard, næstformand i LO.



CO-industris daværende formand Thorkild E. Jensen taler til receptionen.



Claus Jensen, daværende næstformand i Dansk Metal og nuværende formand for CO-industri (tv.), i snak med Lars Hansen, formand for Dansk Metal Odense.



Fra højre Thorkild E. Jensen, daværende formand for CO-industri, Kim Graugaard, viceadministrerende direktør, Karsten Dybvad, administrerende direktør, og Michael Nordahl Heyde, underdirektør, alle fra Dansk Industri.

Udvalgene

OVERENSKOMSTUDVALG

CO-industris overenskomstudvalg er et underudvalg af Forretningsudvalget. Udvalgets opgave er at vurdere overenskomstspørgsmål og følge udviklingen mellem overenskomstperioderne.

Udvalget har i 2012 afholdt tre møder, hvor en række overenskomstmæssige problemstillinger er blevet drøftet. Desuden har udvalget drøftet en række spørgsmål, som er fremkommet efter overenskomstfornyelsen 2012.

Udvalget har gennem året fulgt arbejdet i de 10 udvalg, som blev nedsat i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2012. Nogle af udvalgsarbejderne er afsluttet, mens andre vil blive afsluttet i det kommende år.

Derudover har udvalget fulgt arbejdet med at få virksomheder, der udmeldes af Dansk Industri (DI), til at indgå en tiltrædelsesoverenskomst. Siden 2011 har CO-industri tilsendt udmeldte virksomheder et tilbud om at indgå en tiltrædelse til industriens overenskomster, som sikrer, at de automatisk bliver omfattet af de kommende fornyelser af overenskomsterne. Tiltaget har været en succes. Se i øvrigt afsnittet om tiltrædelsesaftaler side 22-23.

Udvalget har også fulgt den verserende sag om erstatningsferie ved sygdom under ferie, som CO-industri har vundet i Østre Landsret, men nu er anket af DI til Højesteret.

I oktober afholdt CO-industri og DI forhandlerkonference, som endnu en gang beviste, at konferencen er en god mulighed for forhandlerne på begge sider for at udbygge og konsolidere deres netværk og samarbejde.

Overenskomstudvalget vil i det kommende år løbende følge gennemførelsen af de sidste udvalgsarbejder for overenskomstfornyelsen 2012, herunder den udestående implementering af Vikardirektivet i Industriens Funktionæroverenskomst, som CO-industri vil arbejde for bliver implementeret i 2013. Det afhæ-

ger dog af, at det politiske grundlag er skabt i Folketinget. Ligeledes vil udvalget følge forberedelsen til overenskomstfornyelsen 2014.

UDVALGETS MEDLEMMER:

Bjarne Mortensen	3F-Industri
Flemming Andersen	3F-Industri
John Dybart	Serviceforbundet
Keld Bækkelund Hansen	Dansk Metal
Poul Erik Tobiasen,	Teknisk Landsforbund
Jens-Olav Pedersen	Dansk El-Forbund
Jesper Schmidt Sørensen	HK/Privat
Stig Søllested	Blik- og Rørarbejderforbundet
Tonny Olsen	Malerforbundet
Arne Sørensen	CO-industri
Jørn Larsen	CO-industri
Peter Rimfort	CO-industri
Peter Faber	CO-industri

(Pr. 31. december 2012)

TILLIDSREPRÆSENTANTUDVALG

Tillidsrepræsentantudvalgets opgaver er blandt andet at skabe bedre rammer og arbejdsbetingelser for tillidsrepræsentanterne, at fremme det tværfaglige tillidsrepræsentantarbejde, at udvikle erfarings- og vidensdeling om medlemsforbundenes tillidsrepræsentantarbejde og at holde tillidsrepræsentantkonferencer om aktuelle emner.

Herudover har udvalget arbejdet med at opsamle viden og inspiration fra uddannelsesinstitutioner/skoler og andre relevante samarbejdspartnere til brug for CO-industris tillidsrepræsentantarbejde.

Fællesklubprojektet er blevet tilendebragt, men behovet for fokus på valg af fællestillidsrepræsentanter og skabelsen af flere fællesklubber drøftes løbende i udvalget.

Der har i perioden været afholdt en tillidsrepræsentantkonference for Siemens Wind Power med blandt andet det formål at få en faglig struktur, så fællesklubben kan varetage forhandlinger med ledelsen. Konferencen var en stor succes, og deltagerne har udtrykt tilfredshed med resultatet og beslutningerne. I forbindelse med TekSam-kurserne "Samarbejds-kursus for tillidsrepræsentanter" har forbundene ved udvalgets medlemmer startet en ny procedure, som betyder, at forbundene orienteres om, hvilke tillidsrepræsentanter der udebliver, samt hvem som ikke har fået tilmeldt sig kurserne.

Forbundene har forpligtet sig til at kontakte disse tillidsrepræsentanter for at få dem på TekSam-kurserne.

Forbundene har mange initiativer for tillidsrepræsentanterne. Derfor er der enighed om at bruge erfarings- og vidensdeling som et af de værktøjer, der kan synliggøre initiativerne, og eventuelt bruge disse i en tilpasset form i de enkelte forbund. I perioden har udvalget udvekslet erfaringer og viden om blandt andet 3F's organiseringsuddannelse og HK's portal for tillidsvalgte.

Udvalget vil i 2013 fortsætte sit arbejde med udgangspunkt i erfaringerne fra 2012. Samtidig vil udvalget vurdere, hvilke yderligere initiativer der bør etableres for at fremme det tværfaglige tillidsrepræsentantarbejde.

Desuden vil udvalget analysere oplysningerne fra en LO-undersøgelse om, at flere medarbejdere er begyndt at bruge HR-afdelingerne i stedet for deres tillidsrepræsentant, og hvorvidt det kan have en betydning for tillidsrepræsentantens opgaver, uddannelse og anseelse.

Herudover vil udvalget høste erfaringerne fra FIU's fællesklubprojekt, og i den udstrækning det er muligt implementere erfaringerne i CO-industris arbejde for flere aktive fællesklubber.

UDVALGETS MEDLEMMER:

Bjarne Larsen	Serviceforbundet
Hanne Simonsen	3F-Industri
Vibeke Ansbjerg	HK/Privat
Jan K. Hansen	Blik- og Rørarbejderforbundet
Erik Wiberg	Dansk Metal
Stig K. Pedersen	Dansk El-Forbund
Poul Erik Tobiasen	Teknisk Landsforbund
Tonny Olsen	Malerforbundet
Carlo Søndergaard	CO-industri

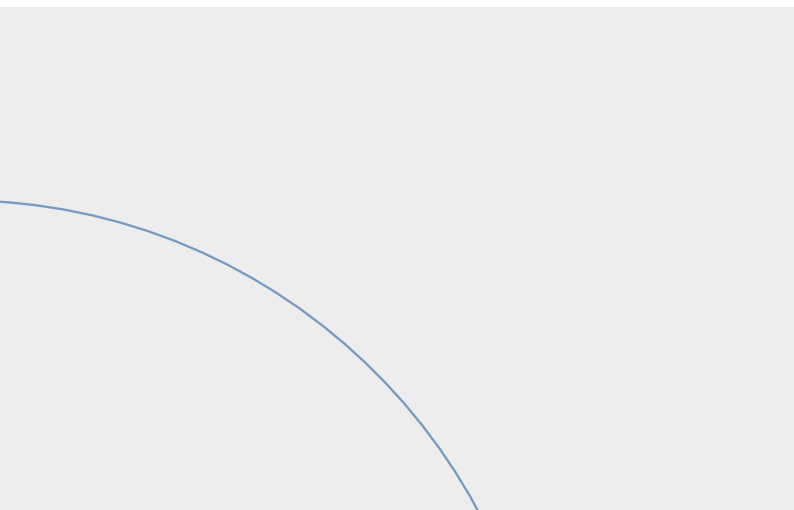
(Pr. 31. december 2012)

LIGESTILLINGS-, SOCIAL- OG FAMILIE-POLITISK UDVALG

Udvalget beskæftiger sig med ligestillings-, social- og familiepolitiske forhold på arbejdsmarkedet. Udvalgets diskussioner har i 2012 især drejet sig om udviklingen på ligelønsområdet. Forbundene har blandt andet ført sager om erstatning ved fyring og manglende lønregulering/-forhandling under forældreorlov. Derudover har der været flere eksempler på uigennemsigtige eller manglende udlevering af kønsopdelte lønstatistikker. Statistikker som tillidsrepræsentanter på større virksomheder ifølge overenskomsten har krav på at modtage. Arbejdet vil fortsat have stort fokus fra udvalgets side i 2013.

Udvalget har desuden diskuteret øremærket barsel til mænd. Et forventet lovforslag fra regeringen om 12 ugers fædrebarsel blev i 2012 skudt til hjørne. Regeringen vil i stedet etablere en arbejdsgruppe i 2013, der skal kulegrave barselsområdet. LO forventes at få plads i denne arbejdsgruppe, og udvalget vil følge arbejdet via LO's ligestillingspolitiske udvalg.

I forbindelse med etableringen af den globale og den europæiske industriorganisation i 2012 blev der oprettet to nye udvalg, der skal beskæftige sig med ligestilling. Jannie Andersen fra 3F er udpeget som



repræsentant til Kvindekomiteen i IndustriALL Global Union, og Anne-Lise Nyegaard fra Dansk Metal har fået plads i Ligestillingsarbejdsgruppen i IndustriALL European Trade Union.

I forlængelse af det arbejde, der foregår i udvalget, og i forlængelse af den ligelønsstrategi, der blev vedtaget af forretningsudvalget i 2011, har CO-industri holdt oplæg for tillidsrepræsentanter og afdelinger om ligelønsbestemmelserne i overenskomsten. CO-industri har desuden videregivet erfaringerne med kønsopdelte lønstatistikker til LO for at understøtte LO's arbejde med at få forbedret lovgivningen. CO-industri har ligeledes beskrevet overenskomstresultaterne på ligelønsområdet i 2010 og 2012 til LO's høringssvar til Beskæftigelsesministeriets Ligelønsredegørelse til Folketinget.

UDVALGETS MEDLEMMER:

Jannie Andersen	3F-Industri
Anne-Lise Nyegaard	Dansk Metal
Byrial Bjørst	Teknisk Landsforbund
Sanne Aakermann Østrup	HK/Privat
Nadja Christy	CO-industri

(Pr. 31. december 2012)

STØBERIUDVALG

Udvalget skal gennem opsøgende virksomhed forbedre arbejdsvilkårene, herunder løn og arbejdsmiljø, uddannelse og beskæftigelse inden for jern- og metalstøberierne. Udvalgets opgave er at varetage de branchemæssige interesser og styrke tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter i deres arbejde.

Med baggrund i udvalgets opgaver er der i 2012 holdt to udvalgs møder. På mødet i marts blev det besluttet, at fremtidige støberikonferencer afholdes på

baggrund af konkret ansøgning, der har sit udgangspunkt i et eller flere aktuelle temaer i branchen.

Udvalget har i 2012 drøftet det meget lave aktivitetsniveau på efteruddannelse samt manglen på undervisere. Der arbejdes på problemstillingen i det lokale uddannelsesudvalg på Erhvervsskolerne Aars.

Der er i 2012 blevet arbejdet på at få synliggjort støberiuuddannelsen over for virksomhederne og tillidsrepræsentanterne. Ved indgangen til året var kun tre lærlinge som støberitekniker, mens der er 38 uddannelsesgodkendelser fordelt på fem virksomheder. Der er udarbejdet en info-pakke til virksomhederne i støberibranchen, som fortæller om uddannelsen generelt og om uddannelsesforløbet i Jönköping i Sverige. Støberiuudvalget har besøgt Valdemar Birn A/S i Holstebro og Ferrodan A/S i Skjern, hvor der var møde med ledelsen, faglige repræsentanter og rundvisning på virksomheden.

UDVALGETS MEDLEMMER:

Jens Peter Christensen	3F-Industri
Michael Sanderson	3F-Industri
Ole Bej	3F-Industri
Arne Petersen	Dansk Metal
Torben Andresen Lindhardt	Dansk Metal
Dennis Jensen	CO-industri

(Pr. 31. december 2012)

PENSIONSUDVALG

Pensionsudvalgets opgave er at behandle generelle pensionsmæssige forhold med udgangspunkt i overenskomsternes pensionsbestemmelser samt løbende at tage stilling til og bearbejde forhandlingsoplæg over for DI. Udvalget følger desuden udviklingen på pensionsområdet.

I forlængelse af protokollat 20 fra overenskomstfornyelsen i 2012 er udvalgsarbejdet startet op. Målet er at gøre pensionsbestemmelserne mere læsevenlige og lettere forståelige for medlemmerne, tillidsrepræsentanterne og virksomhederne. Det sker ved at tage udgangspunkt i overskrifterne: hvem er berettiget, hvornår der skal betales, hvilke satser, beregningsgrundlag, hvortil der skal betales, øvrige forhold, nyoptaget virksomhed og firmapensionsordning. Endvidere er der påbegyndt en udredning omkring omkostningerne i firmapensionsordninger, anvendelse af børnepension og andelen af pensionsbidraget, der anvendes til alders- eller ratepension. Pensionsudvalget har desuden fulgt udviklingen i medlemsantallet i Industriens Pension. Antallet af aktive medlemmer i december 2012 er 159.588.

UDVALGETS MEDLEMMER:

Jens Olav Pedersen	Dansk EI-Forbund
Joan Alsing	Industriens Pension
Karen Poulsen	Teknisk Landsforbund
Kasper Palm	Dansk Metal
Morten Skov Jensen	HK/Privat
Stig Søllested	Blik- og Rørarbejderforbundet
Tina Christensen	3F-Industri
Toni Rytikønen	Serviceforbundet
Tonny Olsen	Malerforbundet
Carlo Søndergaard	CO-industri
Dennis Jensen	CO-industri

(Pr. 31. december 2012)

MILJØUDVALG

Miljøudvalgets opgave er blandt andet at drøfte indsatsen i Arbejdsmiljørådet (AMR), koordinere arbejdet i Industriens Branchearbejdsmiljøråd (I-BAR) og formidle forbundenes synspunkter, koordinere ar-

bejdet i det fælles miljøudvalg med DI samt udveksle erfaringer ved behandling af erstatningssager om arbejdsskader.

Miljøudvalget har fulgt arbejdet i I-BAR, herunder arbejdet i de mange brancheudvalg. Der har især været fokus på de to kampagner "Hvem har aben" og "Topledere og arbejdsmiljø", som I-BAR har afviklet i 2012. Begge kampagner har haft en vis gennemslagskraft og skabte genkendelse og debat om roller og arbejdsmiljø. I forbindelse med "Topledere og arbejdsmiljø" blev der udarbejdet en "minihvidbog", hvor resultatet af en meningsundersøgelse blandt danske topledere viste, at cirka 90 procent af de ledere, som svarede, fandt, at investering i arbejdsmiljø gav et positivt udslag på bundlinjen. Minihvidbogen kan bestilles på www.co-industri.dk/pjecer

Miljøudvalgets medlemmer har løbende drøftet konsekvenser af ændringerne i Arbejdsmiljøloven om organisering af virksomheders sikkerheds- og sundhedsarbejde. Der har ikke været rejst mange sager i det fagretlige system om ændringer/reduktion af virksomhedernes arbejdsmiljøorganisation, som er blevet gennemført uden forudgående drøftelser. Det er Miljøudvalgets opfattelse, at eventuelle ændringer af den struktur, som virksomheder har på deres arbejdsmiljøorganisation, skal drøftes i arbejdsmiljøorganisationen og med inddragelse af alle arbejdsmiljøgrupper. Det er også utvetydigt i henhold til Arbejdstilsynets vejledning om sikkerheds- og sundhedsarbejdet, at virksomhederne skal gøre sig ihærdige anstrengelser for at beslutninger om sådanne ændringer sker i enighed, gennem dialog og samarbejde i arbejdsmiljøorganisationen.

Miljøudvalget har også i 2012 drøftet muligheden for at hjælpe de lokale forbundsafdelinger med at etablere regionale netværk for arbejdsskadesagsbehandlere, så de på tværs af såvel forbundsafdelinger, samt i og uden for eget forbund får mulighed for at drøfte sagers baggrunde, årsager og hvordan man



tilrettelægger en sagsfremstilling bedst muligt med ligestillede.

CO-industris forretningsudvalg har bevilget midler til gennemførelse af seks sådanne "netværksopstartsmøder". Disse vil blive søgt gennemført i første halvår 2013.

UDVALGETS MEDLEMMER:

Steffen Hansen	Dansk Metal
Jan Toft Rasmussen	Dansk Metal
Ole Jespersen	3F-Industri
Flemming Lassen	3F-Industri
Mogens Nies	HK/Privat
Lene Christiansen	Dansk El-Forbund
Michael Jørgensen	CO-industri
Keld Høgh	CO-industri

(Pr. 31. december 2012)

UDDANNELSESPOLITISK UDVALG

Uddannelsespolitisk udvalg beskæftiger sig primært med uddannelsespolitiske og overenskomstmæssige spørgsmål og har i 2012 naturligt været optaget af de overenskomstforhandlinger, der fandt sted i foråret 2012.

Andre markante temaer har været manglen på praktikpladser og udfordringerne med at tiltrække flere unge til erhvervsuddannelserne specielt inden for industrien samt efteruddannelse og mulighederne for kompetenceløft.

Praktikpladsprisen er i løbet af 2011 og 2012 blevet uddelt til 50 ildsjæle. Kampagnen blev afsluttet ved et større arrangement på Glyptoteket i København den 29. juni 2012, hvor den sidste pris blev givet til CO-industris daværende formand Thorkild E. Jensen. Prisen er tildelt til en række virksomheder, institutioner og personer, der har gjort sig særligt bemærket

gennem en indsats for at udvikle og fastholde praktikpladser i Danmark.

Kampagnen fik en del medieopmærksomhed, specielt i de lokale medier, og har således været med til at sætte fokus på praktikpladssituationen. En pjeces med "50 gode historier" er ligeledes et resultat af kampagnen. Nærmere information findes på www.praktikpladsprisen.dk

Udvalget vil i 2013 både følge op på og understøtte de ændringer, der er gennemført ved overenskomstforhandlingerne i 2012 på uddannelsesområdet. Her tænkes specielt på de nye muligheder i IKUF samt den kampagne, der i 2013 startes med besøg på 1.000 virksomheder.

Kampagnen gennemføres som et samarbejde mellem DI og CO-industri og skal medvirke til, at der oprettes flere praktik/elevpladser i industriens virksomheder. Kampagnen vil løbe i 2013 og et stykke ind i 2014.

UDVALGETS MEDLEMMER:

Per Påskesen	Dansk Metal
Benny Yssing	Dansk El-Forbund
Pia Maul Andersen	3F-Industri
Conny Larsen	HK/Privat
Svend Solvig	Teknisk Landsforbund
Peter Rimfort	CO-industri

(Pr. 31. december 2012)

INDUSTRIENS LØNSYSTEMUDVALG

Industriens lønsystemudvalg består af repræsentanter fra forbundene og CO-industri samt DI. Udvalget aftaler tiltag inden for lønsystempolitikken samt holder øje med, hvad der sker med lønsystemer i virksomhederne.

Der har været afholdt to ordinære møder med forbundene og DI i løbet af 2012. Der arbejdes fortsat i udvalget med en øget fokus på funktionærlønsystemer.

UDVALGETS MEDLEMMER:

Byrial Bjørst	Teknisk Landsforbund
Hanne Simonsen	3F-Industri
Henrik Lunde Jensen	Dansk Metal
Morten Skov Jensen	HK/Privat
Otto Aagaard Nielsen	DI
Nils Kaasing	DI
Steen Nielsen	DI
Søren Johannesen	DI
Claus Krogh Hansen	CO-industri
Nadja Christy	CO-industri
Peter Faber	CO-industri
Ole Larsen	CO-industri

(Pr. 31. december 2012)

DET MARITIME UDVALG

Det maritime udvalg har fokus på arbejds- og ansættelsesforhold på hele det maritime område, hvor medlemmer af fagforbundene i CO-industri arbejder. Udvalget drøfter og peger på udfordringer og muligheder for den maritime branche i Danmark.

Det har kun været muligt at afholde et udvalgs møde i 2012, da et udvalgs møde måtte aflyses.

CO-industri har været med til at formulere en række forhold på det maritime område, som er taget med i regeringens vækstplan "Det Blå Danmark".

Fem af de mange punkter, der indgår i drøftelserne, er kort:

- Danmark skal gå forrest i udviklingen af søfarten som en bæredygtig transportform. Det skal sær-

ligt ske ved at understøtte udvikling af biobrændstof til shipping.

- Omprioritering af støttekroner til danske havne, der understøtter en koncentration af danske knudepunkter for søtransport på få men store og centrale superhavne.
- Etablering af langsigtede udviklingsplaner for erhvervshavnene, der kan gøre virksomhederne trygge ved at igangsætte nye anlægsinvesteringer.
- Danske myndigheder bør aktivt gennem den fysiske planlægning sikre erhvervsarealer i nærheden af store og centrale havne, så virksomheder, der er afhængige af gode muligheder for godstransport, kan etablere sig ved havnen.
- Et antal superhavne bør etableres som produktionshavne, hvor eksporterende produktionsvirksomheder kan etablere sig ved siden af havnen.

Udvalget vil i løbet af 2013 nærmere drøfte udfordringer og muligheder.

UDVALGETS MEDLEMMER:

Henrik Kjærgaard	Dansk Metal
Allan Lyngsø Madsen	Dansk Metal
Lars Henning Hansen	Dansk Metal
Jørn Erik Larsen	Dansk Metal
Henrik Lefevre Stilling	Dansk Metal
Erik Jensen	3F-Industri
Henry Henning Andersen	3F-Industri
Jan Johansen	Medlem af Folketinget for Socialdemokraterne
Hans Ove Mertz	Teknisk Landsforbund
Stig Pedersen	Dansk El-Forbund
Peter Rimfort	CO-industri

(Pr. 31. december 2012)

REGIONALE INDUSTRIPOLITISKE UDVALG

De 13 regionale industripolitiske udvalg (RIPU) er CO-industris og DIs fælles stemme i den regionale erhvervs politik. Formålet med udvalgene er at fremme mulighederne for vækst og beskæftigelse i industrien. Det sker ved at skabe interesse og forståelse for industriens vilkår blandt politikere, myndigheder og medier i kommuner og regioner.

Der blev i alt afholdt 28 regionale RIPU-møder i 2012. Dermed var aktivitetsniveauet relativt højt på trods af overenskomstforhandlingerne i foråret 2012. Arbejdet i de 13 udvalg har fortsat været præget af den økonomiske krise med fokus på uddannelse og jobskabelse.

Gennemgående temaer i RIPU-arbejdet er stadig uddannelse og kompetenceløft samt lærlinge og praktikpladser. I 2012 har RIPU intensiveret samarbejdet med erhvervsvejledere og uddannelsesinstitutioner gennem konferencer og virksomhedsbesøg. En særlig indsats gøres over for vejlederne fra UU-centrene for at tiltrække flere unge til erhvervsuddannelserne og åbne dørene til produktionsvirksomheder for de unge.

Beskæftigelse er fortsat en fast og vigtig del af de regionale industripolitiske udvalgs arbejde. På alle møder drøftes den regionale ledighed samt initiativer til samarbejde med kommuner og andre aktører om uddannelses- og beskæftigelsesaktiviteter. Udvalgene har intensiveret deres tilstedeværelse i den regionale og lokale debat. Især gennem debatindlæg om udfordringer og løsninger i forhold til at bevare Danmark som produktionsland.

RIPU har i perioden 2010-2012 været med til at uddele 50 Praktikpladspriser til personer, virksomheder eller uddannelsesinstitutioner, som har gjort en særlig indsats, der øger antallet af praktikpladser og som får flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse på industriens område.



Overenskomster m.m.

OVERENSKOMSTER OG AFTALER

Onsdag den 4. januar går de første egentlige forhandlinger mellem CO-industri og Dansk Industri (DI) om nye overenskomster til godt 240.000 ansatte i industrien i gang. CO-industri går ind til forhandlinger med et erklæret mål om blandt andet at bevare reallønnen, forbedre uddannelsesmulighederne, skabe større tryghed i ansættelsen, forbedre lønforholdene under sygdom og barsel samt at skabe tiltag, som kan få flere unge til at vælge en uddannelse i industrien. I spidsen for forhandlingerne står CO-industris formand, forbundsformand Thorkild E. Jensen og CO-industris næstformand, gruppeformand Mads Andersen samt adm. direktør Karsten Dybvad og viceadministrerende direktør Kim Graugaard, begge DI.

Parterne aftaler en deadline som hedder 10. februar, og der er forhandlingsvilje på begge sider. Efter 25 timer uafbrudte forhandlinger når CO-industri og DI den 12. februar frem til et forlig om nye toårige overenskomster.

Overenskomsterne medfører blandt andet mulighed for mere efteruddannelse, mulighed for seniorordninger, en udvidelse af HK's dækningsområde, en fælles kampagne for flere praktikpladser og stigninger i mindsteløn og diverse tillæg.

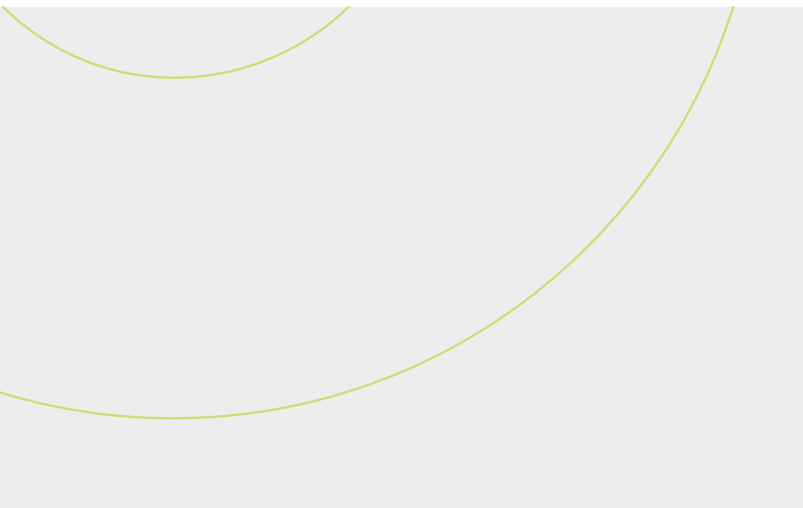
CO-industris formand Thorkild E. Jensen er tilfreds med forliget.

- Forliget sikrer, at der fortsat kan være produktion i Danmark. Og vi har indgået en overenskomst, der er fornuftig – situationen taget i betragtning, Vi kunne sagtens ønske os mere, men vi og vores medlemmer ønsker danske produktionsarbejdspladser også i fremtiden, siger Thorkild E. Jensen i en kommentar. Den 13. februar godkender CO-industris Centralledelse de nye overenskomster og anbefaler, at der stemmes ja til forliget. Centralledelsen mener, at forliget er med til at skabe tryghed for de ansatte, og peger på centrale forbedringer som mere uddannelse, bed-

re seniorordning og en ny fleksibilitet i forældreorloven.

Hovedelementerne i OK 2012:

- Med udgangspunkt i en lokalaftale kan der indgås individuelle aftaler om en seniorordning med reduceret arbejdstid. Parterne fastlægger udformningen af den nedsatte arbejdstid med udgangspunkt i den enkeltes ønske og virksomhedens driftsmæssige behov. Medarbejderen kan ved seniorordningen vælge at få den løbende pensionsindbetaling udbetalt som et tillæg til lønnen. Seniorordninger kan etableres for medarbejderne fra fem år før den aktuelle folkepensionsalder.
- I funktionæroverenskomsten udvides dækningsområdet på HK-delen til at omfatte diplomuddannede kontorassistenter og professionsbachelor. På dette nye område omfattes medarbejderne af overenskomsten, såfremt disse er medlem af HK. Samtidig indføres jobløn på HK-området.
- Fratrædelsesgodtgørelsen ændres, så den fremover tager større hensyn til lavtlønnede.
- Med udgangspunkt i en lokalaftale får medarbejdere mulighed for uddannelse til fuld løn i forbindelse med arbejdsfordeling. Udgifterne finansieres ved voksen- og efteruddannelsesgodtgørelse, bidrag fra industriens kompetenceudviklingsfonde samt bidrag fra virksomheden.
- Retten til løn under sygdom erhverves efter seks måneders ansættelse mod hidtil ni måneder.
- Ved genansættelse i en virksomhed inden for ni måneder genindtræder medarbejderen i sin anciennitet. Grænsen har hidtil været seks måneder.
- Med udgangspunkt i en lokalaftale kan der som hidtil indgås individuelle aftaler om øget arbejdstid ud over den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid. Der vil fremover blive mulighed for at få pensionsbidrag og feriepenge for de ekstra timer udbetalt som et tillæg til lønnen.



- Mindstebetaling, der i dag udgør 106,00 kroner, forhøjes pr. 1. marts 2012 med 1,35 kroner og pr. 1. marts 2013 med 1,35 kroner.
- Genetillæg reguleres med 1,4 procent pr. 1. marts 2012 og med 1,4 procent pr. 1. marts 2013.
- Lærlinge- og elevsatser reguleres pr. 1. marts 2012 med 2,25 procent og pr. 1. marts 2013 med 2,25 procent.

Herudover aftales for begge industriens overenskomster:

- "Fast track" model ved fagretlig behandling af sager om bortvisning. Overenskomstparterne enes om at indføre en hurtigere behandling af sager omkring bortvisning af medarbejdere. Ordningen betyder, at mæglingsmøde i forbindelse med bortvisning normalt skal afholdes inden for fem arbejdsdage, efter at begæring om mæglingsmøde er modtaget. Hvis der ikke opnås enighed på mæglingsmødet, kan sagen begæres afgjort ved en faglig voldgift. Denne model kan fremskynde afgørelse ved faglig voldgift med op til syv uger.
- Attestation af feriekort. Medarbejderen kan nu selv attestere feriekortet i modsætning til tidligere, hvor attestation skulle ske fra arbejdsgiverside. Hvor der er mulighed herfor kan en sådan attestation eventuelt ske elektronisk.
- Optrappingsordning ved frivillig ikraftsættelse af Industriens Funktionæroverenskomst. Der åbnes her mulighed for, at der i forbindelse med en "arbejdsgivers selvstændige ønske om oprettelse af overenskomst" kan etableres en optrappingsordning efter bestemmelserne i overenskomsten.
- Individuel investering i firmapensionsordninger. Der er fra 1. oktober 2012 mulighed for at indgå aftaler om etablering af individuel investering for medarbejdere omfattet af firmapensionsordninger indeholdende denne mulighed. Aftalen skal følge forudsætningerne i overenskomstens § 8 stk. 5.
- Ændring i beregning af pensionsbidrag. Fra 1. oktober 2012 skal pensionsbidraget beregnes af den "A-skattepligtige lønindkomst", mod tidligere af den "pensionsberettigede løn".

Overenskomstforliget mellem CO-industri og DI indgår i et samlet mæglingsforslag på LO-DA-området, der kommer til urafstemning i april. Urafstemningsresultatet bliver offentliggjort af forligsmand Asbjørn Jensen den 17. april. Tre ud af fire industriansatte stemmer ja til deres nye overenskomster, og godt 30 procent af de stemmeberettigede på industriområdet afgav deres stemme.

72,2 procent af de afgivne stemmer siger ja til de nye overenskomster, mens 26,8 procent stemmer nej.

Gældende alene for Industriens Funktionæroverenskomst:

- Valg af talsrepræsentant. Der kan nu blandt medlemmer af HK vælges en talsrepræsentant til at forhandle med virksomheden om de forhold, der er nævnt i overenskomstens bilag 1, stk. 1 punkt e.

Sådan stemte industrien:

Forbund	Antal stemmeberetigede	Antal afgivne stemmer	Antal afgivne stemmer i %	Antal afgivne JA stemmer	Ja stemmer i %	Antal afgivne NEJ stemmer	NEJ stemmer i %	Antal blanke eller ugyldige stemmer	Blanke eller ugyldige stemmer i %
DM	84.204	23.229	27,6%	18.329	78,9%	4.485	19,3%	415	1,8%
3F	80.097	24.946	31,1%	15.955	64,0%	8.991	36,0%	0	0,0%
HK	24.418	8.915	36,5%	7.412	83,1%	1.478	16,6%	25	0,3%
HK Handel	424	66	15,6%	57	86,4%	9	13,6%	0	0,0%
TL	5.606	2.195	39,2%	1.836	83,6%	202	9,2%	157	7,2%
DEF	4.360	1.267	29,1%	988	78,0%	270	21,3%	9	0,7%
B&R	1.200	1.200	100,0%	42	3,5%	1.158	96,5%	0	0,0%
Maler	123	36	29,3%	25	69,4%	11	30,6%	0	0,0%
Serviceforbundet	73	17	23,3%	14	82,4%	3	17,6%	0	0,0%
Total	200.505	61.871	30,9%	44.658	72,2%	16.607	26,8%	606	1,0%



PROTOKOLLATER

I løbet af 2012 er CO-industri og DI blevet enige om tre protokollater, som knytter sig til industriens overenskomster eller aftaler indgået i forbindelse med overenskomstforhandlingerne.

Protokollat om implementering af Forældreorlovsdirektivet

Der er mellem CO-industri og Dansk Industri indgået et protokollat om implementering af Forældreorlovsdirektivet, som får virkning fra dato som den danske lovgivning, der implementerer direktiv 2010/18/EU af 8. marts 2010 om iværksættelse af den reviderede rammeaftale vedrørende forældreorlov.

Aftalen erstatter og ophæver § 1 i organisationsaftale af 22. marts 1998 vedrørende EU-direktiv om forældreorlov i henholdsvis bilag 12 i Industriens Overenskomst og bilag 18 i Industriens Funktionæroverenskomst.

Der udestår stadig et spørgsmål om bevisbyrdelegen, som afventer den lovmæssige implementering, som herefter kan drøftes parterne imellem. (CO-Meddelelse nr. 2012/047)

Protokollat – aftale om fleksjob

I forlængelse af LO-cirkulære nr. 11/2012 af 24. maj 2012, hvor LO orienterer medlemsforbund og karteller om, at man fandt det hensigtsmæssigt, at overenskomstparterne på de enkelte overenskomstområder fik lejlighed til at afsøge muligheden for at implementere en reform for førtidspension og fleksjob på de enkelte overenskomstområder, har CO-industri gennemført drøftelser med Dansk Industri om dette. Som bekendt blev der efterfølgende indgået en politisk aftale mellem Regeringen og Venstre, Konservative og Liberal Alliance den 30. juni 2012.

Denne politiske aftale har ligget til grund i de drøftelser, som har været ført mellem CO-industri og Dansk Industri, og det er nu lykkedes for parterne at nå til

enighed om et protokollat om fleksjob, hvori der er indeholdt en række forudsætninger, som forventes indarbejdet i den lovgivning, som Regeringen og forligspartnerne nu skal udmønte i forhold til implementering af den politiske aftale.

Protokollatet mellem CO-industri og Dansk Industri er derfor tilgæet Beskæftigelsesministeriet med henblik på orientering af aftaleparterne i den politiske aftale.

Der er således en forudsætning for, at aftalen for den politiske aftale af 30. juni 2012 udmøntes lovgivningsmæssigt på en måde som beskrevet i aftalen med Dansk Industri.

Aftalen vil først få virkning fra det tidspunkt, hvor loven træder i kraft og parterne har haft mulighed for at mødes med henblik på at vurdere, om forudsætningerne for aftalen er indfriet ved lovimplementering af den politiske aftale.

Vi har tillige fremsendt aftalen til LO, som vi fortsat forventer vil arbejde med Beskæftigelsesministeriet og DA med henblik på udformning af den mere konkrete lovtekst. (CO-Meddelelse nr. 2012/060)

Protokollat om visse pensionsforhold

Med baggrund i tidligere sager er der nu mellem organisationerne indgået et protokollat, som beskriver, hvorledes medarbejdere, som har lidt tab af erhvervsevne, skal behandles, hvor pensionsordningen indeholder vilkår om, at eventuel erstatning for erhvervsevnetab skal tilfalde arbejdsgiveren og/eller der foreligger præmiefritagelse.

Protokollatet er udarbejdet med baggrund i den retspraksis, som udspringer af tidligere civiletslige afgørelser.

Organisationernes fælles forståelse medfører, at en lang række afventende sager nu anses som afsluttet. (CO-Meddelelse nr. 2012/069)



Indholdet af protokollaterne kan læses på CO-industris hjemmeside www.co-industri.dk på den lukkede del af hjemmesiden under OK-Service.

INDUSTRIENS KOMPETENCEUDVIKLINGSFOND

I løbet af 2012 er der sket en række ændringer i Industriens Kompetenceudviklingsfond (IKUF), som vil medvirke til at øge eller lette brugen af IKUF.

Fra 1. oktober 2012 har det således været muligt at få IKUF til at betale for kursusafgiften, så den enkelte ikke selv skal lægge pengene ud. Det kræver naturligvis, at man ansøger som anvist på IKUF's hjemmeside. Ligeledes har det fra 1. oktober været muligt at søge IKUF om uddannelsesaktiviteter under en arbejdsfordeling. De nærmere betingelser er beskrevet i overenskomsten og på IKUF's hjemmeside. Med tiltaget kan en arbejdsfordelingsperiode bruges til at vedligeholde og øge kompetencerne blandt kolleger. Muligheden for uddannelse eksisterer for den gruppe/det afsnit, der er på arbejdsfordeling, og de funktionærer, der arbejder i relation hertil. Det er en betingelse, at man er omfattet af enten Industriens Overenskomst eller Industriens Funktionæroverenskomst.

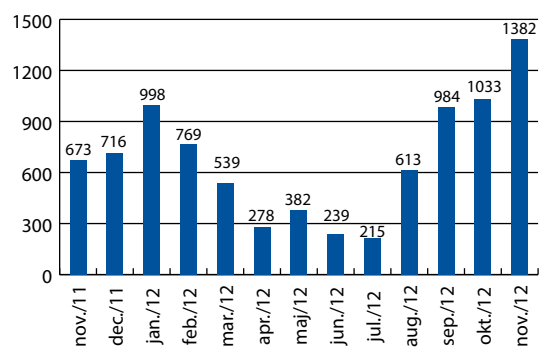
Og selv om man er/har været på "IKUF" uddannelse under en arbejdsfordeling, så har man stadig ret til to ugers selvvalgt uddannelse.

Endelig kan de ansatte i industrien med virkning fra 1. januar 2013 akkumulere deres ikke-forbrugte selvvalgte uddannelse to år tilbage. Det betyder eksem-

pelvis, at hvis man ikke har været på selvvalgt uddannelse i 2011 og 2012, eller ikke har brugt alle sine to uger, så kan den resterende uddannelse akkumuleres "ind i" 2013, så man i 2013 kan få op til seks ugers selvvalgt uddannelse betalt af IKUF. Den "ældste" optjente uddannelsesret forbruges først.

Gennem 2012 kan der konstateres en stigende IKUF-aktivitet, og især i september, oktober og november 2012 har aktiviteten været stor.

Antal godkendte ansøgninger:



Det fagretlige område

FAGRETLLIG BEHANDLING

Mængden af fagretlige sager er igennem 2012 faldet med 10 procent i forhold til året før. Det betyder, at der er rejst i alt 761 sager. Heri er ikke medregnet sager om manglende indberetning og indbetaling af henholdsvis pension og/eller bidrag til uddannelsesfonde.

De fagretlige sager har baggrund i uoverensstemmelser, som er opstået i den enkelte virksomhed, hvor man ikke har kunnet opnå resultater ved lokale forhandlinger om overenskomstens eller lokale aftalers fortolkning, fornyelse af disse, eller egentlige brudsager.

Det største fald findes i sager om arbejdstid, som er faldet med hele 25 procent.

En egentlig forklaring kendes ikke, men det kan være udtryk for, at man gennem lokale aftaler efterhånden har indført den største grad af fleksibilitet rundt om på virksomhederne.

Andelen af sager om afskedigelse af beskyttede medarbejdere har haft et mindre fald på cirka seks procent. Set over en periode på tre år er der samlet sket mere end en halvering af denne type sager.

De 102 sager er dog alene udtryk for, hvor mange virksomheder der har afskediget beskyttede medarbejdere, idet den enkelte sag kan omhandle flere medarbejdere. Det eksakte antal er ikke tilgængeligt. Antallet af lønsager er ligeledes en del af den samlede reduktion, idet der er rejst cirka 10 procent færre lønsager end i 2011.

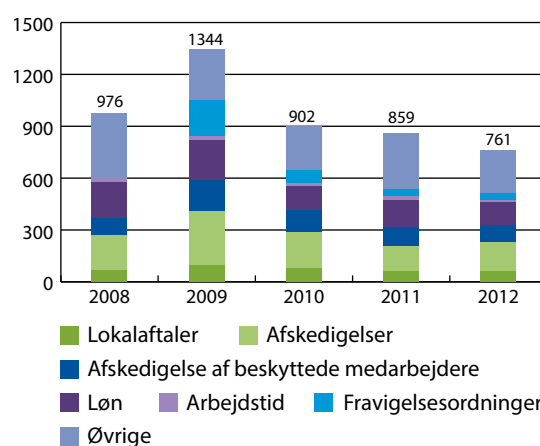
"Bilag 8"-møder, altså møder om løn- og arbejdsforhold for udenlandsk arbejdskraft i den danske industri, tegner sig for en stigning.

Der blev således oprettet 19 sager på disse forhold i 2012. En stigning på cirka 30 procent.

Fra 2010 til 2011 kunne CO-industri konstatere en fordobling af konfliktløsningsmøder. Denne tendens har ændret sig, og antallet af konfliktløsningsmøder

er således tilbage på niveauet fra 2010. Der er i 2012 alene begæret fem konfliktløsningsmøder.

Antal opstartede fagretlige sager fordelt på emne 2008-2012:



Anm.: Tallene kan variere i forhold til tidligere årsrapporter pga. opdateringer.

FAGLIG VOLDGIFT

Overenskomststudvalget afholdt i 2010 en konference, hvor man blandt andet analyserede indholdet og resultaterne af de faglige voldgifter, som var blevet gennemført på industriens overenskomster. Et af resultaterne af arbejdet var, at man enedes om at optimere arbejdet med forberedelse af sager, så grundlaget for at afgøre, om sagen egner sig til faglig voldgift, bliver bedre.

Samtidig har CO-industri optimeret de interne forberedelser af sagerne, ligesom frekvensen af sager, der forud for en mundtlig forhandling behandles på et forhandlingsmøde, er blevet forøget.

Det har medført en nedgang i antallet af sager, som begæres til faglig voldgift, og da flere sager end tidligere afsluttes i forbindelse med forhandlingsmøder,



er situationen, at kun tre sager er afgjort ved faglig voldgift i 2012.

To af sagerne omhandlede fortolkning af lokalaftaler og blev afgjort ved tilkendegivelser fra opmanden, mens der i den tredje sag blev afsagt en kendelse om forståelsen af betydningen af § 9, stk. 4, 2. pkt.

Sagen handlede om, at den pågældende virksomhed har en række medarbejdere, som deltager i en del rejsearbejde i såvel ind- som udland. På virksomheden havde der udviklet sig en kutyme, hvorefter rejsetiden i forbindelse hermed blev angivet som arbejdstid og blev aflønnet som sådan, herunder som overarbejde.

Virksomheden opsagde den opståede kutyme, og efter frigørelse af denne ændrede man virksomhedens personalemanual, som blev tilrettet efter den nye situation.

Samtidig udstedte virksomheden et tillæg til de berørte medarbejders ansættelsesaftaler, hvor det blev gjort klart, at man ikke længere ville yde særskilt betaling for rejsetid, idet man anså denne for indeholdt i lønfastsættelsen.

Efterfølgende blev en række medarbejdere tilbudt joblønsaftale, hvor en individuelt tilbudt forhøjelse af månedslønnen skulle være den endelige betaling for almindeligt forefaldende overarbejde og eventuel rejsetid.

Enkelte medarbejdere modtog dette tilbud, mens sagen blev rejst på vegne af et medlem, som ikke ønskede at modtage tilbuddet om jobløn med den tilbudte forhøjelse.

Dommeren kommer i sin afgørelse frem til, at overenskomstens bestemmelser i § 9 stk. 4, 2. pkt. ikke er til hinder for, at virksomheden kan ændre aftalte vilkår for rejsetid og ude- og rejsearbejde, men at der skal ske en honorering af dette arbejde, som kan aftales og kan aftales indeholdt i lønnen.

ERSTATNINGSFERIE

I en principiel sag anlagt af CO-industri mod DI fastslog Østre Landsret i juni, at danske lønmodtagere har ret til erstatningsferie, hvis de bliver syge under deres ferie. Sagen udsprang af en afgørelse fra EU-domstolen, som i en fortolkning af arbejdstidsdirektivet fastslår, at lønmodtagere har ret til fire ugers ferie om året og skal have erstatningsferie, hvis de er syge i en del af denne ferie.

I maj blev ferieloven ændret, så den omfatter ret til erstatningsferie for sygdom under ferie, men der var tvivl om, hvorvidt retten til erstatningsferie gjaldt sager anlagt, før ferieloven blev ændret.

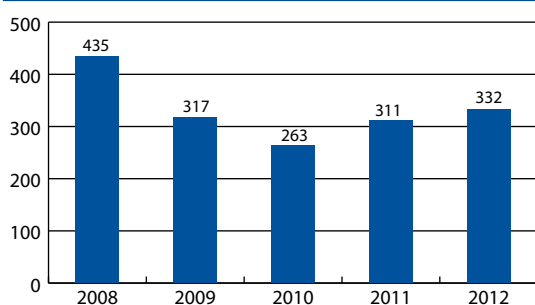
Dommen gav CO-industri medhold på alle punkter. Retten til erstatningsferie kunne og skulle fortolkes i den dagældende ferielov. Derfor var arbejdsgiveren erstatningspligtig for alle fem ferieuger. DI har anket sagen til Højesteret. (CO-meddelelse nr. 2012/048 og 2012/053)

TILTRÆDELSAFTALER

Der er registreret en stigning på cirka 10 procent i antallet af indgåede tiltrædelsesaftaler i 2012.

Det samlede antal ligger på 332 tiltrædelsesaftaler og indbefatter aftaler indgået af såvel de enkelte medlemsforbund som de tiltrædelser, der er indgået af CO-industri på medlemsforbundenes vegne.

Antal indgåede tiltrædelsesaftaler 2008-2012:



Anm.: Tallene kan variere i forhold til tidligere årsrapporter pga. opdateringer.

Overenskomstudvalget har besluttet at gennemføre et projekt, som skal opdatere CO-industris register på tiltrædelsesaftaler, således at det aftalemæssige grundlag er korrekt.

CO-industri har derfor tilsendt hvert medlemsforbund en liste over de aftaler, som organisationen er vidende om eksisterer. Forbundet skal herefter tilrette listen i forhold til forbundets egne registreringer og returnere den nye liste til CO-industri sammen med de aftaler, som ikke i forvejen ligger i CO-industris arkiv.

Projektet medfører også, at det enkelte forbund får opdateret sine egne registreringer, og at de nyeste aftaler bliver sendt til CO-industri.

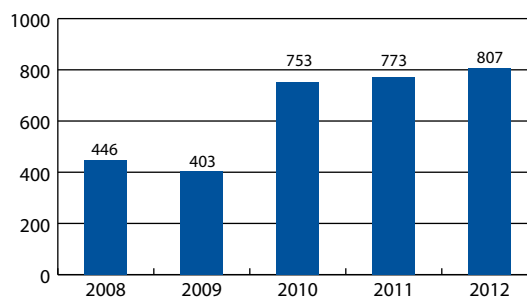
Det er vigtigt i situationer, hvor der skal føres sager om manglende indberetning og/eller indbetaling til pension og fonde, at det rigtige aftalegrundlag kan dokumenteres. Det gælder selvfølgelig også ved fagretlig behandling af sager hos de uorganiserede arbejdsgivere.

Projektet gennemføres i 2. halvår 2012 og 1. halvår 2013.

PENSION

På pensionsområdet behandler CO-industri en lang række forskellige sager vedrørende pension. Det omfatter sager, der omhandler manglende indbetaling af pensionsbidrag, protokollering af optrappingsordning og firmapensionsordning, behandling af indstælseserklæringer fra pensionselskaber og tilpæningsforhandlinger om pensionsforhold. Desuden behandler CO-industri sager om afsagte konkursdekreter på virksomheder, der indbetaler til Industriens Pension, indbetaling af pensionsbidrag uden formel aftale, virksomheder, der oplyser, at de ingen ansatte har, samt ad hoc-sager.

Antal opstartede pensionsager i 2008-2012:



Anm.: Tallene kan variere i forhold til tidligere årsrapporter pga. opdateringer.

I 2012 er der opstartet 137 sager på manglende indbetaling af pensionsbidrag, hvilket er en stigning på cirka 20 procent i forhold til 2011. Hovedparten af sagerne løses ved forlig mellem DI og CO-industri. I 12 sager har der været afholdt fællesmøde, hvilket er et fald på 45 procent i forhold til 2011, og kun få sager er videreført for Arbejdsretten.

I oktober 2012 er der aftalt et overvågningssystem på den skærpede rykkerprocedure mellem Industriens Pension, DI og CO-industri. Overvågningssystemet

bygger på det nuværende erfaringsgrundlag og er opdelt i et grønt, gult og rødt scenarie på henholdsvis 1. reaktions- og 1. differencerykker.

I grønt scenarie køres med kvartalsvis rapportering, i gult scenarie følges udviklingen hver måned, og ved rødt scenarie mødes parterne for at drøfte situationen og eventuel sætte den skærpede rykkerprocedure i gang.

Der er i 2012 opstartet 53 sager om protokollering af en optrappingsordning og 81 sager om protokollering af en firmapensionsordning på Industriens Overenskomster, hvilket stort set er samme niveau som i 2011. Det er fortsat cirka en fjerdedel af sagerne, hvori der gives afkald på protokollering.

I december 2011 har DI og CO-industri indgået protokollat om indeståelseserklæring på baggrund af en række sager, hvor virksomhederne og pensionselskaberne ikke har overholdt tidsfristerne for skift af pensionsordning på Industriens Funktionæroverenskomst og undladt at give medlemmerne mulighed

for at vælge den overenskomstaftalte pensionsordning. I 2012 er der behandlet 115 sager.

Hen over året er der sket en positiv udvikling, men antallet af sager, hvor virksomhederne med pensionselskabernes medvirken bryder overenskomsten, skal være langt lavere, fordi medlemmerne måske fratages muligheden for at vælge en bedre pensionsordning.

UDDANNELSESFONDENE

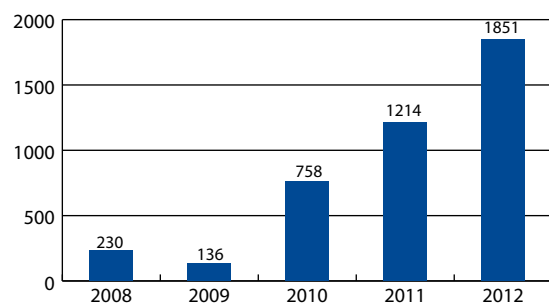
På vegne af overenskomstparterne opkræver Industriens Pensions Service (IPS) bidrag til uddannelsesfondene Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond (IUS), Industriens Kompetenceudviklingsfond (IKUF) samt LO/DA-Udviklingsfonden (FIU). Bidragene opkræves samlet som en procentdel af lønsummen. Yderligere oplysninger findes på hjemmesiden www.industrienspensionservice.dk

Virksomhedernes bidrag til uddannelsesfondene i procent af lønsummen 2012:

Bidragsdato	DI-virksomheder				Ikke DI-virksomheder			
	FIU	IUS	IKUF	I alt	FIU	IUS	IKUF	I alt
1. halvår 2012	0,181	0,138	0,131	0,450	0,217	0,166	0,157	0,540
2. halvår 2012	0,151	0,150	0,137	0,438	0,181	0,180	0,164	0,526

I 2012 blev det hidtil største antal sager om virksomhedernes manglende indberetning eller manglende indbetaling til uddannelsesfondene åbnet. Således er sagsbehandlingen indledt i over 1.850 sager.

Antal opstartede fondssager 2008-2012:



Anm.: Tallene kan variere i forhold til tidligere årsrapporter pga. opdateringer.



Samarbejdsområdet

TEKSAM

TekSam er et samarbejdsorgan for DI og CO-industri. TekSam administrerer Samarbejdsaftalen og hjælper og rådgiver virksomhedernes samarbejdsudvalg.

Målsætning for udvalgets arbejde er at styrke det daglige samarbejde mellem medarbejdere, tillidsrepræsentanter og ledelse til gavn for trivsel og produktivitet i virksomhederne.


TekSam ledes af et politisk udvalg nedsat af DI og CO-industri. Udvalget har det overordnede ansvar for alle TekSams aktiviteter.

TekSam har desuden en konsulenttjeneste med samarbejdskonsulenter fra både DI og CO-industri. Konsulenterne rådgiver virksomhedernes samarbejdsudvalg.

TekSam har i perioden fået ansvaret for at yde konsulentbistand til virksomhedernes arbejde med kompetenceudvikling. TekSam har med baggrund i protokollatet *Rådgivning og konsulentbistand m.v. til uddannelsesarbejdet i virksomhederne*, som er en del af OK 2012, udviklet en ny konsulentydelse, der tilbydes industriens virksomheder. Ydelsen var klar 1. juli 2012 og er allerede blevet efterspurgt af seks virksomheder. Ydelsen blev synliggjort på TekSams årsmøde 2012.

TekSam igangsatte i 2010 to projekter, "Det kompetente samarbejdsudvalg" og "Samarbejdsudvalget og produktivitet", i samarbejde med interesserede samarbejdsudvalg på industriens område. Der er i





2011 og 2012 blevet arbejdet med projekterne i syv virksomheder.

I de deltagende virksomheders samarbejdsudvalg har der været fokus på at gennemføre aktiviteter, der retter sig mod at forbedre det tværgående samarbejde i virksomheden. Målet har været at forbedre samarbejdet, tilliden og medarbejderinvolveringen, således at produktiviteten forbedres.

Projekternes afslutning er udsat til foråret 2013, hvor resultaterne vil blive formidlet til industriens virksomheder.

TekSam's årsdag 2012 blev afholdt med overskriften "Veje til viden – vilje til udvikling. Samarbejde om kompetenceudvikling". Årsdagen blev besøgt af 750 SU-medlemmer, ledere og tillidsrepræsentanter. Conferencevalueringen viser, at deltagerne er tilfredse med form og indhold. På en skala fra 1 til 10 er scoren på spørgsmålet "Har du lyst til at deltage i årsdagen næste år?" 8,49. Årsdagens program samt de afholdte oplæg kan findes på TekSam's hjemmeside www.teksam.dk.

TekSam's konsulenter har i perioden ydet bistand i cirka 100 sager på virksomheder. Bistanden har varieret fra inspiration til samarbejdsudvalgene til forløb over samlet fire til fem dage i forbindelse med arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø. Konsulenterne bliver hovedsageligt tilkaldt for at give inspiration til arbejdet i SU. Cirka 50 procent af sagerne havde denne baggrund i 2012.

Konsulenterne har ligeledes forestået undervisning i Samarbejdsaftalen på TekSam's kurser for nyvalgte tillidsrepræsentanter samt været gennemgående personer på kurserne.

Sagerne i 2012 har, som i 2011, været præget af den økonomiske krise. Afskedigelser og nedskæringer har præget SU'ernes dagsorden, samtidig med at trivlsen for de tilbageværende medarbejdere i stigende omfang er blevet sat i fokus. Der har endvidere været en

stigende aktivitet i samarbejdsudvalgene om produktivitet, omstilling og kompetenceudvikling.

TekSam's hjemmeside får stille og roligt en større og større betydning i dialogen og kontakten mellem virksomhedernes samarbejdsudvalg og TekSam.

Hjemmesiden bliver udover formidling af nyhedsbrevet brugt til tilmelding til uddannelsen for nyvalgte tillidsrepræsentanter, orientering om og tilmelding til arrangementer som temadage og årsdagen, formidling af diverse præsentationer efter for eksempel årsdagen samt ikke mindst generel information om TekSam's erfaringer, holdninger, aktiviteter og tilbud. TekSam vil i 2013 fortsætte sin indsats omkring det psykiske arbejdsmiljø, mobning og seksuel chikane. Afholdelse af temadage om psykisk arbejdsmiljø vil ligeledes blive videreført. Temadagene vil blive annonceret på TekSam's hjemmeside www.teksam.dk samt ved direkte udsendelse til samarbejdsudvalgene.

TekSam vil desuden i 2013 igangsætte et projekt om innovation. Projektets mål er at sætte fokus på medarbejdernes viden og kompetencer i forhold til at skabe nye værdiskabende aktiviteter i industriens virksomheder.

Endvidere vil TekSam i 2013 tilbyde en række temadage om uddannelse og kompetenceudvikling rettet mod virksomhedernes samarbejdsudvalg.

I 2013 afholder TekSam igen årsdag. Denne afholdes den 3. oktober i Odense. Emnet ligger fast medio juni, og programmet offentliggøres medio august. Tilmelding vil kunne foretages på TekSam's hjemmeside www.teksam.dk

KURSUS FOR NYVALGTE TILLIDSREPRÆSENTANTER

"Samarbejdskursus for tillidsvalgte" skal styrke nyvalgte tillidsrepræsentanterne i det daglige samarbejde og i samarbejdsudvalgets arbejde, i arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø samt give en bredere

viden om forretnings-, produktions- og regnskabsforståelse.

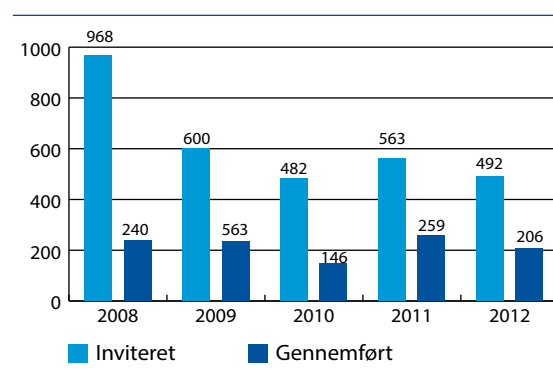
I 2012 er der sendt velkomstbrev og kursusindbydelse til 492 nyvalgte tillidsrepræsentanter. Heraf har 206 gennemført i løbet af året. Det er en deltagergennemførelse på 42 procent. Det er en lidt lavere gennemførelsesprocent end året før, hvor der var 46 procent, der gennemførte. Der er gennemført 13 kurser hen over året. Nogle af dem dog med et lille deltagerantal, som især skyldes afbud fra deltagere i sidste øjeblik.

Kurset bliver løbende evalueret, og underviserne holder hvert år et udviklingsmøde, hvor der kigges på muligheder for at forbedre indholdet. Evalueringerne viser fortsat en stor tilfredshed med kurserne.

Der har i årets løb været særlig fokus på at minimere deltagermapperne. Indholdet trykkes nu på begge sider, hvilket har reduceret vægten og trykkeomkostningerne væsentligt.

I den løbende revision af kurset er der nu indført længere undervisningstid på kursets første og tredje dag, hvor der undervises frem til kl. 19.00 for at undgå aftenundervisning, som der tidligere har været kritik af. Der er også i forbindelse med TekSam's nye opgave med kompetenceudvikling og uddannelsesplanlægning indført et punkt i undervisningens første dag om uddannelse. Her bliver TekSam's hjælp til virksomhederne omkring kompetenceudvikling og uddannelsesplanlægning gennemgået, ligesom mulighederne for selvvalgt uddannelse bliver omtalt med fokus på akkumulering og uddannelse ved arbejdsfordeling. Nærmere beskrivelse af kurset kan læses på TekSam's hjemmeside www.teksam.dk

Inviterede i forhold til deltagelse på samarbejdskursus for tillidsrepræsentanter 2008-2012:



LEAN

I løbet af 2012 er der afholdt tre leankurser af en uges varighed.

Kurserne har til formål at give tillidsrepræsentanter den rette viden, så de kan deltage i diskussionerne omkring lean, når dette kommer på tale i den enkelte virksomhed, og dermed sikre størst mulig medarbejderinvolvering.

Som noget nyt er der i 2012 indledt et samarbejde med Industriens Uddannelser, som kommer på kurset og fortæller om muligheder for uddannelse i lean i AMU-systemet.

I 2012 har kursisterne været på virksomhedsbesøg på Cheminova A/S og Haldor Topsøe A/S, hvor de har set og hørt om indføringen af lean.

Evalueringerne af kurset viser, at tillidsrepræsentanterne føler sig godt klædt på til at snakke medarbejderinvolvering og er tilfredse med at have kendskab til de centrale værktøjer i lean.

Også i 2013 er der planlagt tre leankurser. I løbet af året vil der også blive arbejdet på at få flere informationer om lean ind på CO-industris hjemmeside på den lukkede del.

LØNSYSTEMER

Lønkonsulenternes primære opgave er at yde hjælp til at udarbejde og indføre lønsystemer i samarbejde med de lokale parter. Lønkonsulenternes opgaver kan både være at rådgive virksomhedernes lønudvalg bestående af lønmodtagere og arbejdsgiver i deres arbejde med at skabe et nyt lønsystem, hjælp til tillidsrepræsentanter på et lokalt fagforeningskontor med at beskrive en handlingsplan, eller et fyraftensmøde hvor der informeres bredt om værktøjer og muligheder i PlusLøn-systemet.

Der har været god aktivitet på lønområdet igennem 2012. Lønkonsulenterne har besøgt cirka 80 virksomheder og afholdt cirka 150 møder, da der er virksomheder, der besøges flere gange.

Trenden bevæger sig imod flere lønsystemer, som er hæftet op på produktivitet, men der laves også stadig kvalifikationssystemer, særligt på større virksomheder.

I 2012 udkom en pjeces om resultatlønsystemer "Resultatløn – belønning og anerkendelse" (CO-Meddelelse nr. 2012/079). Pjecen kan hentes på www.co-industri.dk/pjecer

MEDARBEJDERVALGTE BESTYRELSES-MEDLEMMER

CO-industri yder service og udvikler nye typer af service til de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer. En del af dette arbejde sker i samarbejde med de øvrige karteller (BAT-kartellet, HANDELSKARTELLET I DANMARK og GIMK) på LO-området.





De fleste medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer er tilknyttet CO-industri, nemlig 670 valgte, mens HANDELSKARTELLET har 44 valgte, BAT har 57 valgte og GIMK har 29 valgte.

I 2012 havde CO-industri cirka 800 medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer registreret. I løbet af året er der blevet ryddet op i databasen på CO-industris område, og forhenværende medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer er blevet slettet.

I første halvår af 2012 har der været afholdt to fyraftensmøder for medarbejdervalgte med temaet "Det indflydelsesrige medarbejdervalgte bestyrelsesmedlem".

I andet halvår af 2012 har CO-industri igangsat en kampagne med det formål er at få valgt flere medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer. Til det er der lavet udtræk fra virksomheder med mere end 50 ansatte og hvor der er valgt tillidsrepræsentanter. 1. fase af kampagnen var afholdelse af fem møder for afdelingsrepræsentanter, hvor i alt 60 deltog. Målet med møderne var, at afdelingerne i samarbejde kunne finde frem til relevante virksomheder. Der vil blive fulgt op på besøgene med nye besøg i første kvartal 2013. Her skal CO-industri møde tillidsrepræsentanter, der ønsker at vide mere om valg til A/S og om arbejdet i en selskabsbestyrelse.

CO-industri har i samarbejde med "Nyhedsbrev for bestyrelser" lavet en spørgeskemaundersøgelse for de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer. Undersøgelsen belyser, hvordan de medarbejdervalgte ser på deres arbejde i bestyrelsen, herunder indflydelse og muligheder. Spørgeskemaundersøgelsen blev også grundlag for en temaudgave af "Nyhedsbrev for bestyrelser". Dette nummer og undersøgelsen blev præsenteret i november på årets A/S Topmøde, hvor 141 deltog. Temaet for topmødet var medarbejderindflydelse. Som de forgangne år fik topmødet positive evalueringer.

A/S Nyt er udkommet på tryk for sidste gang og vil fremover kun udkomme elektronisk i et nyt og mere læsevenligt layout til pc og tablet. A/S Nyt udsendes elektronisk til medarbejdervalgte og suppleanter i de fire karteller. Selve udgivelsen produceres i og af CO-industri. Udgangspunktet er at sætte fokus på aktuelle og relevante emner og temaer. I 2012 har det været åbenhed, whistleblowerordning og medarbejderindflydelse. Alle udgivelser af A/S Nyt findes på den lukkede del af CO-industris hjemmeside.

EUROPÆISKE SAMARBEJDSUDVALG

CO-industri yder rådgivning og støtte til danske repræsentanter i Europæiske Samarbejdsudvalg (ESU) i tæt samarbejde med forbundene i CO-industris ESU-arbejdsgruppe og de øvrige karteller (BAT-kartellet, HANDELSKARTELLET I DANMARK og GIMK). Pr. 31. december 2012 var der 125 ESU-repræsentanter og suppleanter, hvilket er på niveau med antallet i 2011. I 2012 blev der afsendt anmodninger fra andre europæiske fagforeninger om oprettelse af nye ESU'er i virksomheder, der blandt andet har aktiviteter i Danmark. CO-industri vil i løbet af 2013 støtte tillidsrepræsentanterne på de pågældende virksomheder i at få valgt en ESU-repræsentant og klæde dem på til arbejdet.

CO-industri var i 2012 med til at afvikle et EU-finansieret projekt om tværnational uddannelse af ESU-repræsentanter inden for vindmølleindustrien. Projektet blev udviklet i samarbejde med tysk, tjekisk, svensk, finsk og spansk fagbevægelse. Som en del af projektet blev der afholdt en stor konference i maj for ESU-repræsentanter fra forskellige EU-lande, hvor blandt andre de danske ESU-repræsentanter fra Vestas deltog. Projektets resultater og afprøvede værktøjer bliver præsenteret i en rapport, som IG Metall udgiver i 2013.

I oktober måned afholdt CO-industri den årlige ESU-konference i samarbejde med de øvrige karteller.

ESU-repræsentanter fra IDA var igen i år inviteret. Konferencen trak 82 deltagere, hvilket var flere end i rekordåret 2011. Konferencen er blevet en veletableret og velbesøgt anledning for ESU-repræsentanterne til at få ny inspiration og erfaringsudveksle med hinanden. Konferencen afholdes igen i oktober 2013. I 2012 har CO-industri modtaget flere henvendelser fra ESU-repræsentanter om mulighederne for at oprette globale samarbejdsudvalg. Interessen for at oprette globale samarbejdsudvalg opstår både fra ledelsen og medarbejderne i takt med, at de enkelte virksomheder rykker mere af deres produktion uden for EU's grænser. CO-industri rådgiver ESU-repræsentanterne om muligheder og udfordringer ved de globale samarbejdsudvalg. Dette arbejde vil fortsat have stort fokus i 2013.

EUROPÆISKE SELSKABER

Selv om der ikke i Danmark er Europæiske Selskaber inden for CO-industris område, betyder det ikke, at CO-industri ikke har medlemmer i Europæiske Selskaber. Der er bare tale om selskaber, der ikke har hjemsted i Danmark. Dette er tyske MAN Turbo & Diesel et godt eksempel på. Her er et dansk bestyrelsesmedlem. I 2012 er MAN Turbo & Diesels aktiemajoritet blevet overtaget af VW-koncernen, hvilket betyder, at der ud over bestyrelsesmedlemmet nu også er et dansk medlem af VW-koncernens verdens-medarbejderråd.

Internationalt samarbejde

Det nordiske samarbejde i Nordic IN har i 2012 været præget af arbejdet med at skabe nye organisationer for den samlede fremstillingsindustri både på europæisk og på globalt niveau samt forberedelse af kongresserne i forbindelse med opløsning af de tidligere organisationer og stiftelseskongresser for de nye organisationer.

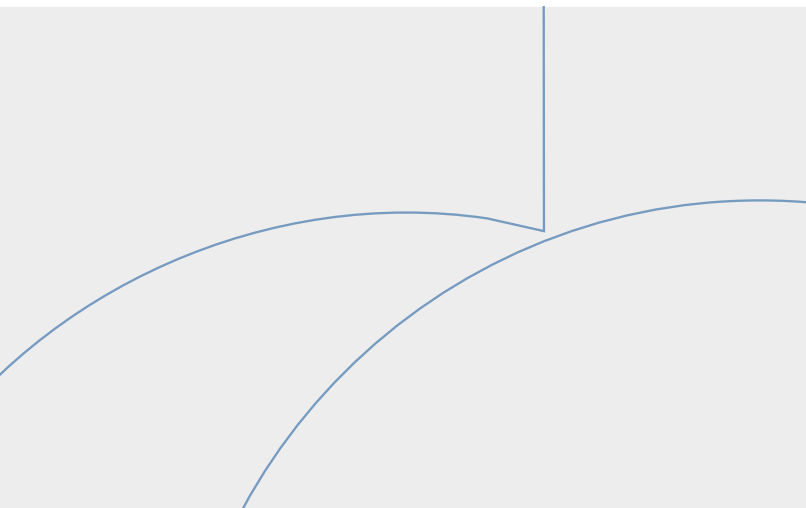
Arbejdet har bestået af det konkrete politiske arbejde med at udforme de nye organisationer og sikre nordisk indflydelse både gennem vedtægter og politiske handlingsplaner samt valg af nordiske repræsentanter til de styrende organer.

Ved overenskomstforhandlingerne i fremstillingssektoren i Norge nåede arbejdstagere og arbejdsgivere i april til enighed efter et sammenbrud i forhandlin-

gerne og involvering af den statslige forligsmand. De vigtigste resultater er en lønstigning på fire procent, øget kompensation for skifteholds/rotationsaftaler i offshore sektoren, ret til to ugers fædreorlov betalt af arbejdsgiveren samt ligebehandling af vikariansatte, som dækkes af overenskomsten og får samme vilkår som de fastansatte i den pågældende virksomhed.

På den europæiske scene har der i 2012 været udvist stor vilje og evne til at finde løsninger på euro-krisen. En del af løsningerne indebærer dog store nedskæringer på de offentlige budgetter i en række af de økonomisk hårdest ramte lande, som eksempelvis Grækenland og Spanien, hvor arbejdsløsheden, særligt blandt de unge, har været kraftigt stigende. Manglende beskæftigelsesmuligheder og mulighed for at





tjene penge har forårsaget en stigende social uro, som må forventes at forværres i løbet af 2013.

De europæiske arbejdsgivere og europæiske arbejdstagere fik i 2012 muligheden for at forhandle en aftale om ændringer af Arbejdstidsdirektivet, hvor især muligheden for at "opte-out", det vil sige ikke at anvende direktivet i bestemte brancher, var blevet en torn i øjet på europæisk LO, da et stigende antal lande havde valgt at benytte sig af "opt-out"-muligheden. Forhandlingsprocessen blev særdeles langstrakt, og trods en del indrømmelser fra begge sider blev det i december klart, at det ikke var muligt at nå til enighed om et fælles forslag til nyt arbejdstidsdirektiv. Det forventes nu, at EU-Kommissionen på egen hånd i løbet af 2013 vil udarbejde et ændret direktiv.

I forbindelse med en ændring af Udstationeringsdirektivet fremlagde EU-Kommissionen et forslag til håndhævelse og fortolkning af strejkeretten, den såkaldte Monti II forordning. Hvis forordningen var blevet gennemført, ville det have haft store konsekvenser for udøvelsen af strejkeretten i EU-landene. Derfor valgte en tredjedel af EU's medlemslande at give det såkaldte gule kort til EU-Kommissionen, som derefter trak forslaget.

I maj blev den nye europæiske føderation for arbejdere i fremstillingssektoren dannet på grundlag af de tidligere føderationer inden for metal-, kemi- og tekstilområderne (EMF, EMCEF og ETUF-TCL). Den nye organisation, som repræsenterer interesser for over syv millioner arbejdere i fremstillingsindustrien, fik navnet IndustriAll European Trade Union og har hovedsæde i Bruxelles, Belgien.

København var i juni centrum for stiftelseskongressen af den nye globale arbejdstagerføderation for fremstillingsarbejdere, IndustriALL Global Union. Flere års arbejde, særligt fra nordisk side, med at skabe muligheden for en fælles organisation for fremstillingsarbejdere i metal-, kemi- og tekstilsektoren bar frugt, da CO-industri, Nordic IN og dets medlemsorganisationer stod for den praktiske organisering af tre opløsnings- og en stiftelseskongres i Bella Centret i København.



Kommunikation

CO-industris Kommunikationsafdeling arbejder løbende på at informere bedst muligt internt og eksternt om kartellets arbejde samt at være talerør for industriens ansatte i den offentlige debat.

Arbejdet foregår blandt andet via hjemmesiden www.co-industri.dk, CO-Magasinet, pjecer og tryksager samt pressemeddelelser.

Kommunikationsafdelingens arbejde i 2012 har været præget af fire store begivenheder: CO-industris 100 års jubilæum, stiftende kongres for den globale organisation IndustriALL Global Union i København, ny formand for kartellet samt overenskomstforhandlinger på industriens område.

Overenskomstforhandlingerne for de 240.000 industriansatte prægede de første måneder af 2012. Efter forliget blev indgået søndag den 12. februar, blev der straks taget hul på arbejdet med at producere indholdet til den urafstemningsfolder om indholdet i forliget, som forbundene sender ud til medlemmerne.

Ligesom de foregående år produceres folderen i samarbejde med de fire store forbund: Dansk Metal, 3F's Industrigruppe, HK/Privat og Dansk El-Forbund.

Undervejs i hele forhandlingsforløbet blev der en del tid både på at svare på opklarende spørgsmål fra journalister og formidle kontakt til relevante kilder i CO-industri, Dansk Metal og 3F, der blev udsendt pressemeddelelser, hjemmesiden blev opdateret, og hele forliget blev formidlet i artikler i CO-Magasinet.

Efter afslutningen på overenskomstforhandlingerne blev der på kommunikationsområdet sat fart på forberedelserne til den stiftende kongres i forhold til den nye globale organisation for 50 millioner industriansatte IndustriALL Global Union.

CO-industri er i samarbejde med paraplyorganisationen Industriansatte i Norden vært for kongressen i Bella Center i København. Op til kongressen blev kommunikationsindsatsen i Danmark løbende koordineret med de kommunikationsansatte i de medlemsforbund, der skal danne den nye organisation.

Efterfølgende blev der i CO-industri blandt andet udarbejdet materiale til kongressens delegerede med praktiske oplysninger om København, og der blev lavet lister med kontaktoplysninger på de danske medier.

Tirsdag den 19. juni vedtog kongressens 1.200 delegerede officielt at danne organisationen, og der blev udsendt en pressemeddelelse. Samtidig blev der koordineret med diverse medier i forhold til begivenheden.

CO-industris hjemmeside fik i anledning af kongressen et helt nyt menupunkt, hvor der løbende blev lagt materiale ind både op til kongressen og undervejs.

CO-Magasinet har løbende dækket arbejdet med den nye organisation hen over året, ligesom også dannelsen af den nye organisation for europæiske industriansatte – IndustriAll European Trade Union – er blevet fulgt tæt.

Fra starten af 2012 er der fokus på CO-industris 100 års jubilæum søndag den 1. juli. Der er lavet et nyt logo, som gennem hele året er brugt på diverse produkter som kuverter, brevpapir og i mails, og på hjemmesiden er det "daglige" logo ligeledes erstattet med jubilæumslogoet.

Tidligere redaktør og informationschef i CO-industri Bjarne Kjær gik allerede i efteråret 2011 i gang med at skrive en 100 års bog, og centerleder fra FAOS Søren



CO-industri 100 år 1912–2012

Kaj Andersen har velvilligt sagt ja til at skrive forordet til bogen.

Der udarbejdes pressemateriale og laves artikler til CO-Magasinet allerede fra starten af året. CO-industri inviterer blandt andet til reception mandag den 2. juli, hvor jubilæet fejres, og ved receptionen offentliggøres den nye bog om CO-industri gennem 100 år. Bogen kan ikke bestilles, men den kan downloades på CO-industris hjemmeside www.co-industri.dk som e-bog til tablet eller Ipad.

Og så blev 2012 året, hvor CO-industri fik ny formand – nemlig Claus Jensen fra Dansk Metal. En uge efter Claus Jensen blev valgt som formand for forbundet, konstituerede CO-industris forretningsudvalg ham som ny formand. Valget blev endeligt, da Centralledelsen 1. oktober valgte ham som formand.

Dette blev markeret over for pressen blandt andet med udsendelsen af en pressemeddelelse, og industriens tillidsfolk kunne læse om Claus Jensen i et interview i CO-Magasinet.

Gennem alle fire store begivenheder er CO-Magasinet et af omdrejningspunkterne i forhold til at få informationer ud til industriens tillidsvalgte. Men der er også i CO-industri fokus på arbejdet med at få en endnu tættere kontakt til netop den gruppe, så informationer kommer hurtigere ud til de pågældende end i dag.

Det er derfor besluttet, at CO-Magasinet fra 2015 alene skal udkomme elektronisk. Dermed bliver bladet blandt andet mere fleksibelt i forhold til at tilpasse deadlines de begivenheder og tiltag, der opstår i løbet af et år. Samtidig suppleres CO-Magasinet senest fra 2015 med et nyhedsbrev, der udsendes løbende efter behov til industriens tillidsvalgte.

Arbejdet hen mod at få CO-Magasinet gjort elektronisk vil tage sin begyndelse allerede fra starten af 2013. Det skyldes blandt andet, at der skal tilvejebringes en tilstrækkelig it-løsning for at CO-industris

hjemmeside og sagssystem rent teknisk kan håndtere opgaven.

Desuden er der i forbindelse med overgangen til et rent elektronisk CO-Magasin behov for at få lavet et helt nyt layout af magasinet. Og i forhold til det elektroniske nyhedsbrev skal der ligeledes udarbejdes et layout, som fungerer i forhold til de øvrige produkter i CO-industri.

Samtidig er der ekstra behov for, at Kommunikationsafdelingens ansatte efteruddannes i at håndtere den nye teknik, og endelig skal der indsamles mailadresser til alle fremtidige abonnenter på bladet. Alt sammen en proces, der vil tage et sted mellem et til to år at gennemføre.



Industriens Branche- arbejdsmiljøråd

Industriens Branchearbejdsmiljøråds (I-BAR) opgaver er at udarbejde information og branchevejledninger, kortlægge arbejdsmiljøproblemer og udarbejde branchedokumentation, udtale sig om eller foreslå nye regler, deltage i og gennemføre indsatser og kampanjer, danne og deltage i lokale arbejdsmiljøfora samt andre opgaver, som findes relevante for at opfylde rådets formål.

I-BAR har i 2012 fortsat arbejdet med at understøtte de initiativer fra brancheudvalg, som omhandler et eller flere af de 2020-indsatsområder, som Arbejdsmiljørådet har prioriteret: ulykker, psykisk arbejdsmiljø og muskel- og skeletbesvær.

Der er bevilget midler til 24 nye aktiviteter, som spænder over en række opgaver: formidling, vejledninger, informationsmateriale, kortlægning og kampanjer. Flere af disse har fokus på et af de prioriterede områder.

I løbet af 2012 blev der afsluttet 22 aktiviteter, hvoraf de 20 har betydet, at der er udgivet nyt materiale. Alle materialeudgivelser kan bestilles via CO-industris hjemmeside www.co-industri.dk/pjecer, ligesom alt gældende materiale kan downloades fra I-BAR's hjemmeside www.i-bar.dk.

Også i 2013 vil brancheudvalgene have mulighed for at byde ind på aktiviteter som angiver løsninger eller belyser forhold om arbejdsmiljø, der kan anses for at være af betydning for den specifikke branche eller for industrivirksomheder generelt. Forudsætningerne for at komme i betragtning til støtte er, at branchens parter er enige om behovet for aktiviteten. Aktiviteten skal desuden understøtte I-BAR's Plan2013, der er et fortsættende forløb af Plan2011, der kom til verden som følge af Arbejdsmiljølovens ændring i oktober 2010 om branchearbejdsmiljørådernes indsatser.

I-BAR vil i 2013 iværksætte et forløb, som skal opgradere den eksisterende strategiplan for rådets arbejde,

således at der bliver tilvejebragt mål og strategiplan for perioden 2014-2016 for I-BAR's indsatser og fokusområder.

Der er ved årsskiftet 2012/2013 31 igangværende aktiviteter.

Industriens Branchearbejdsmiljøråd består af:

ARBEJDSTAGERNE:

Dansk Metal	2
3F-Industri	2
Fødevareforbundet NNF	1
HK/Privat	1
Dansk El-Forbund	1

ARBEJDSGIVERNE:

Dansk Industri	6
Dansk Textil & Beklædning	1

ARBEJDSLEDERNE:

Ledernes Hovedorganisation 1

Lederne henregnes til rådets arbejdsgiverside.

Formandskabet varetages på skift af arbejdstagere og arbejdsgivere i 2-årige perioder. For perioden 2011-2012 er det medarbejdersiden, som har formandskabet.

Den økonomiske udvikling

2012 var fortsat præget af den økonomiske krise, der ramte Danmark i 2008. Væksten har i de forløbne to år været stort set fraværende, og bruttonationalproduktet (BNP) faldt samlet set i de første tre kvartaler af 2012 med 0,5 procent.

Industriproduktionen har klaret sig noget bedre og er i de tre første kvartaler af 2012 steget med 4,6 procent. Det dækker især over en ganske høj vækst i tredje kvartal 2012.

Generelt har verdensøkonomien udviklet sig meget svagt gennem 2011 og 2012. Dette ses ved en stagneret verdenshandel i perioden. EU forventes at opleve nulvækst i 2012, og for flere medlemslande forventes direkte faldende produktion og beskæftigelse. I USA forventes nogen fremgang. Væksten i de nye vækstøkonomier herunder BRIK-landene har været afdæmpet i 2012 grundet den stagnerede globale efterspørgsel, men er stadig markant.

I løbet af 2012 har der været frygt for, at de gældsplagede lande i Sydeuropa herunder særligt Grækenland måtte se sig nødsaget til at gå konkurs eller ville blive smidt ud af Euro-samarbejdet. Endnu er det dog lykkedes samtlige lande at forhindre noget sådan gennem kraftige budgetbesparelser og optag af særlige lån hos blandt andre EU og den internationale valutafond (IMF).

Det er særligt de sydeuropæiske lande, der trækker væksten i EU ned, men også i de fleste andre lande er økonomien blevet forværret i løbet af 2012. Europas største lyspunkter i 2011, Tyskland og Sverige, forventes således at klare sig noget dårligere i 2012.

Danmark opnåede i de tre første kvartaler af 2012 et meget stort overskud på betalingsbalancens løbende poster på cirka 78 milliarder kroner. I perioden er importen steget med 3,0 procent, mens eksporten kun er steget med 1,7 procent. Handelsbalancen udviser dog stadig et stort overskud, der i perioden lød på cirka 65 milliarder kroner, og er derfor stadig den primære årsag til den gode betalingsbalance.

Danmarks nettoaktiver blev væsentligt forbedret fra 2011 til 2012, og Danmarks nettoformue over for udlandet udgjorde i starten af 2012 cirka 532 milliarder kroner. Forbedringen skyldes først og fremmest det fortsat meget høje overskud på betalingsbalancen, men også øgede afkast på udenlandske aktiver.

I både økonomien som helhed og i industrien faldt beskæftigelsen fortsat i de tre første kvartaler af 2012.

I perioden faldt den samlede beskæftigelse med 11.000 personer. Industribeskæftigelsen er i samme periode faldet med omkring 4.000 personer og er siden krisen satte ind samlet faldet med omtrent 66.000 personer svarende til hver 6. danske industribeskæftigede.

Arbejdsløsheden er steget en anelse gennem 2012 fra 6,1 procent i januar til 6,3 procent i oktober (sæsonkorrigeret). Samlet set har arbejdsløsheden dog ligget ganske stabilt siden starten af 2010. Kontrasten er fortsat stor til de 2,5 procent, som arbejdsløsheden nåede ned på i midten af 2008.

Tabel 1. Arbejdsløsheden i de fem største medlemsforbund:

A-Kasse	Fuldtids- ledige (pct.) 2011	Fuldtids- ledige (pct.) 2012*	Ændring, pct.point
EL	5,8	5,0	-0,9
3F	12,1	11,5	0,2
HK	6,2	6,4	-0,7
Metal	7,7	7,0	-0,6
TL	9,4	8,8	-0,6

Kilde: Danmarks Statistik.

Anm.: Fuldtidsledige i pct. af samtlige forsikrede.

*Bygger på perioden januar-oktober 2012.

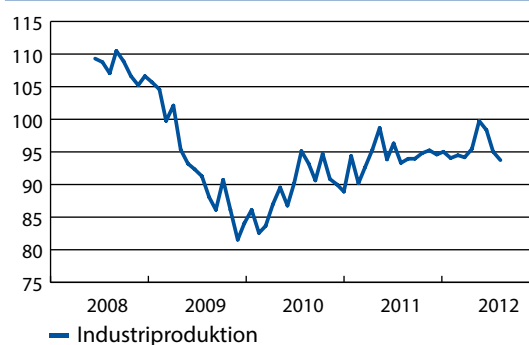
Stigningen i arbejdsløsheden for de fem største medarbejdergrupper i CO-industri fremgår af tabel 1. Det ses, at ledigheden for samtlige grupper er faldet med undtagelse af HK, der har oplevet en lille stigning. Yderligere ses det, at arbejdsløsheden for særligt 3F, men også Dansk Metal og Teknisk Landsforbund (TL) ligger markant over landsgennemsnittet for 2012. Den moderate vækst i dansk økonomi i 2012 afspejlede sig også i industriens produktion, ordreindgang og omsætning. Den samlede omsætning i industrien steg med 4,5 procent i de første tre kvartaler af 2012 i forhold til samme periode 2011. Og det er vel at mærke målt i løbende priser, hvorfor væksten er relativt lav. Det er primært et resultat af det svigtende hjemmemarked.

Der er stor forskel i udviklingen i omsætningen på tværs af brancherne. Det er særligt de højproduktive brancher kemisk industri og medicinalindustri, der oplever fremgang, men også maskinindustriens omsætning er forbedret relativt meget.

Industriens ordreindgang er generelt en meget volatil størrelse, hvis niveau dog har været nogenlunde uændret gennem 2012. Generelt ligger indekset for eksportmarkedet markant højere end for hjemmemarkedet.

Industriens produktion løftede sig med 1,3 procent i de første 10 måneder af 2012 i forhold til samme periode 2011. På trods af nogle udslag i udviklingen synes niveauet at være stagneret på et niveau omkring 15 procent lavere end niveauet før krisen, jf. figur 1. Produktionen er dog markant højere – omkring 15 procent – end det absolutte lavpunkt i slutningen af 2009.

Figur 1. Udviklingen i industriens produktion 2008-2012 (2005=100)



Kilde: Danmarks Statistik

Som følge af den fortsatte økonomiske krise stiger de danske lønninger fortsat meget moderat. I forhold til de tre første kvartaler af 2011 var lønnen ifølge Dansk Arbejdsgiverforenings (DA) konjunkturstatistik på DA-området i de tre første kvartaler af 2012 steget med 1,5 procent. Med en inflation på 2,8 procent i 2011 og en forventning på 2,4 procent i 2012 er lønstigningen ikke tilstrækkelig til at sikre reallønnen. Reallønsnedgang er ellers et særsyn på det danske arbejdsmarked.

De moderate lønstigningstakter, der også var tilfældet i 2009 og 2010, skal ses i lyset af relativt kraftige stigninger i lønningerne i årene forud. I 2007 steg lønningerne på DA-området med 4,6 procent, mens de steg med 4,2 procent i 2008. Lønstigningstakten var i hele 2011 og i de første tre kvartaler af 2012 lavere end i udlandet som helhed.

Tredje kvartal 2012 var det sjette kvartal i træk, hvor lønudviklingen i fremstillingsvirksomhed var lavere i Danmark end i udlandet. Dette har ellers kun været tilfældet i syv ud af de seneste 31 kvartaler.

Det Økonomiske Råd forventer i deres rapport 'Dansk økonomi efterår 2012', at timelønsomkostningerne i



Danmark vil stige mindre end i udlandet i både 2012 og 2013.

På trods af de lavere lønstigninger i Danmark de seneste år ligger danske fremstillingsvirksomheders medarbejderomkostninger stadig i den høje ende. Kun i Norge og i Belgien er industriens medarbejderomkostninger højere end i Danmark. Det kan ses af tabel 2.

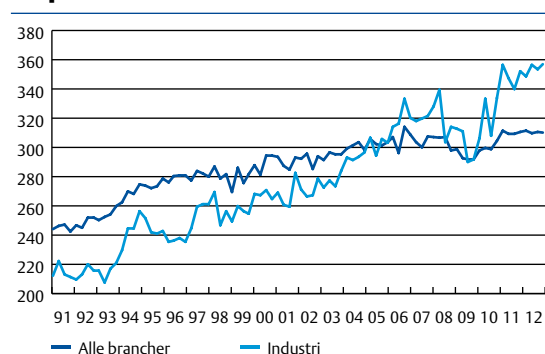
Tabel 2. Samlede lønomkostninger, fremstilling:

Land	Kr. pr. time (2010)	Pct. vis afvigelse fra Danmark
Norge	323,48	12
Belgien	298,49	5
Danmark	284,41	-
Sverige	277,61	-2
Frankrig	254,48	-12
Tyskland	244,27	-16
Finland	234,07	-22
Holland	225,62	-26
USA	195,43	-46
Storbritannien	145,30	-96

Den danske produktivitet ligger på et internationalt højt niveau. Dog har produktivitetsudviklingen de seneste år været ringere end i de fleste andre lande, vi normalt sammenligner os med.

Industriproduktiviteten er dog generelt de seneste 20 år og i særdeleshed de seneste par år steget hurtigere end produktiviteten i den samlede økonomi. Det ses af figur 2.

Figur 2. Produktivitetsudvikling i industrien, kr. pr. time 1991-2012:



Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistik.

Anm.: Produktiviteten er beregnet som BVT (i faste 2005-kr., kædede værdier) pr. præsteret time.

Publikationer i 2012

I-BAR:

Materialeoversigt 2012, januar 2012
En tryk og sikker jobstart, januar 2012
Temakort: Tryk og sikker jobstart, januar 2012
Hygiejne og renlighed på støberier, januar 2012
Medarbejderdrevet innovation og arbejdsmiljø, januar 2012
Ben- og fiskemel/fiskeolie – Vejledning om sikkerhed ved procesanlæg, februar 2012
Mindre nedbrud – Vejledning om sikkerhed ved mindre nedbrud i produktionen, marts 2012
Laboratorier og procesindustri – vejledning om gode løsninger om ergonomi, belysning, ulykker og psykisk arbejdsmiljø, april 2012
Kemi på autoværkstedet trin for trin, april 2012
Høreværn, maj 2012
Sundhedsfremme, maj 2012
Tal om trivsel, august 2012
APV og de årlige arbejdsmiljødrøftelser, oktober 2012
Intern transport, oktober 2012
Maskiner, oktober 2012
Børn og unge, oktober 2012
Overfladebehandling, oktober 2012
Stoffer og materialer, oktober 2012
Køb af maskiner og anlæg, oktober 2012
Støjproblemer i virksomheden, oktober 2012
Introduktion, instruktion, oplæring og tilsyn, oktober 2012
Arbejdsmiljø i et toplederspæktiv, november 2012
Fastholdelse og arbejdsmiljø, december 2012
Udgivelser fra I-BAR kan bestilles på www.co-industri.dk eller downloades på www.i-bar.dk

TekSam:

TekSam Nyt, april 2012
Stier og Barrierer for det gode samarbejde på arbejdspladserne, juli 2012
TekSam Nyt, september 2012
Udgivelser fra TekSam kan bestilles på www.co-industri.dk eller downloades på www.teksam.dk

Øvrige:

Medarbejdervalg i selskabets øverste ledelse – Vejen til indflydelse, januar 2012
OK 2012 – Urafstemningsavis, marts 2012
A/S Nyt nr. 1, marts 2012
Industriens Overenskomst 2012 – 2014, maj 2012
Industriens Funktionæroverenskomst 2012 – 2014, maj 2012
Organisationsaftaler, maj 2012
Lommeversionen af de to overenskomster, maj 2012
Resultatløn – belønning og anerkendelse, maj 2012
Årsrapport 2011, juni 2011
De faktiske forhold inden for jernindustrien, CO-industris 100 års jubilæumsbog, juli 2012
A/S Nyt nr. 2, oktober 2012
Den danske model, revideret udgave, december 2012
CO-Magasinet, otte numre i løbet af året.
Udgivelser fra CO-industri kan bestilles og/eller downloades på www.co-industri.dk