



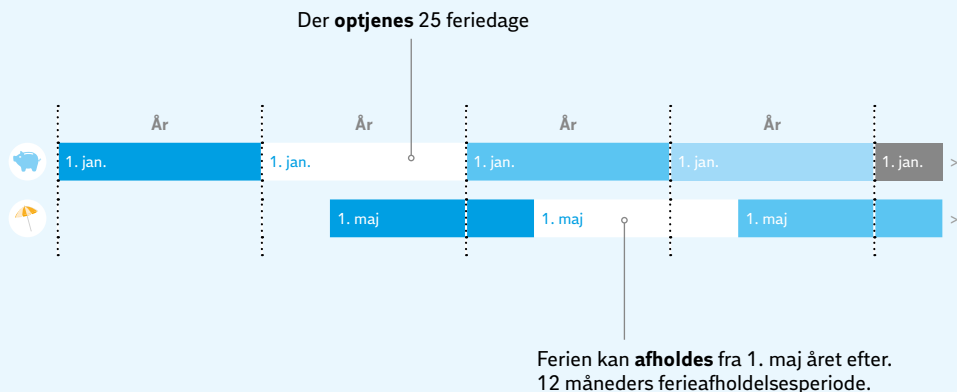
# Guide til ny ferielov

fra 1. september 2020



Dansk Industri

# Nuværende ferielov



## Hvorfor skal vi have en ny ferielov?

I Danmark har vi i dag forskudt ferie. Det betyder, at medarbejdere optjener ferie i kalenderåret fra 1. januar til 31. december, men ferien kan først holdes fra 1. maj året efter.

I dag kan der derfor gå op til 16 måneder fra ferien optjenes, til ferien kan holdes.

Ifølge Arbejdstidsdirektivet skal alle medarbejdere kunne holde mindst 4 ugers betalt ferie hvert år.

Vi har ganske vist 5 ugers ferie i Danmark, men på grund af forskydningen, er de nuværende danske regler i strid med EU-retten.

Derfor er det nødvendigt med en ny ferielov, der overholder reglerne i Arbejdstidsdirektivet, og på den baggrund har Folketinget vedtaget reglerne om samtidighedsferie.

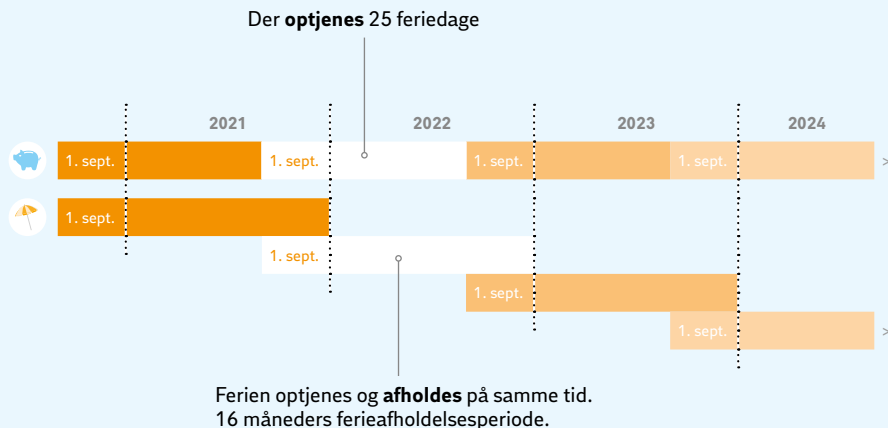
Egne noter:

---

---

---

# Ny ferielov fra 1. september 2020



## Samtidighedsferie

Med den nye ferielov optjener og afholder medarbejderen ferie på samme tid.

Fremover kommer ferieåret til at løbe fra 1. september til 31. august. I den periode optjenes 2,08 feriedag pr. måned – i alt 25 dage – ganske som det er i dag.

Ferien kan afholdes fra 1. september til 31. december det følgende år, så der er 16 måneder til at holde ferie i. Det kaldes ferieafholdelsesperioden.

Når ferieåret starter 1. september, er der mulighed for at holde ferien på samme måde som efter de nuværende regler. Bl.a. kan der holdes 3 ugers ferie om sommeren.

Ferien tilrettelægges og varsles på samme måde som efter de nuværende regler.

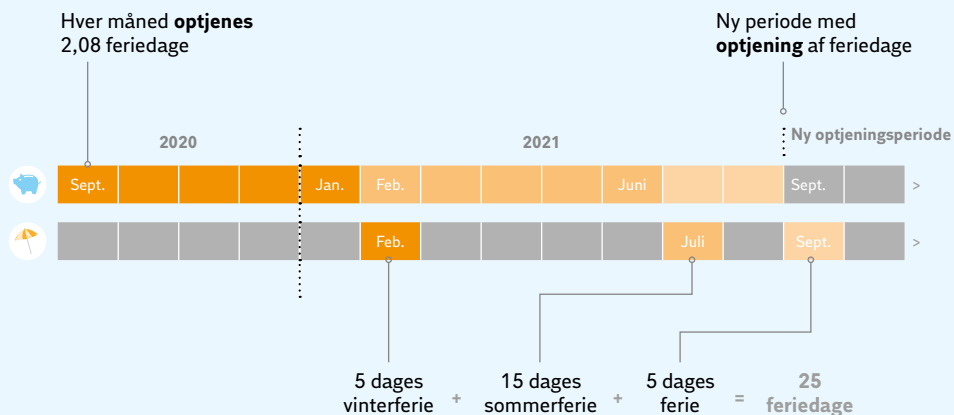
Egne noter:

---

---

---

# Ferie med den nye ferielov



## Optjening af ferie

Medarbejderen optjener 2,08 feriedag pr. måned, som kan afholdes løbende. De 25 optjente feriedage kan f.eks. afholdes som 5 dages vinterferie, 15 dages sommerferie og 5 dages ferie i efteråret eller julen.

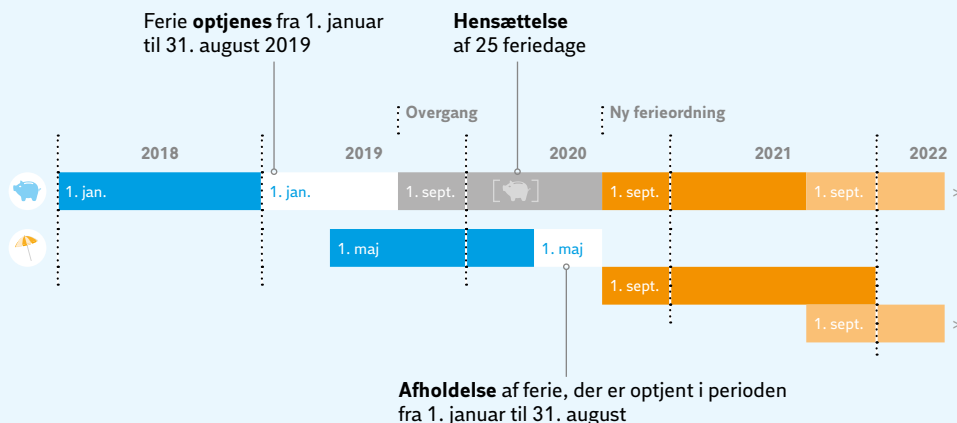
## Betaling under ferie

Betalingen under ferien ændres ikke med den nye ferielov. Timelønnede medarbejdere optjener 12,5 pct. i feriegodtgørelse, og funktionærer og funktionærlignende medarbejdere holder ferie med løn og 1 pct. ferietillæg. Ferietillægget udbetales fremover i to dele med lønnen for henholdsvis maj og august måned.

## Sådan får medarbejdere, der holder ferie med feriegodtgørelse, sine feriepenge

- Medarbejderen anmoder om feriepenge på borger.dk via Feriepengeinfo – uanset om feriepengene er i virksomheden eller hos FerieKonto.
- Virksomheden eller FerieKonto får digital besked om anmodningen og udbetaler feriepengene til medarbejderen.
- Virksomheden eller FerieKonto kan kun udbetale feriepenge, hvis der ligger en anmodning fra medarbejderen.
- Hvis ikke medarbejderen har ansøgt om det korrekte antal dage eller der ikke er tilstrækkelige feriepenge, vil anmodningen om udbetaling blive afvist.

# Overgangsordning



For at sikre, at overgangen til de nye regler sker så smidigt som muligt, er der fastlagt en overgangsordning.

Overgangsordningen indebærer, at den ferie, der optjenes i perioden fra 1. september 2019 til 31. august 2020 hensættes og udbetales automatisk, når medarbejderen når folkepensionsalderen.

Selvom feriegodtgørelsen hensættes, kan langt de fleste stadig holde ferie som de plejer.

Det skyldes, at den ferie, der optjenes fra 1. januar til 31. august 2019 (maksimalt 16,64 dage), kan afholdes i perioden 1. maj til 31. august 2020. Hvis ikke alle dagene er holdt, bliver de automatisk overført til det nye ferieår, der starter 1. september 2020.

Fra 1. september 2020 kan der ligeledes holdes samtidighedsferie.

Egne noter:

---

---

---

# Hensatte feriepenge

## Hvad sker der med de hensatte feriepenge?

Det er ikke muligt at udbetale de hensatte feriepenge til medarbejderen. Feriepengene for perioden 1. september 2019–31. august 2020 bliver registreret, og virksomheden kan vælge at afregne til en fond\* med det samme, eller de kan vente, til medarbejderen når folkepensionsalderen.

Feriepengene beregnes for alle medarbejdere med 12,5 pct. af den ferieberettigede løn. Feriepengene bliver forrentet på samme måde, uanset om pengene bliver i virksomheden eller afregnes til Fonden.

\*Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler

Hvis virksomheden lukker eller går konkurs, garanterer Lønmodtagernes Garantifond for pengene.

Medarbejderen får en gang årligt en opgørelse over de hensatte feriepenge fra Fonden.

## Hvornår og hvordan får medarbejderen de hensatte feriepenge?

Medarbejderen får automatisk udbetalt de hensatte feriepenge, når vedkommende opnår folkepensionsalder. Ved dødsfald tilfalder feriepengene boet.

Medarbejdere, der forlader det danske arbejdsmarked, kan ansøge om at få de hensatte feriepenge udbetalt.

## Andre nye ting i ferieloven

### Ferie på forskud

Det bliver muligt for medarbejder og virksomhed at aftale, at medarbejderen afholder ferie med løn eller feriegodtgørelse, før medarbejderen har optjent ret til betalt ferie. Det kaldes forskudsferie.

Forskudsferien bliver så modregnet i den ferie, som medarbejderen efterfølgende optjener.

Hvis medarbejderen fratræder før forskudsferien er optjent, kan virksomheden modregne i medarbejderens løn og feriepenge.

### Automatisk udbetaling af den 5. ferieuge

Hvis den 5. ferieuge ikke er afholdt, eller medarbejder og virksomhed ikke har aftalt at den overføres, bliver den udbetalt. Det sker automatisk, når ferieafholdelsesperioden slutter den 31. december.



**CO-industri**

Molestien 7, 3  
2450 København SV  
Tlf. 3363 8000  
co@co-industri.dk  
co-industri.dk



Dansk Industri

**Dansk Industri**

H.C. Andersens Boulevard 18  
1787 København V  
Tlf. 3377 3377  
di@di.dk  
di.dk