

OK2017

URAFSTEMNING

INFORMATION
OM AFTALEN

KÆRE KOLLEGA

Vi har nu indgået en aftale med Dansk Industri om forbedringer i industriens overenskomster gældende for de kommende tre år.

Op til forhandlingerne har vi lyttet til, hvad du og dine kolleger i CO-industris ni medlemsforbund har ønsket jer af overenskomsterne. Vi har indsamlet krav, og vi har været til møder rundt om i landet. Det har vi forhandlet ud fra, og vi er gået efter at opnå gode resultater, som alle får glæde af.

Jeg synes, at det er lykkedes. Blandt forbedringerne i de fornyede overenskomster er:

- Alle får fordoblet bidraget til deres Fritvalgs Lønkonto, og øvrige lønsatser hæves.

- Seniorer får mulighed for at trappe arbejdstiden ned med op til 32 seniorfridage.
- Børnefamilierne får bedre vilkår ved barns sygdom og kan holde 2 omsorgsdage.
- Forældreorlov bliver med fuld løn.

Sammen med arbejdsgiverne er vi også blevet enige om at give uddannelsesniveaet på industriens arbejdspladser et løft. Uddannelsesløftet skal sikre, at virksomheder og medarbejdere følger med den teknologiske udvikling. Det gør vi med 200 millioner kroner, som skal bruges til at dygtiggøre alle – uflaglærte skal kunne blive faglærte, og faglærte samt funktionærer skal kunne videreudanne sig blandt andet gennem akademi- og diplomuddannelser. Derudover er der afsat penge til opkvalifice-

ring i grundlæggende regne-, læse- og skrivefærdigheder.

Aftalen indeholder desuden flere andre forbedringer, som du kan læse om i denne pjece.

Nu skal du stemme om aftalen. Jeg vil opfordre dig til at gøre brug af din stemmeret. Det kræver nemlig en stærk opbakning at sikre stærke overenskomster.

Og jeg vil anbefale dig at stemme JA.

Claus Jensen

Formand for CO-industri

INDUSTRIENS OVERENSKOMSTER

Industriens nye overenskomster er forhandlet af CO-industri, der er en sammenslutning af ni fagforbund for godt 230.000 timelønnede samt administrative og tekniske funktionærer i danske industrivirksomheder.

CO-industris hovedopgaver er blandt andet at forhandle overenskomster med arbejdsgiverne i Dansk Industri samt at yde faglig og juridisk rådgivning ved uoverensstemmelser om overenskomsterne i overenskomstperioden.

I spidsen for forhandlingerne står CO-industris formand, forbundsformand for Dansk Metal, Claus Jensen, og CO-industris næstformand, Mads Andersen, gruppeformand for 3F Industri.

Desuden er hvert af de ni medlemsforbund repræsenteret i CO-industris forhandlingsudvalg, der løbende har deltaget i forhandlingerne og godkendt industriens nye overenskomster. Forliget er ligeledes godkendt af CO-industris centralledelse.

De ni medlemsforbund er Dansk Metal, 3F Industri, HK Privat, Teknisk Landsforbund, Dansk El-Forbund, Blik- og Rørarbejderforbundet, Malerforbundet i Danmark, Serviceforbundet og Dansk Jernbaneforbund.

Du kan læse mere om CO-industri og se de nye overenskomster på hjemmesiden www.co-industri.dk.



FAGLIGT FÆLLES FORBUND



PRIVAT /



Teknisk
Landsforbund

DANSK EL-FORBUND



SERVICE
FORBUNDET



SENIORER

Medarbejdere, der nærmer sig pensionsalderen, får ret til at holde seniorfridage. Seniorordningen kan benyttes fra 5 år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Som senior kan du vælge at bruge din Fritvalgs Lønkonto på at holde fridage, og du kan desuden bruge af pensionsbidraget.

Samlet giver det dig ret til at holde op til 32 seniorfridage på et år.

Hvis du ønsker din frihed på anden måde end hele fridage, kan du efter aftale med virksomheden reducere din arbejdstid ved at holde længere arbejdsfri perioder, få en fast reduktion i den ugentlige arbejdstid eller på anden måde gøre arbejdstidsnedsættelsen fleksibel.

Du kan i øvrigt efter aftale med virksomheden spare værdien af ikke-afholdte feriefridage op og få dem udbetalt ved afholdelse af yderligere seniorfridage. Opsparingen kan påbegyndes, fra 5 år før seniorordningen kan iværksættes.

BØRNEFAMILIER

Børnefamilierne kan se frem til fire konkrete forbedringer for bedre at kunne få familie- og arbejdsliv til at hænge sammen.

1. Forældre kan se frem til fuld løn under de 13 ugers forældreorlov.
2. Forældre til børn under 14 år er sikret ret til frihed med betaling på barns første hele sygedag. Hvis man bliver kaldt hjem i løbet af en arbejdsdag for at hente et sygt barn, tæller den første hele sygedag altså først fra den efterfølgende dag.
3. Muligheden for at være sammen med sit barn under 14 år, når det er indlagt på hospital, udvides til også at gælde, når indlæggelsen sker helt eller delvist hjemme.
4. Forældre til børn under 14 år kan holde højst 2 børneomsorgsdage pr. ferieår, uanset hvor mange børn de har. Dagene kan man finansiere fra Fritvalgs Lønkontoen.





UDDANNELSE

Dine vilkår for at tage efter- og videreuddannelse forbedres gennem et nyt begreb – aftalt uddannelse – på virksomheden. Målet er, at så mange som muligt skal have et løft fra ufaglært til faglært, mens faglærte og funktionærer kan tage fx akademi- og diplomuddannelser. Derudover er der afsat penge til opkvalificering i grundlæggende læse-, skrive- og regnefærdigheder.

Når du er på aftalt uddannelse, får du 100 procent løndækning – som ved selvvalgt uddannelse, som du kender det i dag med 85 procent løndækning.

Du kan fortsat deltage i selvvalgt uddannelse i det omfang, uddannelsen ikke er forbrugt på aftalt uddannelse. Lønnen refunderes som hidtil med 85 procent.

TILLIDSREPRÆSENTANTER

Tillidsrepræsentanterne får bedre mulighed for at afklare, om udefrakommende virksomheder udfører vikararbejde (se mere side 9), og tillidsrepræsentanten får også afgørende indflydelse på, at der iværksættes uddannelsesplanlægning på virksomheden.

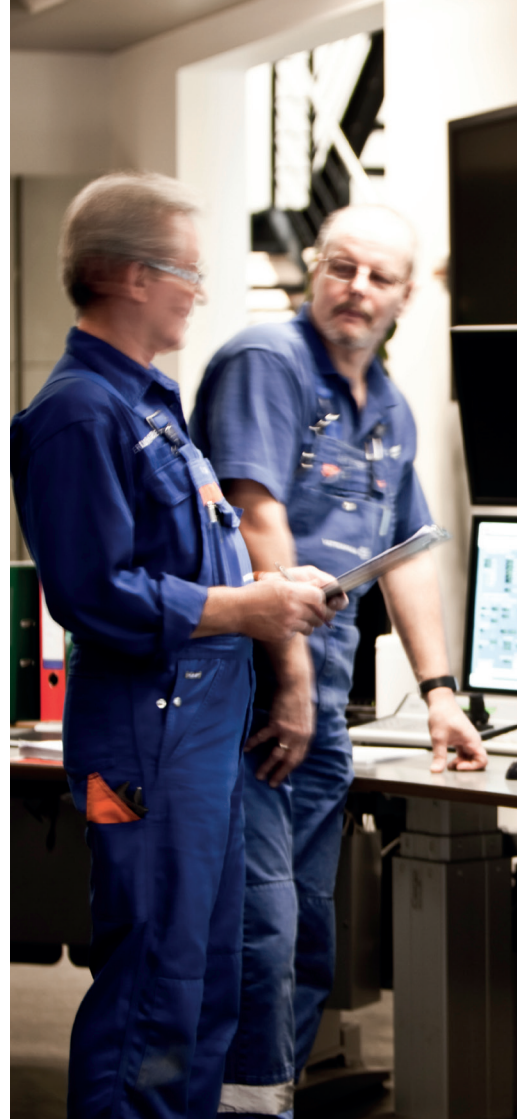
Tillidsrepræsentanterne kan i øvrigt se frem til bedre vilkår på følgende områder:

Faglig opdatering med løn, når tillidsrepræsentanten afslutter sit tillidshverv og fortsat arbejder på virksomheden. Behovet drøftes med virksomheden, og hvis der ikke opnås enighed om behovet, er der ret til mindst 3 ugers faglig opdatering efter 3 års sammenhængende hverv som tillidsrepræsentant og 6 uger efter 6 års tillidsrepræsentanthverv.

En medarbejder, som er ophørt med at være tillidsrepræsentant og fortsat arbejder på virksomheden, har i 1 år efter ophøret et opsigelsesvarsel på 6 uger oven i det almindeligt gældende opsigelsesvarsel. Det er en forudsætning, at man har været tillidsrepræsentant i mindst 1 år. Bestemmelsen gælder nu også for funktionærer og funktionærlignende ansatte.

Vederlaget til tillidsrepræsentanter forhøjes (se satser på side 12).

Det er i øvrigt aftalt, at tillidsrepræsentanter kan fortsætte deres tillidshverv, selv om de går i voksenalderen, hvis de fortsætter deres praktikperioder i det område af virksomheden, hvor de er valgt.



VIKARER

Vikarer på Industriens Overenskomst får bedre anciennitetsvilkår. Det gælder på følgende områder:

Overførsel af anciennitet fra vikarbureau til rekvirentvirksomhed

Kravet om anciennitet nedsættes fra 6 til 3 måneder.

Overførsel af anciennitet imellem vikarbureauer

Hvis en vikar, der har været udsendt til en rekvirentvirksomhed, udsendes af et nyt vikarbureau til samme rekvirentvirksomhed, kan vikaren på anmodning få sin anciennitet overført til det nye vikarbureau. Vikaren skal anmode om det, senest 2 uger efter udsendelsen til rekvirentvirksomheden er påbegyndt.

Overførsel af anciennitet fra rekvirentvirksomhed til vikarbureau

Hvis en vikar, der har været ansat på en rekvirentvirksomhed, udsendes af et vikarbureau til samme rekvirentvirksomhed, kan vikaren få sin seneste anciennitet hos rekvirentvirksomheden overført til vikarbureauet. Vikaren skal anmode om det, senest 2 uger efter udsendelsen til rekvirentvirksomheden er påbegyndt.

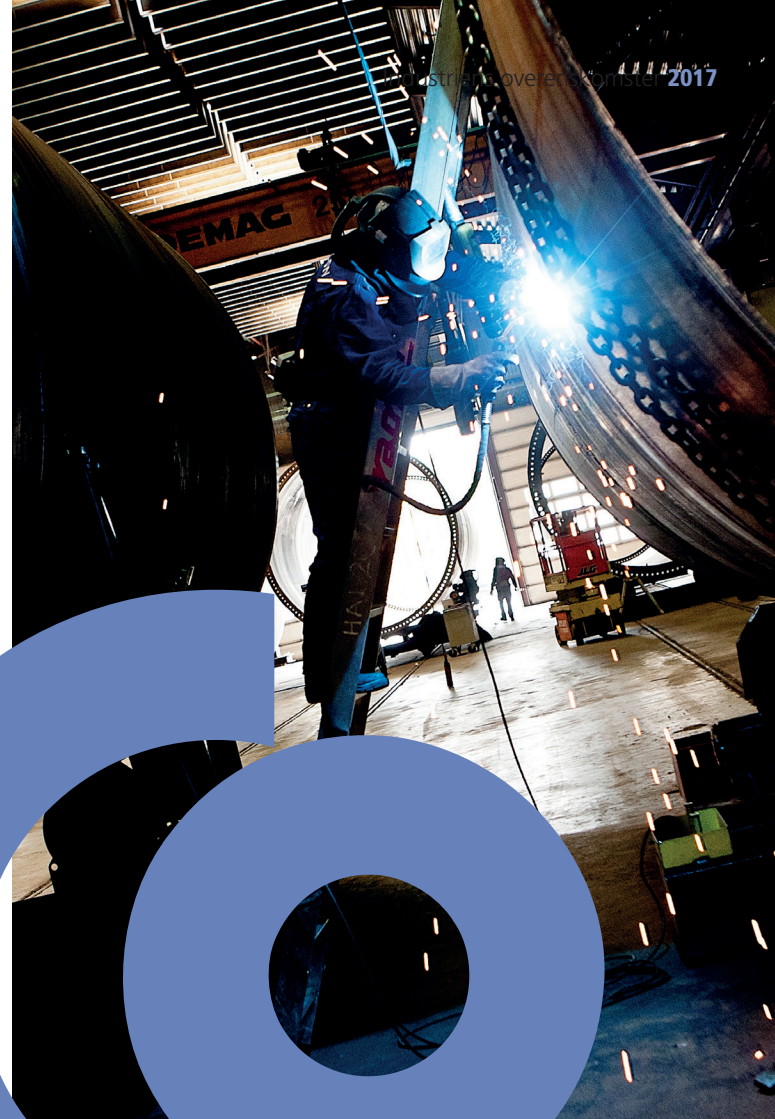
AFKLARING OM ANVENDELSE AF VIKARARBEJDE

Tillidsrepræsentanterne og organisationerne får bedre mulighed for hurtigt at få afklaret, om udefrakommende virksomheder udfører vikararbejde.

Tillidsrepræsentanten kan anmode om at få oplysninger om udefrakommende virksomheder. Hvis der på det grundlag ikke kan opnås enighed om, hvorvidt der er tale om vikararbejde, kan CO-industri begære et afklarende møde med DI – det samme gælder, hvis der ikke er en tillidsrepræsentant på virksomheden.

Mødet skal holdes på virksomheden hurtigst muligt og senest 7 arbejdsdage, efter at DI har modtaget anmodningen.

De nye værktøjer skal være med til at sikre, at udefrakommende virksomheder arbejder efter overenskomstmæssige vilkår.



SYSTEMATISK OVERARBEJDE

I virksomheder med varierende produktionsbehov, og hvor de lokale parter forgæves har søgt at opnå en lokalaftale om varierende ugentlig arbejdstid, kan virksomheden varsle systematisk overarbejde, der er planlagt i en periode på op til 12 måneder. Systematisk overarbejde kan maksimalt udgøre 5 timer pr. kalenderuge og 1 time pr. dag og skal lægges i tilknytning til den enkelte medarbejders normale arbejdstid.

Systematisk overarbejde skal varsles senest inden normal arbejdstids ophør 4 kalenderdage før den uge, hvori det systematiske overarbejde udføres.

Systematisk overarbejde skal afspadsres indenfor en periode på maksimalt 12 måneder, så det systematiske overarbejde er udlignet gennem afspadsring. Overarbejde afspadsres som hele fridage, medmindre andet er aftalt mellem virksomhedens ledelse og tillidsrepræsentant.

SYGDOM OG AFSPADSERING

Du skal ikke afspadsere, hvis du er syg. Du skal blot sørge for at melde dig syg inden normal arbejdstids begyndelse, den dag hvor du skulle have afspadsret. Har du flere dages efterfølgende afspadsring, gælder det også, at din sygdom er en hindring for yderligere afspadsring.



SÆRLIGT FOR FUNKTIONÆRER

Pension

Hvis du fortsat er i arbejde, efter du er fyldt 65 år, skal din arbejdsgiver fortsætte med at indbetale bidrag til din pensionsordning eller udbetale det som løn, indtil du fratræder.

Flere funktionærer bliver omfattet

På HK-området er professionsbachelorer fremover omfattet af overenskomsten, når den er sat i kraft. Professionsbachelorer tæller med ved opgørelse af 50-procentreglen.

Der skal holdes månedlige møder mellem overenskomstparterne med henblik på at drøfte verserende sager om overenskomstens ikrafttræden på HK-området (50-procentreglen).

Lønssystemer

Det er præciseret, at der kan aftales andre eller supplerende lønssystemer – også individuelt.

LÆRLINGE OG ELEVER

Pensionsbidrag

Indbetaling til pension sker fra den dag, en lærling eller elev fylder 20 år og har 2 måneders anciennitet. Tidligere fik lærlinge og elever ikke indbetalt til deres pensionsindbetaling overhovedet i deres læretid, hvis de gik i lære, før de fyldte 20 år.

Løn

Lønnen stiger den 1. marts i både 2017, 2018 og 2019 med i gennemsnit 1,7 procent på alle satser. Se satserne på side 13 og 14.

LØNFORHOLD OG BETALINGSSATSER

MINDSTEBETALINGEN STIGER MED 3 GANGE 2 KR.

Mindstebetaling udgør	Pr. 1. marts 2017	Pr. 1. marts 2018	Pr. 1. marts 2019
for voksne arbejdere	115,65 kr.	117,65 kr.	119,65 kr.
for arbejdere under 18 år	66,60 kr.	67,75 kr.	68,90 kr.

FORSKUDT TID, SKIFTEHOLD OG OVERARBEJDE

Samtlige tillæg forhøjes med 1,6 procent pr. 1. marts 2017, med 1,6 procent pr. 1. marts 2018 og med 1,6 procent pr. 1. marts 2019.

BETALINGSSATSER I SPECIEL DEL

Pr. 1. marts 2017 forhøjes samtlige betalingssatser i "Speciel del" med 1,6 procent, pr. 1. marts 2018 forhøjes de med 1,6 procent, og pr. 1. marts 2019 forhøjes de med 1,6 procent.

FRITVALGSBIDRAG

Fritvalgs Lønkontoen forhøjes med sammenlagt 2 procent, så den når op på i alt 4 procent fordelt med:
0,7 procent pr. 1. marts 2017
0,7 procent pr. 1. marts 2018
0,6 procent pr. 1. marts 2019

Vederlag til tillidsrepræsentanter hæves til:

Ved valggrundlag op til og med 49 personer 9.000 kr. årligt
Ved valggrundlag mellem 50 og 99 personer 16.500 kr. årligt
Ved valggrundlag på 100 personer eller derover 33.000 kr. årligt

Her er en oversigt over udvalgte satsstigninger i kroner og øre:

INDUSTRIENS OVERENSKOMST

§13 Overarbejde	Pr. 1. marts 2017	Pr. 1. marts 2018	Pr. 1. marts 2019
Overarbejde på hverdage Første og anden klokke time efter normal arbejdstid	39,25	39,90	40,55
Tredje og fjerde klokke time efter normal arbejdstid	62,75	63,75	64,75
Femte klokke time og derefter indtil den normale arbejdstids begyndelse	117,35	119,25	121,15

§ 14 Forskudt arbejdstid

	Pr. 1. marts 2017	Pr. 1. marts 2018	Pr. 1. marts 2019
Fra klokken 18 til 22	26,00	26,45	26,85
Fra klokken 22 til 06	42,35	43,05	43,75

§ 15 Skifteholdsarbejde

	Pr. 1. marts 2017	Pr. 1. marts 2018	Pr. 1. marts 2019
Stk. 6.2 Tillæg for skifteholdsarbejde Hverdage med undtagelse af lørdage. Fra klokken 18 til 06	40,20	40,85	41,50
Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnets afslutning samt på sønehelligdage og overenskomstmæssige fridage	86,05	87,45	88,85

SATSFORHØJELSER

For alle satsændringer gælder, at de har virkning fra begyndelsen af den lønperiode, hvor den aftalte ikrafttrædelsesdato indgår.

INDUSTRIENS OVERENSKOMST LÆRLINGEBESTEMMELSER
§ 8 Mindestbetaling

	Pr. 1. marts 2017	Pr. 1. marts 2018	Pr. 1. marts 2019
Stk. 1 - Mindestlønnen for lærlinge såvel under som over 18 år udgør:			
0-1 år	67,80	68,95	70,10
1-2 år	76,90	78,20	79,50
2-3 år	82,60	84,00	85,40
3-4 år	95,60	97,20	98,90
Over 4 år	115,60	117,55	119,55

INDUSTRIENS FUNKTIONÆROVERENSKOMST

§ 3 Lønbestemmelse

	Pr. 1. marts 2017	Pr. 1. marts 2018	Pr. 1. marts 2019
Stk. 7 A. Elever under erhvervsuddannelse. Til elever under erhvervsuddannelsesloven udgør minimallønnen:			
1. år - pr. måned	10.955	11.140	11.330
2. år - pr. måned	12.140	12.345	12.555
3. år - pr. måned	13.350	13.575	13.805
4. år - pr. måned	14.430	14.675	14.925
Der ydes tillæg pr. måned til ovennævnte satser til elever på følgende uddannelser: Handels- og kontoruddannelserne med forudgående hhx-eksamen pr. måned	985		
Teknisk designuddannelsen	3.395	3.455	3.515

	Pr. 1. marts 2017	Pr. 1. marts 2018	Pr. 1. marts 2019
Stk. 7 B. Erhvervsakademiuddannelser - praktikanter			
Det tekniske område kr. pr. måned.	15.292	15.552	15.816
Det merkantile område kr. pr. måned.	18.457	18.771	19.090
Stk. 7 C. Erhvervsgrunduddannelse Elever ansat efter lov om erhvervsgrunduddannelse (EGU) aflønes med kr. pr. måned.	11.196	11.386	11.579

URAFSTEMNING

Information om aftalen:

OK2017 Urafstemning er udgivet
af Centralorganisationen af
industriansatte i Danmark

Molestien 7, 3.

2450 København SV

Tlf.: 33 63 80 00

Ansvarshavende: Allan Petersen

Marts 2017

Oplag: 140.860

Layout og tryk: Kailow A/S

Foto: Arkiv, Colourbox

CO-meddelelsesnummer.: 2017/018

ISBN 978-87-93174-64-1

OK2017 Urafstemning er blevet til på baggrund af de aftaler, som CO-industri og Dansk Industri indgik 12. februar 2017. CO-industri skal gøre opmærksom på, at det er de underskrevne protokollater, der er juridisk bindende.

Protokollaterne kan fås i forbundene eller ses på CO-industris hjemmeside.



HOVEDPUNKTERNE I OK-AFTALEN 2017

- Fritvalgs Lønkontoen fordobles fra 2 til 4 procent af lønnen.
- Seniorer kan holde op til 32 seniorfridage om året.
- 13 ugers forældreorlov med fuld løn.
- Retten til frihed ved barns sygdom forbedres.
- Forældre får mulighed for at holde 2 børneomsorgsdage pr. ferieår.
- Løft af efter- og videreuddannelse for alle grupper – fra ufaglært til faglært, mens faglærte og funktionærer kan tage fx akademi- og diplomuddannelser.
- Den Danske Model bliver styrket ved øget indbetaling til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond.
- Bedre værktøjer til at afklare, om udefrakommende virksomheder udfører vikararbejde.
- Bedre anciennitetsvilkår for vikarer.
- Mulighed for systematisk overarbejde efter helt særlige betingelser.
- Ved sygdom skal der ikke afspadseres.
- Funktionærer skal efter det 65. år have en udbetaling til løn eller pension.
- Lærlinge og elever får indbetalt pensionsbidrag fra det fyldte 20. år.



Industriens protokollater kan enten bestilles i forbundene eller ses på CO-industris hjemmeside www.co-industri.dk