



Urafstemning

INFORMATION OM AFTALEN

OK 2012

KÆRE MEDLEM



En ny aftale om industriens overenskomster er forhandlet på plads – også denne gang i skyggen af en svær økonomisk situation. Vores mål i forhandlingerne har først og fremmest været at sikre, at I får større tryghed, at I får bedre mulighed for at øge jeres værdi på jobmarkedet, og at der er job at få.

De mål synes jeg, at vi har nået. For eksempel betyder aftalen, at:

- Du kan spare din ret til 2 ugers selvvalgt uddannelse op over 3 år og tage 6 ugers uddannelse.
- Du kan få en seniorordning med nedsat tid og få udbetalt din løbende pensionsindbetaling som et tillæg til lønnen, så du ikke går ned i indtægt (kræver lokalaftale).
- Du får ret til løn under sygdom efter 6 måneders ansættelse mod hidtil 9 måneder.

- Du kan få udbetalt pensionsbidrag og feriepenge for de ekstra timer, du arbejder, i forbindelse med udvidet arbejdstid (kræver lokalaftale).
- Fratrædelsesgodtgørelsen bliver ændret, så den tager mere hensyn til lavtlønnede.
- Lærlingelønnen hæves med 2,25 procent både i år og næste år.

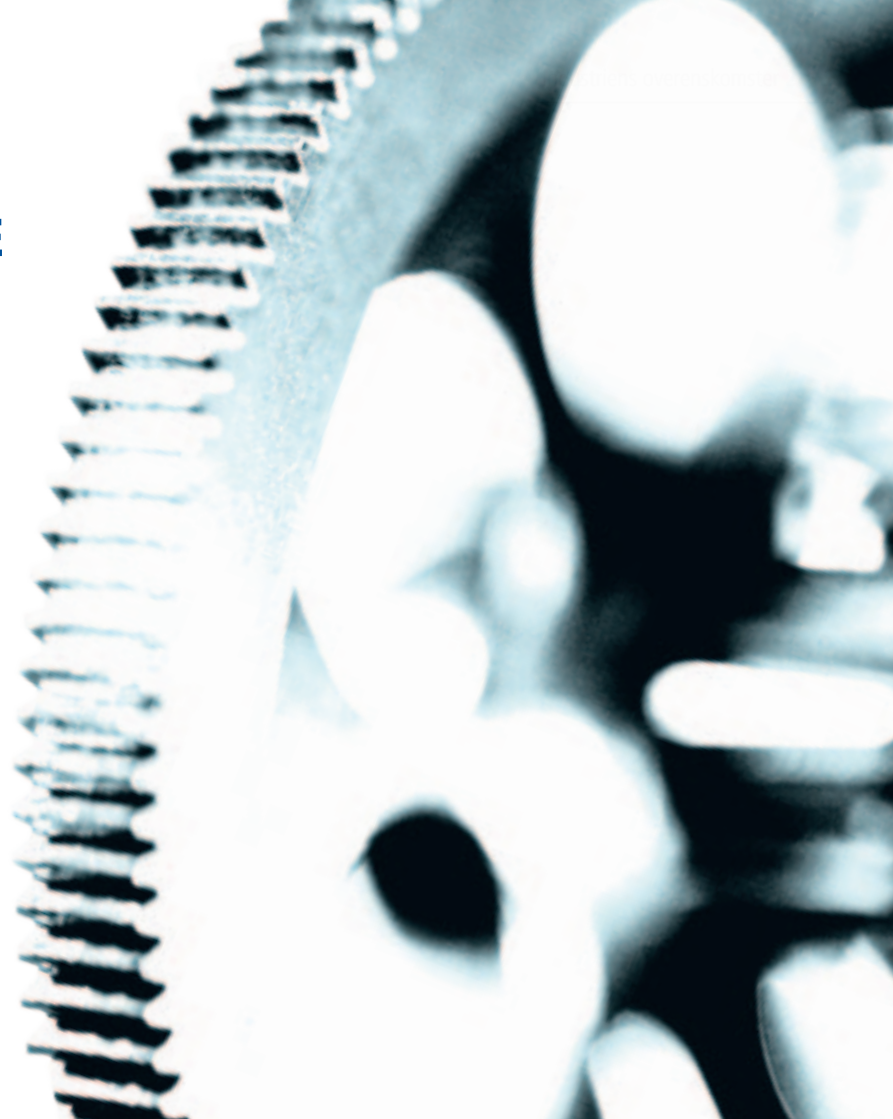
Derudover er det en aftale, der giver god plads til lokale lønforhandlinger og styrker mulighederne for industrijob i Danmark. Det er en ansvarlig aftale.

Nu skal du beslutte, hvad du vil stemme. Jeg vil anbefale dig at stemme JA.

Thorkild E. Jensen
Formand for CO-industri

INDHOLDSFORTEGNELSE

- 2 Forord
- 3 Indholdsfortegnelse
- 4 Forældreorlov og barsel
- 5 Uddannelse
- 7 Seniorordning
- 7 Pension
- 8 HK-medlemmer
- 9 Fratrædelsesgodtgørelse
- 11 Anciennitet
- 11 Praktikpladser
- 11 Arbejdstid
- 12 Mindstebetaling og satser
- 15 Kolofon
- 16 Hovedpunkter i aftalen



A close-up photograph of a baby's face, showing the eye, nose, and mouth. The image is partially obscured by a white circular graphic element that contains text.

FORÆLDREORLOV OG BARSEL

Forældreorloven bliver mere fleksibel. I dag skal I holde de 11 ugers forældreorlov i umiddelbar forlængelse af barselsperioden, men det behøver I ikke nødvendigvis fremover. Hver forælder kan nemlig vælge at holde orloven i op til to omgange hver og eventuelt samtidig.

Med mindre andet er aftalt, skal du varsle forældreorloven med 3 ugers varsel overfor din arbejdsgiver.

Den maksimale betaling under de 11 ugers forældreorlov stiger med 5 kroner til 140 kroner pr. time.

Pensionsbidraget under de 14 ugers barselsorlov forhøjes på begge overenskomster:

På Industriens Overenskomst
til et samlet bidrag på
kroner pr. time / kroner pr. måned 10,50 / 1.680,00
heraf betaler arbejdsgiver 7,00 / 1.120,00
heraf betaler arbejdstager 3,50 / 560,00

På Industriens Funktionæroverenskomst
til et samlet bidrag på
kroner pr. måned 1.680,00
heraf betaler arbejdsgiver 1.120,00
heraf betaler arbejdstager 560,00

UDDANNELSE

Fra 1. januar 2013 har du ret til at afvikle ikke-forbrugt selvvalgt uddannelse fra de 2 foregående kalenderår. Dermed kan du reelt holde op til 6 ugers samlet, selvvalgt uddannelse. Eksempel:

Hvis du ikke har benyttet dig af de to ugers selvvalgt uddannelse i henholdsvis 2011 og 2012, har du allerede fra 1. januar 2013 opsparret ret til 6 ugers samlet, selvvalgt uddannelse i løbet af året.

Er du på arbejdsfordeling, kan du i dele af perioden uddanne dig og få fuld løn – funktionærer får en tilsvarende ret, når de timelønnede på en virksomhed er på fordeling.

Uddannelsesarbejdet på din arbejdsplads bliver styrket ved, at det bliver muligt at få en konsulent fra TekSam ud på virksomheden og rådgive om mulighederne for uddannelse samt planlægning af uddannelse.

Det uddannelsespolitiske arbejde styrkes, idet det er aftalt, at arbejdsgivernes bidrag til organisationernes uddannelsesarbejde stiger med 50 procent.

Det er desuden aftalt, at der skal arbejdes for, at du ikke længere behøver lægge ud for kursusgebyret, når du bruger din ret til selvvalgt uddannelse.



PENSION

Du indtræder i en pensionsordning, fra du er 18 år mod tidligere 20 år. Dette gælder for alle andre end lærlinge og elever.

På funktionærområdet beregnes der fremover pension af hele den A-skattepligtige lønindkomst. Det vil sige, at der fremover også beregnes pension af eksempelvis overtid, bonus og fritvalglønkontoen.

Du kan læse nærmere om, hvilke løndelev, der indgår i beregningen på Industriens Pensions hjemmeside www.industrienspension.dk

SENIORORDNING

Med udgangspunkt i en lokalaftale bliver det nu muligt for dig individuelt at indgå en seniorordning med nedsat arbejdstid. Dermed kan du fra 5 år før folkepensionsalderen få nedsat arbejdstiden.

Du kan vælge at få en del af den løbende pensionsindbetaling samt dele af indeståendet på fritvalglønkontoen udbetalt som et tillæg til lønnen til finansiering af den nedsatte arbejdstid.

Opsparingen til den nedsatte arbejdstid kan endvidere øges ved, at du gemmer ikke-afholdte feriefriidage fra tidligst 10 år før din folkepensionsalder. Disse opsparede dage bruges så til at nedsætte arbejdstiden i »seniorperioden«, der løber fra tidligst 5 år før folkepensionen.

Selve opsparingen til seniorordningen kan altså begynde tidligst 10 år, før du går på folkepension – og du kan tidligst tage hul på den nedsatte arbejdstid 5 år før folkepensionen.



KUN FOR HK-MEDLEMMER

Funktionæroverenskomstens områdedækning udvides væsentligt, så flere HK-medlemmer fremover dækkes af en overenskomst, herunder også på diplom- og MVU-niveau (Mellemlange videregående uddannelser).

Hvis overenskomsten ikke er sat i kraft på grund af 50-procentreglen, er der mulighed for at vælge en talsrepræsentant.

Samtidig får HK mulighed for at afholde møder med virksomheder, hvor overenskomsten ikke er sat i kraft på grund af 50-procentreglen.

Og så kan der aftales funktionsløn for HK'erne. I den forbindelse skal der være sammenhæng mellem stillingens indhold, løn og mængden af eventuelt overarbejde. Hvis der er et misforhold her, kan der føres en faglig sag.

FRATRÆDELSESGODTGØRELSE

Der er nu lavet en forbedret model for fratrædelsesgodtgørelse, som sikrer de lavtlønnede på Industriens Overenskomst. Så hvis du er berettiget til fratrædelsesgodtgørelse, som beregnes efter den hidtidige model, får du som minimum udbetalt 2.500 kroner.

Modellen for udbetaling ser således ud, at alle er sikret mindst 2.500,-/5.000,-/7.500,-*

Der er samtidig indført et maksimum, som sikrer alle højst 15.000,-/30.000,-/45.000,-*

* Godtgørelsen udgør (som aftalt i 2010) for 3 års ansættelse/6 års ansættelse/efter 8 års ansættelse





ARBEJDSSTID

Hvis tillidsrepræsentanten indgår en lokal-aftale om udvidet ugentlig arbejdstid, vil det fremover kunne aftales, at pensionsbidrag, feriepenge og bidrag til fritvalglønkontoen for de ekstra timer udbetales som et tillæg til lønnen.

ANCIENNITET

På Industriens Overenskomst erhverves retten til løn under sygdom efter 6 måneders ansættelse mod hidtil 9 måneder.

På Industriens Overenskomst gælder, at ved genansættelse i en virksomhed inden for 9 måneder genindtræder medarbejderen i sin anciennitet. Grænsen har hidtil været 6 måneder.

PRAKTIKPLADSER

CO-industri og DI – Organisation for erhvervslivet er enige om at styrke uddannelsesområdet i form af flere praktikpladser for såvel unge som for voksenlærlinge. Det er derfor aftalt, at parterne udvikler og finansierer en fælles kampagne med det formål at få etableret flere praktikpladser i industrien.

LØNFORHOLD OG BETALINGSSATSER

MINDSTEBETALING

pr. 1. marts 2012 pr. 1. marts 2013

Mindstebetaling udgør		
for voksne arbejdere	107,35 kr.	108,70 kr.
for arbejdere under 18 år	61,85 kr.	62,60 kr.

FORSKUDT TID, SKIFTEHOLD OG OVERARBEJDE

Samtlige tillæg forhøjes med 1,40 procent pr. 1. marts 2012 og pr. 1. marts 2013.

BETALINGSSATSER I SPECIEL DEL

Pr. 1. marts 2012 og pr. 1. marts 2013 forhøjes samtlige betalingssatser i »Speciel del« med 1,40 procent.

ELEV-, LÆRLINGE- OG PRAKTIKANTSATSER

Samtlige betalingssatser forhøjes med i gennemsnit 2,25 procent pr. 1. marts 2012 og pr. 1. marts 2013.

Her er en oversigt over udvalgte satsstigninger i kroner og øre:

INDUSTRIENS OVERENSKOMST

§13 Overarbejde

pr. 1. marts 2012 pr. 1. marts 2013

Overarbejde på hverdage		
Første og anden klokke­time efter normal arbejdstid	36,35 kr.	36,85 kr.
Tredie og fjerde klokke­time efter normal arbejdstid	58,10 kr.	58,90 kr.
Femte klokke­time og derefter indtil den normale arbejdstids begyndelse	108,65 kr.	110,15 kr.

§14 Forskudt arbejdstid

	pr. 1. marts 2012	pr. 1. marts 2013
Fra klokken 18 til 22	24,10 kr.	24,40 kr.
Fra klokken 22 til 06	39,20 kr.	39,75 kr.

§15 Skifteholdsarbejde

	pr. 1. marts 2012	pr. 1. marts 2013
Stk. 8 Tillæg for skifteholdsarbejde		
Hverdage med undtagelse af lørdage		
Fra klokken 18 til 06	37,15 kr.	37,70 kr.
Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnets afslutning samt på sønehelligdage og overenskomstmæssige fridage:	79,65 kr.	80,75 kr.

INDUSTRIENS OVERENSKOMST LÆRLINGEBESTEMMELSER

§8 Mindestbetaling

	pr. 1. marts 2012	pr. 1. marts 2013
Stk. 1 Mindestlønnen for lærlinge såvel under som over 18 år udgør:		
0-1 år	61,60 kr.	63,00 kr.
1-2 år	69,90 kr.	71,45 kr.
2-3 år	75,05 kr.	76,75 kr.
3-4 år	86,80 kr.	88,80 kr.
over 4 år	107,35 kr.	108,70 kr.

INDUSTRIENS FUNKTIONÆROVERENSKOMST

§3 Lønbestemmelse

pr. 1. marts 2012 pr. 1. marts 2013

Stk. 7 A. Elever under erhvervsuddannelse
Til elever under erhvervsuddannelsesloven
udgør minimallønnen:

1. år - pr. måned	9.955 kr.	10.180 kr.
2. år - pr. måned	11.035 kr.	11.280 kr.
3. år - pr. måned	12.130 kr.	12.405 kr.
4. år - pr. måned	13.115 kr.	13.410 kr.

Der ydes tillæg pr. måned til ovenævnte
satser til elever på følgende uddannelser:
Handels- og kontoruddannelserne
med forudgående hhx-eksamen
pr. måned

895 kr. 895 kr.

Teknisk designeruddannelsen
kr. pr. måned.

3.090 kr. 3.155 kr.

pr. 1. marts 2012 pr. 1. marts 2013

For elever på teknisk designeruddannelsen,
som har indgået uddannelsesaftale
før 1. marts 2012, udgør minimallønnen
gennem hele uddannelsesperioden
kr. pr. måned

13.579 kr. 13.884 kr.

Stk. 7 B. Korte videregående uddannelser
Det tekniske område kr. pr. måned.

13.898 kr. 14.211 kr.

Det merkantile område kr. pr. måned.

16.774 kr. 17.152 kr.

Stk. 7 C. Erhvervsgrunduddannelse
Elever ansat efter lov om
erhvervsgrunduddannelse (EGU)
 aflønnes med kr. pr. måned.

10.175 kr. 10.404 kr.



URAFSTEMNING

Information om aftalen:
Urafstemning OK2012 er udgivet
af Centralorganisationen af
industriansatte i Danmark
Vester Søgade 12, 2
1790 København V
Tlf.: 3363 8000

Ansvarshavende: Linda Hansen (DJ)
Februar 2012
Oplag: 198.700

Layout og tryk: Kailow Graphic
Foto: Arkiv

CO-Meddelelsesnr.: 2012/029
ISBN 978-87-92141-67-5

Urafstemning OK2012 er blevet til på baggrund af de aftaler, som CO-industri og DI - Organisation for erhvervslivet indgik d. 12. februar 2012. CO-industri skal gøre opmærksom på, at det er de underskrevne protokollater, der er juridisk bindende.

HOVEDPUNKTERNE I OK-AFTALEN 2012

- Fra 1. januar 2013 har du ret til at afvikle ikke-forbrugt selvalgt uddannelse fra de 2 foregående kalenderår. Dermed kan du reelt holde op til 6 ugers samlet, selvalgt uddannelse.
- Er du på arbejdsfordeling, kan du i dele af perioden uddanne dig og få fuld løn.
- Arbejdsgivernes bidrag til organisationernes uddannelsesarbejde øges med 50 procent.
- Du har mulighed for at indgå en aftale om en seniorordning med reduceret arbejdstid. Dermed kan du fra 5 år før folkepensionen få nedsat arbejdstiden.
- Forældreorloven bliver mere fleksibel, så nybagte forældre fremover kan vælge at holde forældreorloven i op til 2 omgange og eventuelt på samme tid.
- På funktionærområdet beregnes der fremover pension af hele den A-skattepligtige løn.
- Flere HK-medlemmer dækkes af en overenskomst. Selvom overenskomsten ikke er sat i kraft på grund af 50-procentreglen, bliver det muligt at vælge en talsrepræsentant, og HK får mulighed for at holde møder med virksomheden.
- På Industriens Overenskomst får du ret til løn under sygdom efter 6 måneders ansættelse mod hidtil 9 måneder.
- På Industriens Overenskomst genindtræder du ved genansættelse inden for 9 måneder i din anciennitet mod hidtil 6 måneder.
- Fratrædelsesgodtgørelsen i Industriens Overenskomst tager fremover større hensyn til lavtlønnede.
- Der iværksættes en kampagne for at skabe flere praktikpladser.
- Mindstebetaling, der i dag udgør 106,00 kroner, forhøjes pr. 1. marts 2012 til 107,35 kroner og pr. 1. marts 2013 til 108,70 kroner.
- Genetillæg reguleres med 1,40 procent pr. 1. marts 2012 og 1,40 procent pr. 1. marts 2013.
- Lærlinge og elevsatser forhøjes i gennemsnit med 2,25 procent pr. 1. marts 2012 og med 2,25 procent pr. 1. marts 2013.



Industriens protokollater kan ses på CO-industris hjemmeside www.co-industri.dk eller bestilles i forbundene.