TEMADAG

Feedback som drivkraft for udvikling, trivsel og samarbejde

TekSam og BFA Industri inviterer til en temadag om feedback med oplæg, øvelser og dialog.

Feedback er afgørende for læring og udvikling – og har samtidig betydning for både trivsel og samarbejde. Men ofte er det også svært at give og modtage feedback, der virker?

Feedback handler ikke kun om, hvordan vi siger tingene. Det handler også om, hvordan vi forstår os selv, andre og de situationer vi står i. Når feedback udfordrer vores måde at tænke på, kan det være svært at tage imod. Det, der er tænkt som hjælp, kan derfor opleves som kritik, kontrol eller et personligt angreb.

På temadagen sætter vi fokus på sammenhængen mellem feedback, mindset og udvikling - og på, hvordan en god feedbackpraksis kan understøtte trivsel og samarbejde. Vi taler om, hvordan forskellige mindset præger den måde, vi giver og modtager feedback på.

Vi ser også på, hvorfor vi nogle gange taler forbi hinanden, når vi giver og modtager feedback, og hvad der skal til for at bevæge os ud over det, vi allerede kan se, forstå og gøre. Her bliver feedback ikke blot et spørgsmål om at formulere sig rigtigt, men også en mulighed for læring og udvikling.

Arbejdspladsen sættes samtidig i fokus som en lærings- og udviklingsarena. Hvilke organisatoriske strukturer, relationer og fælles praksisser gør det muligt at arbejde med feedback på måder, der bidrager til udvikling, trivsel og samarbejde? Og hvordan kan ledere, medarbejdere og deres repræsentanter være med til at skabe en kultur, hvor feedback styrker trivsel, læring og samarbejde.

Dagen kombinerer oplæg, refleksion, øvelser og dialog med udgangspunkt i deltagernes egen praksis. Du får konkrete redskaber til at give og modtage konstruktiv feedback og til at styrke en feedbackkultur, til gavn for både menneskelig og organisatorisk udvikling.

Målgruppe: Ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter på industriarbejdspladser.

HVOR AFHOLDER VI TEMADAGENE?

Program se næste side ➔

12. november 2026	kl. 11.30-16.00	Scandic Hvidovre, Kettevej 4, 2650 Hvidovre
17. november 2026	kl. 11.30-16.00	Odin Havnepark, Lumbyvej 17F, 5000 Odense C
7. december 2026	kl. 11.30-16.00	Messecenter Herning Vardevej 1, 7400 Herning

TILMELDING

bfa-i.dk

Tek•Sam

INDUSTRI Dansk Industri

TEMADAG

Feedback som drivkraft for udvikling, trivsel og samarbejde

11.30 **Sandwich**

12.00–14.00 **Mindset, læring og udvikling**

Mindsetudvikling som ny konkurrencekraft
Hvorfor er det ikke altid nok at lære noget nyt – og hvorfor kan det være afgørende at udvikle den måde, vi forstår os selv, andre og situationer på?

To forskellige former for udvikling
Introduktion til forskellen mellem læring og udvikling herunder hvordan de to former spiller sammen med feedback.

Udviklingsryk – at skubbe til sin udviklingskant
Hvordan kan vi udvikle vores måde at skabe mening på?

Øvelser og dialog med udgangspunkt i deltagernes egne erfaringer med feedback på arbejdspladsen.

14.00–14.30 **Pause**

14.30–16.00 **Feedback som drivkraft for udvikling**

Hvad er mindsetbaseret feedback?
Hvordan påvirker vores mindset den måde, vi giver og modtager feedback på?
Og hvorfor kan vi nogle gange tale forbi hinanden, selv når intentionen er god?

Hvordan skaber vi Bevidst Udviklende Organisationer?
Arbejdspladsen som lærings- og udviklingsarena. Hvilke organisatoriske strukturer, relationer og fælles praksisser gør det muligt at arbejde med feedback på måder, der bidrager til udvikling, trivsel og samarbejde?

Kom godt i gang – tre værktøjer og fem byggesten
Konkrete redskaber til at give og modtage feedback og til at styrke en udviklende feedbackkultur.

Refleksion og dialog: Hvad kan vi tage med tilbage til vores egen arbejdsplads?

OPLÆGSHOLDER: Michael Martini

Michael Martini er erhvervspsykolog, ph.d. og forfatter. Han arbejder til daglig som ledelsesudviklingskonsulent ved Aarhus Universitet og er sideløbende ekstern lektor ved Syddansk Universitet og indehaver af Martini Erhvervspsykologi.

Michael har mere end 20 års erfaring med organisationspsykologi i krydsfeltet mellem ledelsesudvikling, psykosocialt arbejdsmiljø og samarbejde. Han er blandt andet optaget af, hvordan vi kan skabe arbejdsfællesskaber, hvor feedback bliver en naturlig del af læring, udvikling og samarbejde.

Han lægger vægt på at skabe læringsrum med faglig dybde og menneskelig autenticitet, hvor der er plads til både refleksion, psykologisk tryghed og udvikling.

Michael Martini er medforfatter til "Udvikling med mening – Feedback, der rykker organisationer og mennesker", udgivet på Dansk Psykologisk Forlag i 2025.

bfa-i.dk

Tek•Sam
INDUSTRI Dansk Industri