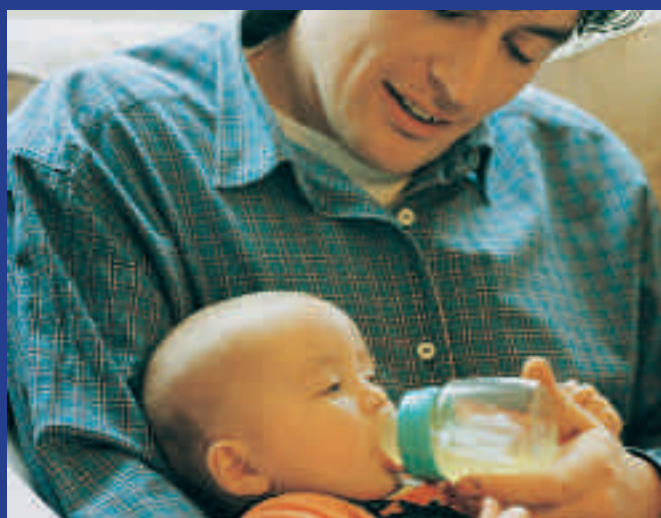


Urafstemning

Information om aftalen



OK 2007

Nye rettigheder til dig

Kære medlem

Forliget om industriens overenskomster giver dig nye rettigheder, øger trygheden – og giver god plads til kontante lønforhøjelser ved de kommende lokale lønforhandlinger, der er en meget vigtig del af overenskomsten.

Industriforliget som du nu skal stemme om:

- giver dig en fritvalg konto, hvorfra du kan vælge, om du vil bruge pengene til feriefridage, ekstra indbetaling på pensionen eller om pengene skal udbetales
- giver dig ret til to ugers betalt uddannelse efter eget valg
- udvider forældreorloven med løn til ni uger – heraf er tre uger øremærket til faren
- øget fokus på skiftehold, bedre varsling og satsforhøjelser
- styrker tillidsrepræsentanterne
- hæver pensionsindbetalingen, så den samlet når op på 12 procent 1. juli 2009, og udligner noget af kvinders pensionsefterslæb for perioden på barseldagpenge
- elev-, lærlinge- og praktikantsatser hæves med gennemsnitlig 3,5 % per år

Kort sagt: Vi har indgået en aftale, der både er ordentlig og ansvarlig. Den sikrer fortsat beskæftigelse og stigende realløn. Alle arbejdsgivernes forsøg på at opnå færre timer med tillæg blev fejlet af bordet.

Nu er det op til dig og kollegerne at afgøre, hvor krydset skal sættes. Jeg anbefaler dig at stemme ja.



Thorkild E. Jensen
formand for CO-industri

OK 2007 er udgivet af Centralorganisationen af industriansatte i Danmark.

Vester Søgade 12, 2.

1790 København V

Tlf.: 3363 8000

Ansvarshavende: Linda Hansen (DJ)

Marts 2007

Oplag: 315.000

Layout og illustrationer: Lise Trampedach

Tryk: Schultz

Foto: Arkiv, Polfoto, Harry Nielsen og Jens Hasse/Chili foto

CO-Meddelelsesnr.: 2007/035

EAN: 978-87-91080-42-5

OK 2007 er blevet til på baggrund af de aftaler, som CO-industri og Dansk Industri indgik d. 25.2.2007.

Vi skal gøre opmærksom på, at det er de underskrevne protokollater, der er juridisk bindende.

Aftalen

Vi bringer her i forkortet form en oversigt over de nye hovedelementer i aftalen mellem CO-industri og Dansk Industri.

Fritvalg konto

Industriens ansatte får en Fritvalg Lønkonto. Herfra får de mulighed for at hæve et ekstra beløb ud over lønnen i forbindelse med ferie, søgnehelldage eller overenskomstmæssige fridage. De kan også vælge at bruge pengene til ekstra indbetaling på pensionen eller videreføre dem til udbetaling næste år.

Øremærket forældreorlov til mænd

Industrien har allerede seks ugers betalt forældreorlov, og dertil lægges tre ekstra uger, som reserveres til far. De ni uger fordeles således, at der fremover reserveres tre ugers lønnet orlov til kvinderne, tre ugers orlov med løn reserveres til mændene, og så er der tre uger til deling mellem far eller mor. Hvis ikke mor eller far benytter sig af de personlige 3 uger, falder de bort.

Ret til selvvalgt uddannelse

En anden central nyskabelse i overenskomsterne er en uddannelsesfond, Industriens Kompetenceudviklingsfond, som arbejdsgiveren indbetaler penge til fra næste år. Ansatte får som noget nyt ret til to ugers selvvalgt uddannelse fra 2009.

Pension til kvinder på barseldagpenge

Samtidig sikrer overenskomsterne mere ligestilling, fordi kvinder får udlignet en del af det pensionsefterslæb, der opstår, fordi der ikke indbetales til deres pensionsordning, mens de får barseldagpenge.

Tillidsrepræsentanter styrkes

Tillidsrepræsentanter får frem over et fast vederlag for deres faglige arbejde på virksomhederne. Vederlaget tages fra Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond. Overenskomsterne slår endvidere fast, at det alene er tillidsrepræsentanter, der kan indgå og opsig lokalaftaler på en virksomhed. Det er desuden aftalt, at CO-industri og Dansk Industri i fællesskab skal køre en hvervekampagne for at skaffe flere tillidsrepræsentanter i overenskomstperioden.

Faglig bistand

Det enkelte medlem af et CO-industriforbund kan – hvis ikke der er en tillidsrepræsentant på virksomheden – henvende sig til sin lokale fagforening og bede om faglig bistand. Fagforeningen får ret til at komme på virksomheden og yde den ønskede bistand.

Skiftehold og natarbejde

Overenskomsterne sikrer som noget nyt, at ansatte på skiftehold som hovedregel skal varsles med 5x24 timer ved holdskifte. Samtidig sættes der gang i et udvalgs-samarbejde om natarbejde. Her vil man se på de helbredsmæssige konsekvenser af at arbejde om natten, og det vil indgå i de kommende overenskomstforhandlinger.

Industriens Kompetenceudviklingsfond

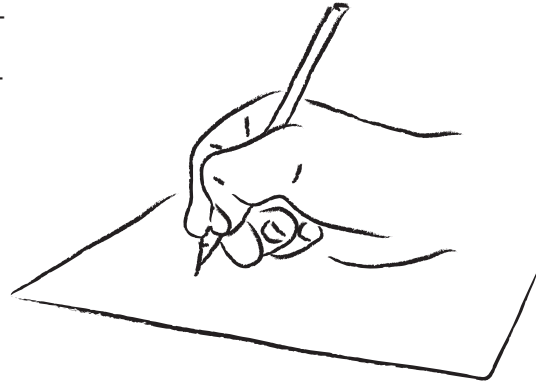
Medarbejdere med minimum 9 måneders anciennitet får ret til op til 2 ugers frihed årligt til selvvalgt uddannelse, der er relevant i forhold til beskæftigelse inden for overenskomsternes dækningsområde.

De to uger er ud over det, de allerede har i forvejen, og aftalen omfatter uddannelsesmuligheder inden for hele industriens område.

Friheden kan eksempelvis bruges til uddannelse på såvel grundlæggende som videregående niveau, almen såvel som faglig efter- og videreuddannelse samt til deltagelse i realkompetencevurdering i offentlig regi og relevante private tilbud.

Det er arbejdsgiverne, der betaler til uddannelsen. Fra 1. april 2008 indbetales første gang til fonden med 260 kroner per medarbejder omfattet af overenskomsterne. I 2009 indbetales per 1. april 520 kroner.

Virksomheder med over 100 ansatte omfattet af overenskomsterne kan selv administrere fonden, under forudsætning af, at de nedsætter et uddannelsesudvalg. Alle ansatte under industriens overenskomster kan søge tilskud fra fonden, og midlerne uddeles fra 1. januar 2009.



Skiftehold og natarbejde



For ansatte på Industriens Overenskomst er det som noget nyt i overenskomsten aftalt, at en omlægning eller afbrydelse af en allerede aftalt turnus på skiftehold samt overflytning til et andet hold som hovedregel skal varsles med mindst 5x24 timer.

Eneste undtagelse fra varslet på de 5x24 timer er akutte hændelser.

Hvis der sker en afbrydelse, omlægning eller overflytning inden varslet udløber, betales der med de sædvanlige overarbejdstillæg beregnet ud fra virksomhedens normale arbejdstid i stedet for skifteholdstillæg.

Desuden er det aftalt at sætte gang i et udvalgssamarbejde om skiftende arbejdstider, hvor man vil se på de helbreds-mæssige konsekvenser og hvilke hensyn det er relevant at tage i forhold til ansatte på skiftehold samt fast-ten- og nathold.

Øremærket forældreorlov til mænd

Industriens nye overenskomster øremærker tre ugers forældreorlov til mænd. Industrien har allerede seks ugers betalt forældreorlov i forlængelse af de 14 ugers barselsorlov, men dertil lægges tre ekstra uger.

Ugerne fordeles således, at der fremover reserveres tre ugers lønnet orlov til kvinderne, tre ugers lønnet orlov reserveres til mændene, og så er der tre uger til deling mellem far eller mor.



Hvis ikke mor eller far benytter sig af de personlige 3 uger, falder de bort. Betalingen for de ni ugers orlov til mor og far svarer til den løn, som normalt ville være gået ind på lønkontoen, dog maks. 135 kroner per time eller en månedsløn på 21.645 kroner per måned.

Tillidsrepræsentanter styrkes

Dansk Industri og CO-industri bliver tovholdere for en fælles kampagne ude på virksomhederne for at få valgt tillidsrepræsentanter på de virksomheder, der endnu mangler. De steder, der ikke er en tillidsrepræsentant bliver det som noget nyt muligt at vælge en talsrepræsentant. Talsrepræsentanten vælges i enkeltsager og kan kun vælges blandt medlemmer af CO-industris forbund.

De nye overenskomster slår i den forbindelse to ting fast: At det alene er tillids- og talsrepræsentanter, der kan indgå og opsigte lokalaftaler på virksomhederne, og at tillidsrepræsentanten alene repræsenterer medlemmer af forbund under CO-industri. På virksomheder, hvor der hverken er tillids- eller talsrepræsentant, kan det enkelte medlem henvende sig til sin lokale fagforening og bede om faglig bistand. Fagforeningen får i den forbindelse ret til at komme og yde den ønskede bistand på virksomheden.

Fremover styrkes industriens tillidsrepræsentanter på en række områder. De nyvalgte tillidsrepræsentanter får yderligere ret til 2x2 dages TEKSAM-kursus om virksomhedernes økonomiske og konkurrencemæssige vilkår samt om betydningen af et godt psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladsen.

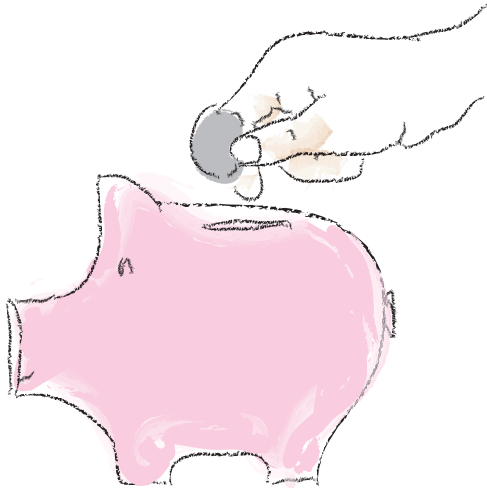
Som noget helt nyt indføres et vederlag til tillidsrepræsentanterne. Kompensationen skal dække den fritid, tillidsrepræsentanterne bruger på at varetage deres hverv. Pengene betales af Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond, og størrelsen på kompensationen er afhængig af valggrundlaget.

Hvis valggrundlaget tæller mellem

0-49	er vederlaget	8.000 kr. årligt
50-99	er vederlaget	15.000 kr. årligt
over 100	er vederlaget	30.000 kr. årligt

Fritvalg konto

Industriens ansatte får en Fritvalg Lønkonto. Herfra får de mulighed for at hæve et ekstra beløb ud over lønnen i forbindelse med ferie, søgnehelldage eller overenskomstmæssige fridage. De kan også vælge at bruge pengene til ekstra indbetaling på pensionen, eller videreføre dem til udbetaling næste år.



Fælles for ansatte på både Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst er, at virksomhederne løbende indbetaler til kontoen.

1. maj 2007 indbetales der 0,5 procent af den ferieberettigede løn på en konto til hver enkelt medarbejder. Beløbet forhøjes per 1. maj 2008 til 0,75 procent og per 1. maj 2009 til 1,00 procent.

Øvrige beløb på kontoen er afhængige af, hvilken overenskomst den ansatte er på, og hvad den ansatte vælger at sætte ind.

For de timelønnede er det aftalt, at søgnehelldagbetalingen fast går ind på kontoen og lægges sammen med arbejdsgiverens bidrag.

Funktionæransatte og ansatte på funktionærlignende vilkår har fuld løn på søgnehelldage og derfor ingen søgnehelldagbetaling at sætte ind på kontoen.

De ansatte på begge overenskomster skal desuden en gang årligt, og inden 1. april, vælge, om de vil holde deres feriefridage til den aftalte betaling, eller om beløbet helt eller delvist skal indgå på fritvalg kontoen. For hver feriefridag kan der sættes et beløb svarende til 0,5 procent af lønsummen ind på kontoen.

Derfor kan beløbet på kontoen variere lige fra omkring en procent og op til 7,5 procent af lønnen i 2009. Se skemaet nedenfor.

Fritvalg Lønkonto

	Timelønnet	Funktionærer/funktionærlignende vilkår
Søgnehelldag-betaling	4,0 %	----
Løbende indbetaling*	1,0 %	1,0 %
Feriefridage	2,5 %	2,5 %
I alt	7,5 %	3,5 %

*I 2007 indbetales per 1. maj 0,5 procent, det stiger til 0,75 procent per 1. maj 2008 og 1,0 procent 2009

Lønforhold og betalingssatser

Mindstebetaling Industriens Overenskomst

Mindstebetalingen forhøjes for voksne arbejdere fra de nuværende 95,15 kroner med 3 kroner per 1. marts 2007 og 2,50 kroner per 1. marts for hvert af de følgende to år. Ungarbejdere stiger fra de nuværende 54,80 kroner med 1,70 kroner per 1. marts 2007 samt 1,45 kroner per 1. marts 2008 og 2009.

Pr. 1. marts 2007	
for voksne arbejdere	98,15 kr.
for arbejdere under 18 år	56,50 kr.

Pr. 1. marts 2008	
for voksne arbejdere	100,65 kr.
for arbejdere under 18 år	57,95 kr.

Pr. 1. marts 2009	
for voksne arbejdere	103,15 kr.
for arbejdere under 18 år	59,40 kr.

Forskudttid, skiftehold og overarbejde

Holddrift

Satserne for holddrift forhøjes
Pr. 1. marts 2007 med 1,50 kr.
Pr. 1. marts 2008 med 1,50 kr.
Pr. 1. marts 2009 med 1,50 kr.

Forskudt tid

Satserne for forskudttid forhøjes
Pr. 1. marts 2007 med 0,75 kr.
Pr. 1. marts 2008 med 0,75 kr.
Pr. 1. marts 2009 med 0,75 kr.

Øvrige satser for forskudttid og holddrift

Satserne forhøjes
Pr. 1. marts 2007 med 0,95 kr.
Pr. 1. marts 2008 med 0,95 kr.
Pr. 1. marts 2009 med 0,95 kr.

Overarbejde

Satserne for overarbejde forhøjes
Pr. 1. marts 2007 med 3 pct.
Pr. 1. marts 2008 med 3 pct.
Pr. 1. marts 2009 med 3 pct.

Elever, lærlinge og praktikanter

I både Industriens Overenskomst og i Industriens Funktionæroverenskomst forhøjes elev-, lærlinge- og praktikantsatsen med gennemsnitlig 3,5 procent i hvert overenskomstår.



Hovedpunkterne i OK-aftalen 2007

Overenskomsterne omfatter i alt 40 protokollater. De kan alle ses på CO-industri's hjemmeside www.co-industri.dk i den lukkede del under medlemsservice eller bestilles i forbundene.

- Industriens ansatte får en Fritvalg Lønkonto. Herfra får de mulighed for at hæve et ekstra beløb ud over lønnen i forbindelse med ferie- og fridage, men de kan også vælge at bruge pengene til pension eller videreføre dem til næste år.
- Der øremærkes tre ugers forældreorlov til mænd.
- Industriens ansatte får ret til to ugers betalt, selvvalgt uddannelse – oven i det, de allerede har.
- Kvinder på barselsdagpenge får udlignet en del af deres pensionsefterslæb.
- Tillidsrepræsentanter styrkes.
- Det enkelte medlem af et forbund under CO-industri får ret til at tilkalde en repræsentant fra den lokale fagforening til at yde bistand ved problemer på arbejdspladsen.
- Ved holdskift skal skifteholdsansatte fremover varsles med 5x24 timer.
- Elev-, lærlinge- og praktikantsatser hæves med gennemsnitlig 3,5 procent per år.
- Satserne for holddrift hæves med 1,50 kr. pr. 1. marts i år og de næste to år.
- Pensionsbidraget hæves per 1. juli 2008 med sammenlagt 0,3 procent, og per 1. juli 2009 med sammenlagt 0,9 procent. Dermed når det samlede bidrag op på mindst 12 procent.
- Mindestbetalingen hæves fra de nuværende 95,15 kr. med sammenlagt otte kroner i overenskomstens tre år.
- Der laves en kodeks for aftaler med udenlandske medarbejdere.
- Der laves et udvalgsarbejde omkring seniorpolitik.



CO-industri
Vester Søgade 12,2
1790 København V
Telefon: 3363 8000
Telefax: 3363 8099
e-mail: co@industri.dk
www.co-industri.dk