

Nøgletal til lønforhandlingen

Den drivende kraft bag lønudviklingen er på langt sigt produktivitsudviklingen. Jo mere effektive medarbejderne er, desto højere løn kan de oppebære. På kortere sigt er det relevant at kigge på den nuværende økonomiske situation – både lokalt på virksomhederne, men også i hele landet.

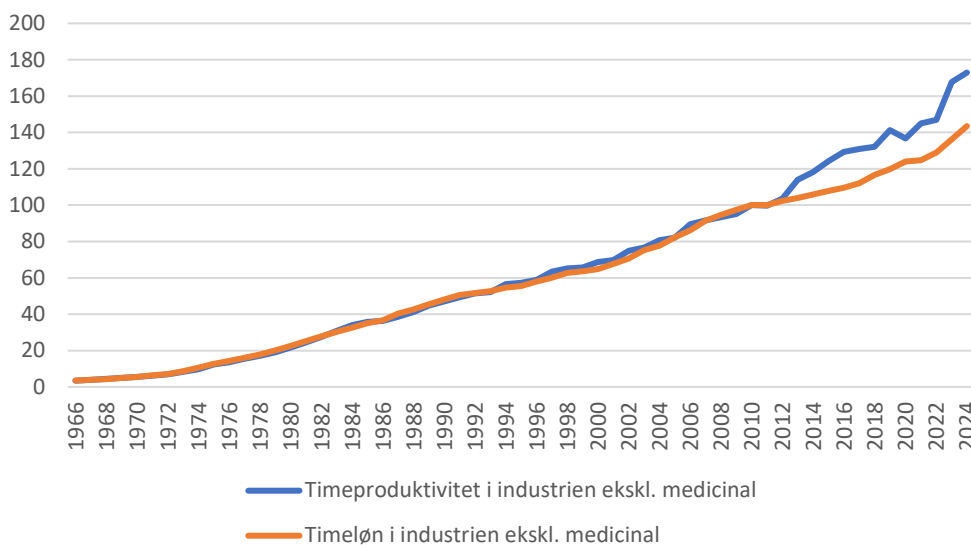
Timeproduktivitet og løn

Industrien i Danmark er kendetegnet ved et højt produktivitsniveau og en høj produktivitsvækst.

Historisk er lønnen fulgt udviklingen i produktiviteten - dog med udsving under høj- og lavkonjunkturer. Men de seneste 13 år er lønnen altså haltet efter produktiviteten. Det fremgår af figur 1, som viser udviklingen i timeproduktiviteten og timelønnen for industrien ekskl. medicinalindustrien.

Inklusive medicinalindustrien er gabet mellem løn og produktivitet endnu mere udtalt end i figur 1.

Figur 1. Udviklingen i industriens løn og produktivitet (indeks 2010=100)



Anm.: Timeproduktiviteten er målt som BVT i løbende priser pr. arbejdstime. Timelønnen er målt som lønsummen i løbende priser pr. arbejdstime.
Kilde: Danmarks Statistik, tabel NABB10 og NABP10

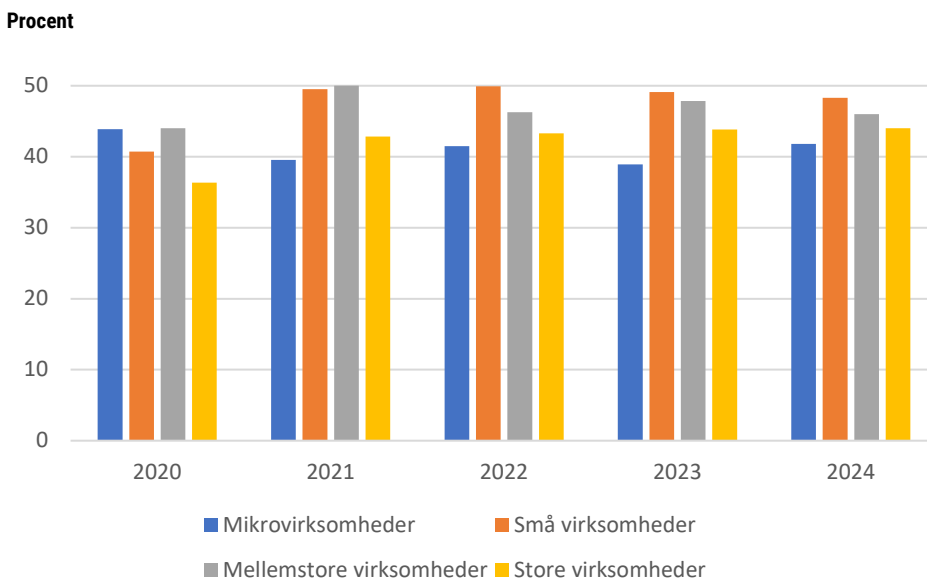
Industrien klarer sig godt

Industrivirksomhederne herhjemme klarer sig som helhed godt. Virksomhederne har overskud, og afkastningsgraderne, som viser, hvor rentable virksomhederne er, er gode.

Ser man nærmere på de forskellige industrivirksomheders afkast, så er det ikke kun de store virksomheder som Novo, som klarer sig godt. De små virksomheder har også klaret sig godt på trods af nogle meget udfordrende år.

I 2024 havde 42 procent af de mindste virksomheder og 44 procent af de største virksomheder en pæn afkastningsgrad på 10 procent eller derover. Det fremgår af figur 2, som viser andelen af virksomheder med afkastningsgrader på 10 procent eller derover.

Figur 2. Andel af virksomheder med afkastningsgrad på 10 procent eller derover



Kilde: Udtræk fra LASSO

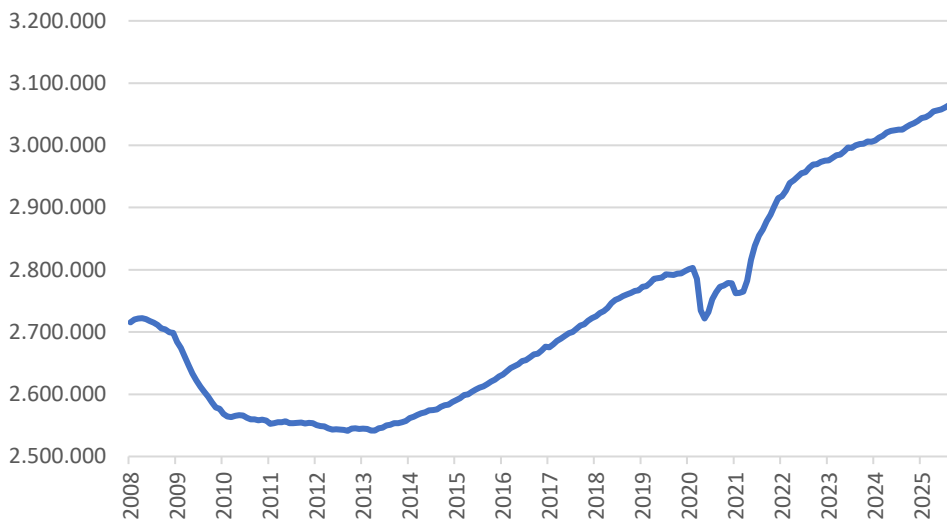
Beskæftigelsen

Tallene for beskæftigelsen siger noget om, hvor godt det går i Danmark. Er beskæftigelsen høj, vil det typisk betyde, at der er gang i erhvervslivet, og at det kan være svært at finde den nødvendige arbejdskraft.

Siden genåbningen efter coronapandemien er beskæftigelsen tordnet op, og vi har nu passeret en historisk milepæl på tre millioner beskæftigede lønmodtagere. Og end ikke Trumps toldmur har kunnet bremse beskæftigelsen. Dermed er lønmodtagerbeskæftigelsen 269.000 personer højere end før coronakrisen, og aldrig før har så mange været i arbejde i Danmark.

Industrien har også klaret sig godt. Samlet er beskæftigelsen i industrien i dag cirka 33.700 personer højere end før coronapandemien.

Figur 3. Samlede antal beskæftigede lønmodtagere i Danmark, sæsonkorrigeret (antal)



Anm.: Seneste observation er oktober 2025.

Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken, tabel LBESK03

Det er vigtigt at pointere, at der er store forskelle i udviklingen fra virksomhed til virksomhed og fra branche til branche. Det er derfor vigtigt, at du som tillidsrepræsentant tager fat i din lokale afdeling og undersøger status for arbejdsløsheden lokalt og inden for branchen samt virksomhedens økonomiske situation, inden du sætter dig til forhandlingsbordet.

Inflation

Inflationen er også et vigtigt nøgletal at tage med til lønforhandlingerne.

I 2022 oplevede danskerne de kraftigste prisstigninger siden begyndelsen af 1980'erne. Samlet landede inflationen for 2022 på 7,7 procent. Prisernes himmelflugt har været med til at udhule lønmodtagernes købekraft.

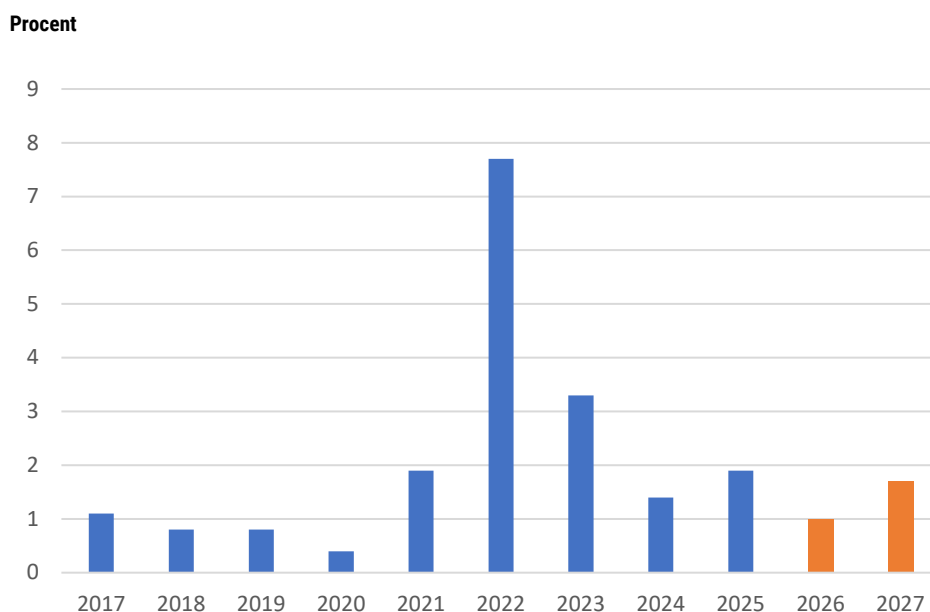
Inflationen er dog aftaget mærkbart, og nu vokser lønningerne kraftigere end priserne. Det har betydet, at den gennemsnitlige realløn nu er cirka to procent højere, end for fire år siden, inden priserne gik amok.

I år forventes inflationen at komme helt ned på en procent, fordi regeringen har besluttet at sænke elafgiften til EU's minimum, ligesom andre afgifter er blevet sænket. Men det er ikke et argument for lavere lønstigninger.

Både Nationalbanken og Økonomiministeriet forventer, at lønstigningerne nogenlunde holder det nuværende tempo omkring 3,5 procent, og det er der også plads til, uden at vores stærke konkurrenceevne sættes over styr. Faktisk er lønstigningerne i udlandet aktuelt højere end herhjemme, og vores produktivitetsvækst har været højere end i udlandet.

Og selvom den globale økonomi er udfordret af Trumps toldmur, er der udsigt til pæn vækst og fortsat jobfremgang.

Figur 4. Udviklingen i inflationen (2017-2027)



Anm.: Tallene for 2026 og 2027 er en prognose.

Kilde: Danmarks Statistik, PRIS9 og Økonomiministeriet, Økonomisk Redegørelse, december 2025.