

Tillidsmands struktur Siemens Gamesa Aalborg

One Company – One Plant - One Team

Vers.4-171218

Tillidsmandsstruktur Siemens Gamesa Aalborg

Formål og tillidsorganisations rolle i samarbejdet med fabriksledelsen:

TR-organisationen arbejder for at varetage medarbejdernes og virksomhedens tarv jf. Industriens overenskomst. Det er fabriksledelsens og tillidsorganisationens mål, at der er et tæt samarbejde mellem ledelse og tillidsorganisationen. Samarbejdet bygger på tillid med en åben og ærlig dialog. Problemstillinger behandles ansvarligt og løses i gensidig forståelse og respekt.

Den overordnet struktur for samarbejdet er:

- Bi-weekly møde med fabrikschef, HR. partner, fællestillidsmand (timelønnede, 3F metal), næstformand (timelønnede, 3F, metal), tillidsmand funktionærer (TL). Ved behov T&S ansvarlig +HR. partner
- Månedsmøder i områder med ansvarlig fra fabriksledelsen
- Afstemningsmøder mellem TR og GL i arbejdsområde
- TR arbejder med i sit arbejdsområde når det er mulighed derfor, hvilket afstemmes løbende med nærmeste leder og som minimum 1.gang/mdr.
- Månedsmøde med alle TR'ere, fabrikschef deltager 15-30min ved behov (fællestillidsmand indkalder)
- Månedsmøde for fællesgruppen (3x fra AAL) på tværs af lokationer DK.
- TR samarbejder med medarbejdere jf. industriens overenskomst for at støtte og supportere trivsel for at nå vores mål om at være NO.1.
- Samarbejdsudvalg, 4 møder per år, deltagere ledelses- og medarbejderrepræsentanter, hvor formanden er fabrikschefen og næstformanden er fællestillidsmanden. Formand og næstformand afholder et SU-formøde for at aftale endelig agenda for, at sikre samarbejde og trivsel på site Aalborg.
- Tillidsorganisationen arbejder tæt sammen med arbejdsmiljø organisationen og næstformand for SU og næstformand for AMU mødes hver mdr. for at sikre virksomheds og medarbejdernes bedste, med fokus på trivsel, samarbejde og arbejdsmiljø generelt.
- Ved valg af ny tillidsmand informeres fabrikschef, HR. og nærmest leder, der afholdes også et afstemnings møde med Fællestillidsmanden, samt et præsentations møde med Fabrikschefen.

Med venlig hilsen

Henrik Hedegaard

Thomas Fischer

Tillidsmands struktur Siemens Gamesa Aalborg

One Company – One Plant - One Team

Vers.4-171218



Fællestillidsmand
Thomas Fischer

Mobil:

E-mail:

Valgområde: Daghold Seg.2 Onshore, Vedligehold, Mølholm, Lab dag.

Skift: Daghold, vedligehold

Faste opgaver:	Support	Udvalg
HSU. Brande	Alle tillidsfolk hvis der er noget.	Familiedag
Lokal SU. Næstformand	Ved test, f.eks. alkohol.	Tack styregruppen
div. møder med ledelsen		Trivsel / Sundhed
div. møder med HR.	Skiftehold	Lokal SU.
Onshore management møde.		12 timers drift
div. Samtaler f.eks. sygesamtaler		
Fællesgruppe møde Brande		



3F-tillidsrepræsentant

Mobil:

E-mail:

Valgområde: Daghold Seg.3A, 3B, 3C, hal6-7 +3B hal1, intern transport, Havnen& Mølholm.

Skift: Daghold ON Seg.3B

Faste opgaver	Support	Udvalg
Modtage nye Medarbejder	Substitut for Thomas ved sygesamtaler	Familiedag
Hjælpe med IKUF ansøgninger	HR samtaler	Tack
div. Samtaler f.eks. sygesamtaler	Ved test, f.eks. alkohol.	
Trivsel	Specialist i IKUF.	
	Anden uddannelse.	

Tillidsmands struktur Siemens Gamesa Aalborg

One Company – One Plant - One Team

Vers.4-171218



Næstformand:
3F-tillidsrepræsentant
Mobil:
E-mail:
Valgområde: Aftenhold Seg.3A, 3B, 3C, + 3B hal1 + Mølholm aften.
Skift: Aften hold ON seg.3B

Faste opgaver	support	Udvalg
Lokal SU.	For Fællestillidsmanden	12 timers drift.
Møder med ledelsen 14 dag.	HR samtaler	Lokal SU.
Hjælp med IKUF	Substitut for tillidsfolk ved fravær. Samt Jonas i intern transport.	Tack Styregruppe
div. Samtaler f.eks. sygesamtaler	Ved test, f.eks. alkohol.	
Trivsel	Skiftehold	



3F-tillidsrepræsentant
Mobil:
E-mail:
Valgområde: ultimo2 Seg.1+2 Hal 1, seg.3B hal6, Intern transport, Lager samt Mølholm.
Skift: ultimo2 ON Seg.2

Faste opgaver	Support	Udvalg
div. Samtaler f.eks. sygesamtaler	Substitut for tillidsfolk ved fravær.	
Trivsel	HR. samtaler	
Hjælper med IKUF	Ved test, f.eks. alkohol.	
	Substitut for tillidsmanden i Vedligehold.	



3F-tillidsrepræsentant
Mobil:
E-mail:
Valgområde: ultimo 1: Seg. 1+2 Hal 1, Seg. 3B hal6, Lager samt Mølholm.
Skift: ultimo1 ON Seg.2

Faste opgaver	support	udvalg
	Substitut for tillidsfolk ved fravær.	
Hjælper med IKUF	Substitut for tillidsmanden i Vedligehold.	
div. Samtaler f.eks. sygesamtaler	Ved test, f.eks. alkohol.	
Trivsel	HR. samtaler	

Tillidsmands struktur Siemens Gamesa Aalborg

One Company – One Plant - One Team

Vers.4-171218



3F-tillidsrepræsentant

Mobil:

E-mail:

Valgområde: primo: Seg.2-3A, 3B, 3C, Hal 10-11

Skift: Primo 2. 144t, OF Seg.2

Faste opgaver	Support	Udvalg
Modtage nye medarbejder	Substitut for tillidsfolk ved fravær.	Familieday
Hjælpe med IKUF ansøgninger	Ved test, f.eks. alkohol.	Tack
div. Samtaler f.eks. sygesamtaler	HR. samtaler	
Trivsel	Specialist i IKUF.	
	Anden uddannelse.	



3F-tillidsrepræsentant

Mobil:

E-mail:

Valgområde : Ultimo: Seg. 2-3A, 3B, 3C, Hal 10-11 Offshore Hal 8.

Skift: Ultimo 1. 144t, OF Seg.2

Faste opgaver	Support	Udvalg
Hjælpe med IKUF ansøgninger	Substitut for tillidsfolk ved fravær.	
div. Samtaler f.eks. sygesamtaler	Ved test, f.eks. alkohol.	
Trivsel	HR. samtaler	
	Specialist i IKUF.	
	Anden uddannelse.	



3F-tillidsrepræsentant

Mobil:

E-mail:

Valgområde: Daghold: Onshore/offshore Hal 8 & Lager, CMT, NPI, T&S.

Skift: Daghold hal 8, OF Seg.2

Faste opgaver	Support	Udvalg
Hjælpe med IKUF ansøgninger	Substitut for tillidsfolk ved fravær.	Uddannelses udvalget
div. Samtaler f.eks. sygesamtaler	Ved test, f.eks. alkohol.	
Trivsel	HR. samtaler	
Tillidsmands opgaver med Vingeoperatør lærlinge	Specialist i IKUF.	
Modtage nye medarbejder	Anden uddannelse.	

Tillidsmands struktur Siemens Gamesa Aalborg

One Company – One Plant - One Team

Vers.4-171218



3F-tillidsrepræsentant

Mobil:

E-mail:

Valgområde: Ultimo: Seg. 2-3A, 3B, 3C, Hal 10-11

Skift: Primo 1 144t, OF Seg.2

Faste opgaver	Support	Udvalg
Hjælpe med IKUF ansøgninger	Substitut for tillidsfolk ved fravær.	SU
div. Samtaler f.eks. sygesamtaler	Ved test, f.eks. alkohol.	
Trivsel	HR. samtaler	
	Anden uddannelse.	



3F-tillidsrepræsentant

Mobil:

E-mail:

Valgområde: Ultimo: Seg. 2-3A, 3B, 3C, Hal 10-11, Offshore Hal8.

Skift: Ultimo 2 144t, OF Seg.2

Faste opgaver	Support	Udvalg
Hjælpe med IKUF ansøgninger	Substitut for tillidsfolk ved fravær.	SU
div. Samtaler f.eks. sygesamtaler	Ved test, f.eks. alkohol.	
Trivsel	HR. samtaler	
	Anden uddannelse.	



Teknisk Landsforbund-tillidsrepræsentant

Mobil:

E-mail:

Valgområde: Funktionærer on-/ og offshore for Teknisk Landsforbund -QC området.

Faste opgaver	Support	Udvalg
HSU Brande	Ved test, f.eks. alkohol.	HSU
Lokal SU	HR. samtaler	SU
Div. Møder med ledelsen	IKUF / anden uddannelse	Uddannelsesudvalg
Div. Møder med HR	SGRE A/S Bestyrelses (suppleant)	
Div. Samtaler eks. Sygemeldinger, trivsel, advarsler m.m		
Div. Møder i forbindelse med uddannelsesudvalget		
Fællesgruppemøde Brande		

Tillidsmands struktur Siemens Gamesa Aalborg

One Company – One Plant - One Team

Vers.4-171218



HK-tillidsrepræsentant
Mobil:
E-mail:
Valgområde: Funktionærer for HK.

Faste opgaver	Support	Udvalg
Lokal SU	Ved test, f.eks. alkohol.	SU
Div. Møder med ledelsen	HR. samtaler	Ligeløn
Div. Møder med HR		
Div. Samtaler eks. Sygemeldinger, trivsel, advarsler m.m		



3F-tillidsrepræsentant
Mobil:
E-mail:
Valgområde: AAL QM/QC
Skift: Mix 168T

Faste opgaver	Support	Udvalg
Fællesgruppen	Div møder med Ledelsen	HSU
Div. Samtaler f.eks. sygesamtaler	HR. samtaler	Sec/Esu
Trivsel		Sec working group
		Sec North West