



OK2014

Urafstemning

INFORMATION OM AFTALEN



KÆRE KOLLEGA

Vi har nu indgået en aftale med arbejdsgiverne om forbedringer af industriens overenskomster. I forhandlingerne har vi især lagt vægt på at få nogle resultater med hjem, der kan mærkes i dagligdagen. Det har vi blandt andet nået ved at:

- Du får dobbelt så meget sat ind på din fritvalgs lønkonto. Pengene kan du bruge til pension, seniorordning, penge i hånden eller i forbindelse med ferie.
- Lærlingelønnen stiger med 1,9 procent om året i de næste 3 år.

Men vi har også fået andre resultater hjem, du kan få brug for:

- Hvis du bliver fyret, kan du få fri med løn til to timers rådgivning om job og uddannelse i din fagforening eller a-kasse. Det giver dig et forspring til at komme videre til det næste job.

- Hvis du skal have barn, er der en uges ekstra forældreorlov med løn til hver af forældrene. Dermed er der sammenlagt 13 ugers forældreorlov med betaling.

Du kan læse mere om disse og flere andre forbedringer i pjecen her.

Jeg synes, det er gode resultater, vi har forhandlet hjem med forbedringer i hverdagen, og samtidig sikrer de muligheden for at skabe flere industrijob i Danmark. Begge dele er vigtige for mig.

Nu skal du stemme om den nye aftale. Jeg håber, at du vil bruge den mulighed. Stærke overenskomster kræver nemlig stærk opbakning. Og jeg vil anbefale dig at stemme JA.



Claus Jensen

Formand for CO-industri

INDUSTRIENS OVERENSKOMSTER

Industriens nye overenskomster er forhandlet af kartellet CO-industri, der er en sammenslutning af otte fagforbund for godt 225.000 timelønnede samt administrative og tekniske funktionærer i danske industrivirksomheder.

CO-industri er stiftet for at varetage fælles interesser, og formålet er at sikre rimelige løn- og arbejdsvilkår for medlemmerne. Derfor er kartellets hovedopgaver blandt andet at forhandle overenskomster med arbejdsgiverne i DI, samt at yde faglig og juridisk rådgivning ved uoverensstemmelser om overenskomsterne i overenskomstperioden.

I spidsen for forhandlingerne står CO-industris formand, forbundsformand i Dansk Metal Claus Jensen, og CO-industris næstformand Mads Andersen, der samtidig er gruppeformand i 3F-Industri.

Desuden er hvert af de otte medlemsforbund repræsenteret i CO-industris forhandlingsudvalg, der løbende har deltaget i forhandlingerne og godkendt industriens nye overenskomster. Forliget er ligeledes godkendt af CO-industris Centralledelse, hvis medlemmer er udpeget af CO-industris forbund.

De otte medlemsforbund er Dansk Metal, 3F-Industri, HK Privat, Teknisk Landsforbund, Dansk El-Forbund, Blik- og Rørarbejderforbundet, Malerforbundet i Danmark og Serviceforbundet.

Du kan læse mere om CO-industri og se de nye overenskomster på hjemmesiden www.co-industri.dk



DANSK METAL



FAGLIGT FÆLLES FORBUND



Teknisk
Landsforbund

DANSK EL-FORBUND



SERVICE
FORBUNDET



UDDANNELSE

Det uddannelsespolitiske arbejde styrkes ved, at betalingen til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond stiger med 5 øre hvert af de tre overenskomstår til en samlet indbetaling på 50 øre per time i 2016.

På industriens område bliver der bedre muligheder for at uddanne sig, fordi ancienniteten for brug af IKUF nedsættes fra ni til seks måneder.

Du får fremover mulighed for at få et afklaringsforløb – eller en screening - betalt af IKUF, så du kan få den rette undervisning enten via FVU eller ordblindeundervisning.

Voksne udlændinge får som noget nyt mulighed for at tage danskurser via IKUF.

Samtidig får skifteholdsarbejdere på aften/nathold opfyldt et længe næret ønske om at få beregnet støtten fra IKUF inklusiv skifteholdstillæg.

Det bliver lettere at finde de uddannelser, som støttes af IKUF – det sker ved at hjemmesiden www.ikuf.dk udbygges.

UDDANNELSE OG FRIHED I FORBINDELSE MED AFSKEDIGELSE

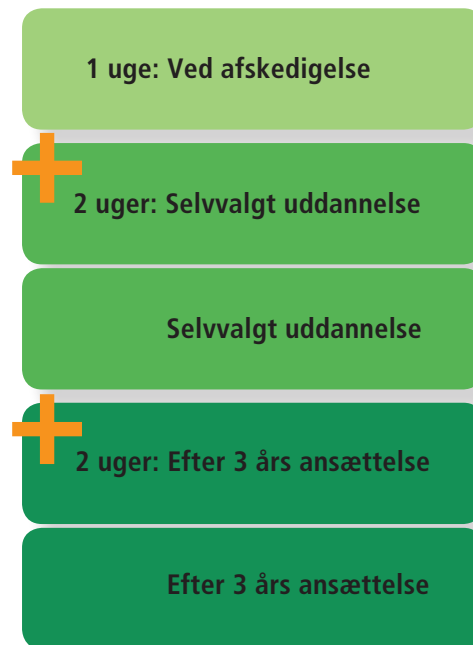
En opsagt kollega får ret til to timers vejledning i fagforeningen eller a-kassen med fuld løn for at blive hjulpet bedst muligt videre med uddannelse i forhold til at få et nyt job.

Det bliver muligt at uddanne sig en uge i opsigelsesperioden med støtte fra IKUF, hvis du har mindst seks måneders anciennitet. Sammen med dine øvrige overenskomstsikrede rettigheder, kan du få op til fem ugers uddannelse i perioden.

For hvis du ikke har brugt din ret til to ugers selvvalgt uddannelse, kan disse uger lægges til, så du har tre ugers uddannelse i opsigelsesperioden.

Hvis du samtidig ikke har brugt din ret til yderligere to ugers kursus betalt af virksomheden- efter tre års anciennitet, kan disse to uger lægges til de tre uger.

Så tilsammen er der mulighed for op mod fem ugers uddannelse i opsigelsesperioden.





VIKARER

Tillidsrepræsentanten får ret til at få information om, hvad arbejdsgiveren oplyser til et vikarbureau om, hvilke lokalaftaler og kutymmer, der skal overholdes i forbindelse med de vikaransattes arbejdsfunktioner på virksomheden.

Dette styrker tillidsrepræsentantens muligheder for at sikre, at vikarerne ikke misbruges. På funktionærområdet er det organisationerne, der har denne ret.

Konsulentbistand

Er der lokal enighed, kan organisationerne bistå ved lokale drøftelser af fleksibilitet, herunder anvendelsen af vikarer, etablering af varierende ugentlig arbejdstid, indgåelse af overenskomstfravigende aftaler mv.

UDENLANDSK ARBEJDSKRAFT

Reglerne for brug af udenlandsk arbejdskraft er præciseret i forhold til løn, pension, ferie- og fridage m.m. Værktøjet gør det nemmere at afdække social dumping og kontrollere udviklingen.

LÆRLINGE OG ELEVER

Lærlinge og elever får fremover ret til at søge støtte fra IKUF til uddannelse i fritiden.

Som noget nyt skal arbejdsgiveren betale udgifterne til skolehjem for lærlinge og elever, når det er nødvendigt for, at du som lærling eller elev kan gennemføre uddannelsen.

Elev-, lærlinge- og praktikantsatser*

Samtlige betalingssatser forhøjes med i gennemsnit 1,9 procent pr. 1. marts 2014, pr. 1. marts 2015 og pr. 1. marts 2016.

*Se beregningerne for satsstigningerne under "Satser" på de bagerste sider i pjecen.



SÆRLIGT FOR FUNKTIONÆRER

Funktionæroverenskomstens områdedækning udvides med nye grupper tekniske funktionærer. Det betyder, at en række teknikeruddannelser som designteknolog, VVS-installatør og it-teknolog (retning elektronik) er tilføjet områdedækningen.

Udvidelsen betyder også, at medlemmer med diplom- og professionsbacheloruddannelser fremover dækkes af overenskomsten.

Samtidig sikres det, at elektrikere, der arbejder som funktionærer, nu også er dækket af overenskomsten.

For hele funktionærområdet gælder der fremover en regel, som betyder, at CO-

industriens medlemsforbund kan bede om at få et møde i virksomheden med deltagelse af organisationerne, hvis medarbejdere fejlagtigt eller uretmæssigt holdes ude af overenskomsten.

Der indføres mulighed for funktionsløn for alle teknikere, så muligheden fremover dækker hele funktionærområdet – dog ikke elever under 25 år.

HK's ret til opsøgende arbejde gøres permanent, så fagforeningen også fremover har ret til at holde møder med virksomheder, hvor overenskomsten ikke er sat i kraft på grund af 50-procentreglen.



FORÆLDREORLOV OG BARSEL

Forældreorloven udvides med to uger, fordelt med en uge til hver forælder. Det betyder, at antallet af forældreorlovsuger stiger fra 11 til 13 – fordelt med fem uger til hver forælder og tre uger til deling.

Desuden gælder forældreorloven fremover for forældre af samme køn.

Den maksimale betaling for forældreorlov forhøjes med fem kroner til 145 kroner pr. time/23.248,- pr. måned.

Det er samtidig aftalt, at det forhøjede pensionsbidrag under de 14 ugers barselsorlov stiger med 1,50 kr. pr. time fra den 1. juli 2014. Så det samlede bidrag – inklusiv eget bidrag – bliver 12,75 kr. pr. time/2.040,00 pr. måned.

LØNFORHOLD OG BETALINGSSATSER

MINDSTEBETALING

	pr. 1. marts 2014	pr. 1. marts 2015	pr. 1. marts 2016
Mindstebetaling udgør			
for voksne arbejdere	110,20 kr.	111,85 kr.	113,65 kr.
for arbejdere under 18 år	63,45 kr.	64,40 kr.	65,45 kr.

FORSKUDDT TID, SKIFTEHOLD OG OVERARBEJDE

Samtlige tillæg forhøjes med 1,5 procent pr. 1. marts 2014, med 1,6 procent pr. 1. marts 2015 og med 1,7 procent pr. 1. marts 2016.

BETALINGSSATSER I SPECIEL DEL

Pr. 1. marts 2014 forhøjes samtlige betalingssatser i "Speciel del" med 1,5 procent, pr. 1. marts 2015 forhøjes de med 1,6 procent, og pr. 1. marts 2016 forhøjes de med 1,7 procent.

FRITVALGSBIDRAG

Fritvalgs lønkontoen forhøjes med sammenlagt 1 procent fordelt med 0,3 procentpoint pr. 1. marts 2014
0,4 procentpoint pr. 1. marts 2015
0,3 procentpoint pr. 1. marts 2016
så man i 2016 når en samlet indbetaling på 2 procent.

Her er en oversigt over udvalgte satsstigninger i kroner og øre:

INDUSTRIENS OVERENSKOMST

§13 Overarbejde

	pr. 1. marts 2014	pr. 1. marts 2015	pr. 1. marts 2016
Overarbejde på hverdage			
Første og anden klokke­time efter normal arbejdstid	37,40 kr.	38,00 kr.	38,65 kr.
Tredie og fjerde klokke­time efter normal arbejdstid	59,80 kr.	60,75 kr.	61,75 kr.
Femte klokke­time og derefter indtil den normale arbejdstids begyndelse	111,80 kr.	113,60 kr.	115,50 kr.

SATSFORHØJELSER

For alle satsændringer gælder, at de har virkning fra begyndelsen af den lønperiode, hvor den aftalte ikrafttrædelsesdato indgår.

§14 Forskudt arbejdstid

	pr. 1. marts 2014	pr. 1. marts 2015	pr. 1. marts 2016
Fra klokken 18 til 22	24,75 kr.	25,15 kr.	25,60 kr.
Fra klokken 22 til 06	40,35 kr.	41,00 kr.	41,70 kr.

§15 Skifteholdsarbejde

	pr. 1. marts 2014	pr. 1. marts 2015	pr. 1. marts 2016
Stk. 8 Tillæg for skifteholdsarbejde			
Hverdage med undtagelse af lørdage			
Fra klokken 18 til 06	38,25 kr.	38,90 kr.	39,55 kr.
Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnets afslutning samt på søgnehellidgde og overenskomstmæssige fridage:	81,95 kr.	83,25 kr.	84,70 kr.

INDUSTRIENS OVERENSKOMST LÆRLINGEBESTEMMELSER

§8 Mindestbetaling

	pr. 1. marts 2014	pr. 1. marts 2015	pr. 1. marts 2016
Stk. 1 Mindestlønnen for lærlinge såvel under som over 18 år udgør:			
0-1 år	64,20 kr.	65,45 kr.	66,65 kr.
1-2 år	72,80 kr.	74,20 kr.	75,60 kr.
2-3 år	78,20 kr.	79,70 kr.	81,20 kr.
3-4 år	90,50 kr.	92,20 kr.	94,00 kr.
over 4 år	110,20 kr.	111,85 kr.	113,65 kr.

INDUSTRIENS FUNKTIONÆROVERENSKOMST

§3 Lønbestemmelse

	pr. 1. marts 2014	pr. 1. marts 2015	pr. 1. marts 2016
Stk. 7 A. Elever under erhvervsuddannelse Til elever under erhvervsuddannelsesloven udgør minimallønnen:			
1. år - pr. måned	10.375 kr.	10.570 kr.	10.770 kr.
2. år - pr. måned	11.495 kr.	11.715 kr.	11.935 kr.
3. år - pr. måned	12.640 kr.	12.880 kr.	13.125 kr.
4. år - pr. måned	13.665 kr.	13.925 kr.	14.190 kr.
Der ydes tillæg pr. måned til ovennævnte satser til elever på følgende uddannelser: Handels- og kontoruddannelserne med forudgående hhx-eksamen pr. måned	940 kr.	940 kr.	940 kr.
Teknisk designeruddannelsen kr. pr. måned.	3.215 kr.	3.275 kr.	3.340 kr.

	pr. 1. marts 2014	pr. 1. marts 2015	pr. 1. marts 2016
For elever på teknisk designeruddannelsen, som har indgået uddannelsesaftale før 1. marts 2014, udgør minimallønnen gennem hele uddannelsesperioden kr. pr. måned	14.148 kr.	14.417 kr.	14.691 kr.
Stk. 7 B. Korte videregående uddannelser Det tekniske område kr. pr. måned.	14.481 kr.	14.756 kr.	15.037 kr.
Det merkantile område kr. pr. måned.	17.478 kr.	17.810 kr.	18.148 kr.
Stk. 7 C. Erhvervsgrunduddannelse Elever ansat efter lov om erhvervsgrunduddannelse (EGU) aflønes med kr. pr. måned.	10.602 kr.	10.803 kr.	11.008 kr.

URAFSTEMNING

Information om aftalen:

Urafstemning OK2014 er udgivet af Centralorganisationen af industriansatte i Danmark
Vester Søgade 12, 2
1790 København V
Tlf.: 3363 8000

Ansvarshavende: Linda Hansen (DI)
Februar 2014
Oplag: 182.500

Layout og tryk: Kailow Graphic
Foto: Arkiv

CO-Meddelelsesnr.: 2014/018
ISBN 978-87-93174-01-6

Urafstemning OK2014 er blevet til på baggrund af de aftaler, som CO-industri og DI indgik 9. februar 2014. CO-industri skal gøre opmærksom på, at det er de underskrevne protokollater, der er juridisk bindende.

HOVEDPUNKTERNE I OK-AFTALEN 2014

- Indbetalingen til fritvalgs lønkontoen fordobles fra en til to procent i perioden frem til og med 2016.
- Som opsagt får du ret til to timers vejledning i fagforeningen/a-kassen med fuld løn.
- Er der lokal enighed, kan organisationerne bistå ved lokale drøftelser af fleksibilitet, herunder anvendelsen af vikarer mv.
- Regler for udenlandsk arbejdskraft, som gør det lettere at afdække social dumping.
- Betalingen til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond øges med 5 øre hvert af de tre overenskomstår.
- Fremover får du en uges uddannelse i opsigelsesperioden med støtte fra IKUF.
- Er du lærling eller elev, får du mulighed for fritidsundervisning via IKUF.
- Arbejder du på aften/nat skiftehold stiger støtten fra IKUF.
- Tillidsrepræsentanter får ret til at få oplyst, hvilke lokalaftaler og kutymen, der skal overholdes i forbindelse med de vikaransattes arbejdsfunktioner på virksomheden.
- Funktionæroverenskomstens dækningsområde udvides med nye grupper af tekniske funktionærer og elektrikere.
- Hele funktionærområdet får en regel, som betyder, at CO-industris medlemsforbund kan bede om et møde i virksomheden med deltagelse af organisationerne, hvis du eller dine kolleger fejlagtigt eller uretmæssigt holdes ude af overenskomsten.
- Ændrede regler for vejpenge ved udearbejde.
- Som nybagt forælder udvides forældreorloven med to uger fordelt på en uge til hver af forældrene, og satsen sættes op fra 140 kroner til 145 kroner.
- Forældreorloven gælder fremover også for forældre af samme køn.
- Pensionsbidraget under de 14 ugers barselsorlov forhøjes med 1,50 kr. pr. time pr. 1. juli 2014.
- Mindstebetalingen, der i dag udgør 108,70 kr., forhøjes pr. 1. marts 2014 med 1,50 kr. til 110,20 kr., forhøjes pr. 1. marts 2015 med 1,65 kr. til 111,85 kr., og forhøjes med 1,80 kr. pr. 1. marts 2016 til 113,65 kr.
- Genetillæg forhøjes med 1,5 procent pr. 1. marts 2014, 1,6 procent pr. 1. marts 2015, og 1,7 procent pr. 1. marts 2016.
- Lærlinge- og elevsatser forhøjes med gennemsnitligt 1,9 procent pr. 1. marts både i 2014, 2015 og 2016.



Industriens protokollater kan enten bestilles i forbundene eller ses på CO-industris hjemmeside www.co-industri.dk